



**Istituto Nazionale di Fisica Nucleare**  
LABORATORI NAZIONALI DI FRASCATI  
Servizio del Personale

Primo verbale di espletamento del concorso per titoli ed esami di cui al bando n. 21550/2019 per un posto per il profilo di Collaboratore di Amministrazione VII livello professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, per attività di gestione delle procedure concorsuali per il reclutamento del personale dipendente, dei borsisti e degli assegnisti di ricerca e delle procedure per le attribuzioni delle qualifiche di Ospite o Associato di un Ente di Ricerca, con sede di prima assegnazione presso i Laboratori Nazionali di Frascati.

La Commissione prende visione del bando relativo al concorso in parola e delle norme che lo disciplinano. In particolare prende atto che:

- per la valutazione dei titoli disporrà complessivamente di 100 punti;
- per la valutazione di ciascuna prova scritta disporrà di 200 punti (ai fini della graduatoria si terrà conto della media dei voti riportati nelle prove scritte);
- per la valutazione dell'esame colloquio disporrà complessivamente di 200 punti;



- i titoli valutabili ed i punteggi ad essi attribuiti sono i seguenti:
  - a) titoli di studio, massimo 25 punti su 100;
  - b) qualificazione professionale, massimo 25 punti su 100;
  - c) esperienza acquisita, massimo 50 punti su 100;
- la valutazione dei titoli sarà effettuata sulla base dei criteri indicati nel bando e mediante la formulazione di distinti voti per ciascun titolo valutabile assegnati collegialmente dalla Commissione;
- la valutazione dei titoli sarà effettuata dalla Commissione esaminatrice nei confronti delle sole candidate e candidati che avranno sostenuto le prove scritte, prima che si provveda alla valutazione delle prove medesime;
- saranno ammessi al colloquio le candidate e i candidati che in entrambe le prove scritte avranno riportato il punteggio di almeno 140 punti;
- supereranno la prova orale e saranno inseriti nella graduatoria di merito le candidate e i candidati che avranno riportato nel colloquio un punteggio di almeno 140 punti;
- alla fine di ogni giornata dedicata all'espletamento dell'esame colloquio, la Commissione esaminatrice formerà l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati che sarà affisso all'albo dei Laboratori Nazionali di Frascati;
- al termine dei suoi lavori la Commissione esaminatrice formulerà un voto finale per ogni candidata o candidato, che risulterà essere la somma del voto conseguito nella valutazione dei titoli, della media dei voti conseguiti nelle prove scritte e della votazione conseguita al colloquio;
- la graduatoria di merito del concorso sarà formata dalla Commissione esaminatrice secondo l'ordine decrescente delle votazioni finali ottenute dalle candidate e dai candidati che nella valutazione dell'esame-colloquio abbiano riportato il punteggio di almeno 140 punti.

La Commissione, inoltre, prende atto che procederà alla valutazione dei titoli sulla base dei seguenti criteri stabiliti dal bando:

Relativamente al titolo di studio

- congruenza iter formativo con l'attività prevista per il posto messo a concorso;
- votazione riportata nei titoli di studio.

Relativamente alla qualificazione professionale

- pertinenza con l'attività proposta per il posto a concorso

Relativamente all'esperienza acquisita

- pertinenza con l'attività proposta per il posto a concorso;
- professionalità conseguita.

La Commissione stabilisce che il punteggio attribuito ad ogni titolo valutabile sarà determinato sulla base di quanto dichiarato dai candidati in domanda, tenendo conto di tutti i criteri già definiti dal bando di concorso e dei seguenti criteri:

**a) Titoli di studio (max 25 punti)**

La valutazione dei titoli di studio sarà data dalla votazione riportata nei singoli titoli di studio posseduti dal candidato tenendo conto del criterio della congruenza dell'iter formativo con l'attività prevista per il posto messo a concorso come definito nel bando.

Nello specifico:

*Punteggio conseguito nel diploma di scuola secondaria di secondo grado (max 21 punti):*

sessantesimi	centesimi	punteggio
36 – 40	60 – 67	7 punti
41 – 45	68 – 75	10 punti
46 – 50	76 – 84	14 punti
51 – 55	85 – 93	17 punti
56 - 59	94 - 99	20 punti
60	100	21 punti

Nei casi in cui dalla documentazione prodotta non risulti il giudizio riportato nel conseguimento del titolo, verrà attribuito il minimo del punteggio previsto;

*Titolo di studio di livello superiore (max 4 punti):*

Laurea, fino a un massimo di 4 punti così suddivisi:

- Laurea triennale pertinente: 2 punti
- Laurea magistrale o specialistica pertinente: 2 punti
- Laurea vecchio ordinamento pertinente: 4 punti

Eventuali titoli di studio equivalenti saranno considerati una sola volta.

