



Istituto Nazionale di Fisica Nucleare

**Bando n. BC 20933/2019 - Stralcio del verbale n. 1 del 23/05/2022**

**Si riportano di seguito i criteri di valutazione della Commissione Esaminatrice**

#### **CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI**

La Commissione prende atto che i criteri di valutazione dei titoli, già definiti dal bando di concorso, sono quelli di seguito riportati:

##### Titoli di studio (max **30 punti**)

- 1) per i titoli di studio relativi alla votazione riportata nel conseguimento del titolo di studio richiesto dal bando, diploma di scuola secondaria di secondo grado (diploma di scuola superiore), o titolo equipollente, un massimo di **20 punti**, così attribuiti:
  - votazione 100/100 e lode (o 60/60 V.O.) punti 20
  - votazione da 90/100 a 99/100 (da 54/60 a 59/60 V.O.) punti 18
  - votazione da 80/100 a 89/100 (da 48/60 a 53/60 V.O.) punti 15
  - votazione da 70/100 a 79/100 (da 42/60 a 47/60 V.O.) punti 11
  - votazione da 60/100 a 69/100 (da 36/60 a 41/60 V.O.) punti 6
  
- 2) per eventuali titoli di studio superiori al diploma un massimo di **5 punti**, così attribuiti:
  - laurea triennale punti 3
  - laurea magistrale/specialistica punti 1
  - Laurea Vecchio Ordinamento/a ciclo unico punti 4
  - scuole di specializzazione/dottorati di ricerca/master di I e II livello punti 1

In relazione alla congruenza dell'iter formativo con l'attività prevista per il posto messo a concorso, per i titoli conseguiti fino ad un massimo di **5 punti**.

##### Qualificazione professionale (max **20 punti**)

Saranno valutati i diplomi di qualificazione professionale o la partecipazione a corsi di qualificazione professionale con l'assegnazione di un punteggio, riferito al singolo diploma o corso, in relazione alla pertinenza con l'attività proposta per il posto a concorso e alla durata, fino ad un punteggio massimo di **4 punti** per singolo diploma o corso.

##### Esperienza acquisita (max **50 punti**)

- sarà valutata la durata delle esperienze presso le pubbliche amministrazioni e i privati datori di lavoro, maturate oltre i 5 anni di esperienza richiesta dall'art. 2 del bando, in relazione alla pertinenza con l'attività proposta per il posto a concorso, in ragione di punti 2.5 per ogni tre mesi di attività lavorativa pertinente e non più di punti 1 per ogni tre mesi di attività lavorativa poco pertinente. Laddove l'attività amministrativa è generica e la Commissione non fosse in grado di rilevare la pertinenza con l'attività prevista dal bando, la Commissione stabilisce di non assegnare alcun punteggio. Quando di un periodo lavorativo sono indicati solo gli anni (senza giorno né mese) si eliminerà, dal periodo stesso, l'anno iniziale o finale; quando di un periodo lavorativo sono indicati solo i mesi e gli anni (senza il giorno) si eliminerà, dal periodo stesso, il mese iniziale o finale; quando di un periodo lavorativo è indicato solo l'anno (senza giorno né mese) si valuteranno solo tre mesi; in caso di lavoro occasionale con date non dettagliate si valuteranno al massimo tre mesi per ogni anno e sarà assegnato un punteggio complessivo fino ad un massimo di **15 punti**;
- sarà valutata la professionalità conseguita, nello svolgimento dell'attività lavorativa complessiva sulla base della continuità temporale e delle informazioni desumibili dal curriculum vitae e sarà assegnato un punteggio complessivo fino ad un massimo di **10 punti**;
- sarà valutato il grado di autonomia operativa nello svolgimento dell'attività lavorativa complessivamente svolta sulla base delle informazioni desumibili dal curriculum vitae e sarà assegnato un punteggio complessivo fino ad

un massimo di **10 punti**;

- saranno valutate le attività complessivamente svolte di formazione e divulgazione tecnico-scientifica nonché di trasferimento tecnologico pertinente con il posto messo a concorso e sarà assegnato un punteggio complessivo fino ad un massimo di **5 punti**;
- saranno valutati responsabilità e coordinamento di attività e sulla base delle informazioni desumibili dal curriculum vitae e di altra documentazione validamente presentata dai candidati e sarà assegnato un punteggio complessivo fino ad un massimo di **10 punti**.

#### **CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA**

Relativamente alla prova scritta la Commissione stabilisce quanto segue:

- le prove scritte verteranno sui seguenti argomenti:
  - o trattamento retributivo e fiscale del personale dipendente, assimilato e autonomo;
  - o adempimenti del datore di lavoro, con particolare riguardo all'ente pubblico, nell'ambito del ruolo di sostituto d'Imposta;
  - o fondamenti di informatica in relazione alle attività previste dal bando (in particolare Excel).

La Commissione esaminatrice stabilisce che i candidati avranno a disposizione 60 minuti per ciascuna delle prove scritte.

In particolare, le due prove scritte consisteranno:

- la prima, nello svolgimento di 5 quesiti a risposta sintetica;
- la seconda, nella risoluzione di 1 caso pratico.

La valutazione delle due prove scritte si baserà sui seguenti criteri:

- grado di correttezza delle risposte fornite;
- completezza e profondità delle risposte fornite;
- capacità di sintesi;
- chiarezza espositiva.

Il punteggio finale attribuito ai singoli elaborati sarà espressione dell'applicazione dei criteri sopra riportati.

#### **CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE**

Relativamente alla prova orale - che sarà articolata secondo quanto previsto dal bando di concorso e nel rispetto del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 - la Commissione esaminatrice proporrà a ciascun candidato uno o più quesiti, inerenti all'attività indicata dal bando, previa estrazione a sorte. La Commissione stabilisce, inoltre, che la valutazione della stessa si baserà sui seguenti criteri:

- grado di correttezza delle risposte fornite;
- completezza e profondità delle risposte fornite;
- capacità di sintesi;
- chiarezza espositiva.

Il punteggio finale attribuito al colloquio sarà espressione dell'applicazione dei criteri sopra riportati su tutti gli argomenti relativi alle materie previste dal bando. In particolare, nell'attribuzione di tale punteggio, si terrà conto dell'esito dell'accertamento del grado di conoscenza della lingua inglese, verifica che sarà effettuata mediante la lettura e traduzione di un testo, valutando la fluidità di pronuncia, il grado di comprensione e di correttezza della traduzione. Verrà altresì accertata la conoscenza dell'informatica connessa all'utilizzo del personal computer, con particolare riferimento all'uso degli applicativi del pacchetto Microsoft Office.