

CONCORSO BANDO N. 21802/2020 – Stralcio del verbale n. 1 del 16/07/2020
Si riportano di seguito i criteri di valutazione della Commissione Esaminatrice**CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI**

La Commissione, prima di prendere visione della documentazione contenuta nelle domande, stabilisce inoltre di suddividere i 100 punti da assegnare per i titoli secondo i seguenti criteri:

a) Titolo di studio – (max 30 punti)

La valutazione dei titoli di studio sarà data dalla votazione riportata nei singoli titoli di studio posseduti dal candidato tenendo conto del criterio della congruenza dell'iter formativo con l'attività prevista per il posto messo a concorso come definito nel bando.

da 56/60 a 60/60	da 93/100 a 100/100	Punti 30
da 51/60 a 55/60	da 84/100 a 92/100	Punti 28
da 46/60 a 50/60	da 76/100 a 83/100	Punti 26
da 41/60 a 45/60	da 67/100 a 75/100	Punti 24
da 36/60 a 40/60	da 60/100 a 66/100	Punti 22

b) Qualificazione professionale (max 20 punti)

Saranno valutati gli attestati di qualificazione professionale o la partecipazione a corsi di qualificazione professionale pertinenti all'attività prevista per il posto a concorso con l'assegnazione di un punteggio, riferito al singolo attestato o corso, compreso tra punti 2 e punti 4 in relazione al grado di pertinenza ed alla durata:

- attestati/corsi fino a 20 ore punti 2
- attestati/corsi fino a 60 ore punti 3
- attestati/corsi della durata superiore a 60 ore o particolarmente pertinenti punti 4.

c) Esperienza acquisita (max 50 punti)

Si valuteranno i criteri indicati nel bando tenendo conto in particolare del tipo di attività svolta successivamente al conseguimento del titolo di studio richiesto con l'assegnazione di un punteggio, compreso tra punti 0,5 e punti 2,5, per ogni trimestre di attività. Saranno assegnati punti 1 se l'attività lavorativa del candidato sarà parzialmente pertinente con quella prevista dal bando. Saranno assegnati punti 2 se l'attività lavorativa del candidato sarà completamente pertinente con quella prevista dal bando. Quando di un periodo lavorativo sono indicati solo gli anni (senza giorno né mese) si eliminerà, dal periodo stesso, l'anno iniziale o finale. Quando di un periodo lavorativo sono indicati solo i mesi e gli anni (senza il giorno) si eliminerà dal suddetto periodo il mese iniziale o finale. Quando di un periodo lavorativo annuale è indicato solo l'anno (senza giorno né mese) si valuteranno solo 3 mesi. In caso di lavoro occasionale con date non dettagliate, si valuteranno tre mesi per ogni anno.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE SCRITTE

La prima prova scritta: verterà su argomenti di cultura generale e avrà la durata di un'ora.

Saranno preparate tre prove d'esame estratte a sorte da una candidata: ciascuna prova consisterà nell'elaborazione di un breve tema di cultura generale.

L'elaborato sarà valutato in relazione alla coerenza, all'approfondimento della trattazione con la traccia proposta, alla correttezza e grado di completezza dello svolgimento, nonché alla chiarezza espositiva con l'assegnazione di un massimo di 200 punti così suddivisi:

- punti 200: prova eccellente
- da 180 a 199 punti: prova ottima
- da 160 a 179 punti: prova buona
- da 140 a 159 punti: prova sufficiente
- da 0 a 139 punti: prova insufficiente

La seconda prova scritta, a contenuto teorico-pratico, della durata di un'ora, intende valutare il grado di conoscenza degli argomenti pertinenti alle attività previste per il posto messo a concorso e consisterà nella risoluzione di 5 quesiti inerenti alla normativa del pubblico impiego, con particolare riferimento al regolamento del personale dell'INFN, alle nozioni di informatica connesse all'utilizzazione di PC, con particolare riferimento all'uso di applicativi del pacchetto Microsoft Office e alla lingua inglese.

Saranno preparate dalla Commissione tre prove d'esame estratte a sorte da una candidata, ciascuna prova consisterà in 5 domande così suddivise:

- a) 2 quesiti aperti sulla normativa del pubblico impiego, con particolare riferimento al regolamento del personale dell'INFN.
- b) 2 quesiti aperti su nozioni di informatica connesse all'utilizzazione di PC, con particolare riferimento all'uso di applicativi del pacchetto Microsoft Office.
- c) 1 quesito di traduzione e comprensione di un breve testo in inglese.

La Commissione decide che alla seconda prova scritta a contenuto teorico-pratico, saranno assegnati i seguenti punteggi:

- da punti 0 ad un massimo di punti 50 per ciascuno dei 2 quesiti di cui al punto a) normativa del pubblico impiego, con particolare riferimento al regolamento del personale dell'INFN, indicati nella consegna, che saranno valutati in base ai seguenti criteri: coerenza, completezza, correttezza, capacità di sintesi e chiarezza espositiva:

da punti 0 a punti 35	Insufficiente
da punti 36 a punti 40	Sufficiente
da punti 41 a punti 47	Buona
da punti 48 a punti 50	Ottima

La Commissione decide che alla seconda prova scritta a contenuto teorico-pratico saranno assegnati i seguenti punteggi:

- da punti 0 ad un massimo di punti 40 per ciascuno dei 2 quesiti di cui al punto b) nozioni di informatica connesse all'utilizzazione di PC, con particolare riferimento all'uso di applicativi del pacchetto Microsoft Office, indicati nella consegna, che saranno valutati in base ai seguenti criteri: coerenza, completezza, correttezza, capacità di sintesi e chiarezza espositiva:

da punti 0 a punti 30	Insufficiente
da punti 31 a punti 34	Sufficiente
da punti 35 a punti 37	Buona
da punti 38 a punti 40	Ottima

La Commissione decide che alla seconda prova scritta a contenuto teorico-pratico saranno assegnati i seguenti punteggi: da punti 0 ad un massimo di punti 20 per il quesito di cui al punto c) traduzione e comprensione di un breve testo in inglese, indicato nella consegna, che sarà valutato in base ai seguenti criteri: coerenza, completezza, correttezza, capacità di sintesi e chiarezza espositiva:

da punti 0 a punti 5	Insufficiente
da punti 6 a punti 9	Sufficiente
da punti 10 a punti 17	Buona
da punti 18 a punti 20	Ottima

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

La prova orale consisterà in un colloquio sugli argomenti indicati per le prove scritte, in una discussione sugli elaborati delle prove stesse, sulle conoscenze relative all'attività prevista dal bando e in una discussione sulle eventuali esperienze lavorative pregresse.

Per ognuno degli argomenti indicati per le prove scritte, ogni candidata risponderà, previa estrazione a sorte ad un quesito fra quelli che la Commissione predisporrà in numero adeguato, immediatamente prima dell'inizio della prova.

È inoltre prevista una prova per la verifica della conoscenza della lingua straniera che consisterà nella lettura e traduzione di un breve brano in lingua inglese.