**b) Qualificazione professionale (max 25 punti)**

Saranno valutati gli attestati di qualificazione professionale o la partecipazione a corsi di qualificazione professionale pertinenti all'attività prevista per il posto a concorso con l'assegnazione di un punteggio, riferito al singolo attestato o corso, attribuito in base ai seguenti criteri:

Diplomi di qualificazione professionale

Durata	Punti poco pertinente	Punti pertinente
Fino a 100 ore oppure fino a un mese	1	2
Da 100 fino a 300 ore oppure da 1 e fino a 3 mesi	2	4
Oltre 300 e fino a 600 ore oppure oltre 3 e fino a 6 mesi	3	6
Oltre 600 ore oppure oltre 6 mesi	4	8

Partecipazione a corsi di specializzazione/formazione

Durata	poco pertinente	pertinente
da 1 a 7 giorni	punti 0.5	punti 1
da 7 a 30 giorni	punti 1	punti 2
da 1 a 3 mesi	punti 1.5	punti 3
maggiore di 3 mesi	punti 2	punti 4

**c) Esperienza acquisita (max 50 punti)**

Si valuteranno i criteri indicati nel bando tenendo conto in particolare del tipo di attività svolta successivamente alla data del conseguimento del titolo di studio richiesto dal bando, in ragione di punti da 0,5 a 2,5 a seconda del grado di pertinenza, per ogni trimestre di attività lavorativa. Non si dà luogo a valutazione dei periodi di attività lavorativa ritenuta non pertinente con quella prevista per l'eventuale rapporto di lavoro da costituire.

Quando di un periodo lavorativo sono indicati solo gli anni (senza giorno né mese) si eliminerà, dal periodo stesso, l'anno iniziale o finale. Quando di un periodo lavorativo sono indicati solo i mesi e gli anni (senza il giorno) si eliminerà dal suddetto periodo il mese iniziale o finale. Quando di un periodo lavorativo annuale è indicato solo l'anno (senza giorno né mese) si valuteranno solo 3 mesi. In caso di lavoro occasionale con date non dettagliate si valuteranno tre mesi per ogni anno.

Ai sensi del predetto art. 5, la valutazione dei titoli sarà effettuata successivamente alle prove scritte, prima che si proceda alla correzione dei relativi elaborati, nei confronti delle candidate e dei candidati che avranno sostenuto entrambe le prove scritte.

La Commissione stabilisce che le prove concorsuali, il cui contenuto è appresso specificato, saranno valutate secondo i seguenti criteri:

prima prova scritta:

consisterà in 4 quesiti a risposta aperta e verterà su nozioni di diritto amministrativo, normativa sul rapporto di pubblico impiego con particolare riguardo alle norme sul reclutamento del personale negli Enti pubblici di Ricerca, nozioni di informatica e lingua inglese. Ai fini della valutazione della prova scritta, per la quale dispone di 200 punti, la Commissione decide di assegnare fino ad un massimo di 50 punti per ciascun quesito in base alla completezza, correttezza, capacità di sintesi e chiarezza espositiva della trattazione degli argomenti dei quesiti proposti. Per lo svolgimento di questa prova i candidati avranno a disposizione 2 ore di tempo dalla consegna del testo della prova.

seconda prova scritta:

consisterà in 20 quiz a risposta multipla e verterà su nozioni di diritto amministrativo, normativa sul rapporto di pubblico impiego con particolare riguardo alle norme sul reclutamento del personale negli Enti pubblici di Ricerca, nozioni di informatica e lingua inglese. Per lo svolgimento di questa prova i candidati avranno a disposizione 1 ora di tempo dalla consegna dei quiz. Ai fini della valutazione della prova scritta, per la quale dispone di 200 punti, la Commissione decide di assegnare ai quiz punti 10 per ogni risposta esatta, punti 0 per ogni risposta non data, errata, o multipla.

Ai sensi dell'art. 6 del bando, la Commissione esaminatrice non valuterà gli elaborati della seconda prova scritta di quei candidati che nella prima prova avranno conseguito un punteggio inferiore a 140 punti su 200.

Relativamente alla prova orale, la Commissione dà atto che la prova – articolata secondo quanto previsto nell'art. 6 punto 3 del bando – consisterà in un colloquio sugli argomenti indicati per le prove scritte, in una discussione sugli elaborati delle prove stesse e sulle conoscenze relative all'attività prevista dal bando, nonché in una discussione sulle eventuali esperienze lavorative pregresse. Seguirà una domanda estratta su ognuno degli argomenti indicati nelle prove scritte.

La prova orale sarà valutata sulla base dei seguenti criteri: correttezza e completezza delle risposte fornite, grado di approfondimento, chiarezza espositiva.