

Bando n. AC/F5/21909 - Stralcio del verbale n. 1 del 08/07/2021

Si riportano di seguito i criteri di valutazione della Commissione Esaminatrice

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione prende atto che i criteri di valutazione dei titoli, già definiti dal bando di concorso, sono quelli di seguito riportati:

Titoli di studio (max 35 punti)

- 1) per i titoli di studio universitari, un massimo di 10 **punti**, così attribuiti:
 - per la votazione riportata nel conseguimento del titolo di studio richiesto dal bando, laurea del vecchio ordinamento o la laurea specialistica o magistrale, punti che assorbono il diploma universitario, laurea triennale o di primo livello, così ripartiti:

- votazione 110/110 e lode	punti 10
- votazione da 106/110 a 110/110	punti 8
- votazione da 101/110 a 105/110	punti 6
- votazione da 91/110 a 100/110	punti 4
- votazione da 80/110 a 90/110	punti 2
- votazione inferiore a 80/110	punti 1
- 2) per le scuole di specializzazione, i dottorati di ricerca, i master di I° e II° livello, da 1 a 5 punti in relazione alla congruenza, per ogni titolo conseguito fino ad un massimo di 25;

Qualificazione professionale (max 25 punti)

Saranno valutati i diplomi di qualificazione professionale o la partecipazione a corsi di qualificazione professionale con l'assegnazione di un punteggio, riferito al singolo diploma o corso, in relazione alla pertinenza con l'attività proposta per il posto a concorso e alla durata, fino ad un massimo di 5 punti per corso;

Esperienza acquisita (max 40 punti)

- saranno valutate le esperienze maturate presso le pubbliche amministrazioni e i privati datori di lavoro in relazione alla pertinenza con l'attività proposta per il posto a concorso, in ragione di punti 2 per ogni tre mesi di attività lavorativa pertinente e punti 0,5 per ogni tre mesi di attività lavorativa poco pertinente. Laddove l'attività amministrativa è generica e la Commissione non fosse in grado di rilevare la pertinenza con l'attività prevista dal bando, la Commissione stabilisce di non assegnare alcun punteggio. Il punteggio totale per la valutazione delle esperienze maturate è fino ad un massimo di 20;
- saranno valutate le esperienze di responsabilità e coordinamento maturate presso le pubbliche amministrazioni e i privati datori di lavoro e il grado di autonomia operativa in relazione alla pertinenza con l'attività proposta per il posto a concorso, in ragione di punti 2 per ogni tre mesi di attività lavorativa pertinente e punti 0,5 per ogni tre mesi di attività lavorativa poco pertinente. Il punteggio totale per la valutazione della responsabilità e del coordinamento maturata è fino ad un massimo di 10;
- sarà valutata la professionalità conseguita nello svolgimento dell'attività lavorativa sulla base delle informazioni

desumibili dal Curriculum vitae e sarà assegnato un punteggio complessivo fino a 5;

- saranno valutate le esperienze in qualità di docente sulla base delle informazioni desumibili dal Curriculum vitae e assegnato un punteggio fino ad un massimo di 5.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE SCRITTE

Relativamente alle prove scritte la Commissione stabilisce quanto segue:

- la prima prova, consisterà nella risposta sintetica a quattro quesiti relativi alle seguenti materie:
 - o diritto amministrativo, con particolare riguardo all'attività negoziale della Pubblica Amministrazione;
 - o disciplina degli appalti pubblici e dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture;
- la seconda prova consisterà nella risoluzione di un caso teorico pratico relativo alle materie della prima prova scritta.

La Commissione esaminatrice stabilisce che i candidati avranno a disposizione 60 minuti per ciascuna prova scritta.

La valutazione delle prove scritte si baserà sui seguenti criteri:

criterio 1 - correttezza e completezza della trattazione rispetto ai quesiti proposti per la prima prova e alle tracce relative alla seconda prova;

criterio 2 - capacità di sintesi e chiarezza espositiva, secondo la seguente griglia di valutazione:

Prova scritta Criterio 1		Prova scritta Criterio 2	
Punti	Votazione corrispondente	Punti	Votazione corrispondente
Da 96 a 100	Ottimo	Da 96 a 100	Ottimo
Da 90 a 95	Distinto	Da 90 a 95	Distinto
Da 80 a 89	Buono	Da 80 a 89	Buono
Da 70 a 79	Sufficiente	Da 70 a 79	Sufficiente
Da 0 a 69	Insufficiente	Da 0 a 69	Insufficiente

Il punteggio finale attribuito al singolo elaborato sarà espressivo della somma dei punteggi riportati in applicazione di ciascun criterio sopra riportato.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

Relativamente alla prova orale - che sarà articolata secondo quanto previsto dal bando di concorso e nel rispetto del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 - la Commissione stabilisce che la stessa sarà valutata, al fine dell'attribuzione del relativo punteggio, in base ai seguenti criteri:

criterio 1 - correttezza e completezza degli argomenti trattati;

criterio 2 - capacità di sintesi e chiarezza espositiva delle risposte fornite ai quesiti posti.

I 200 punti a disposizione per l'esame colloquio saranno così attribuiti:

Prova orale Criterio 1		Prova orale Criterio 2	
Punti	Votazione corrispondente	Punti	Votazione corrispondente
Da 96 a 100	Ottimo	Da 96 a 100	Ottimo
Da 90 a 95	Distinto	Da 90 a 95	Distinto
Da 80 a 89	Buono	Da 80 a 89	Buono
Da 70 a 79	Sufficiente	Da 70 a 79	Sufficiente
Da 0 a 69	Insufficiente	Da 0 a 69	Insufficiente

Il punteggio finale attribuito sarà espressivo della somma dei punteggi riportati in applicazione di ciascun criterio sopra riportato.

Nell'attribuzione del punteggio per la prova orale si terrà conto dell'esito dell'accertamento del grado di conoscenza della lingua inglese, verifica che sarà effettuata mediante la lettura e traduzione di un testo, valutando la fluidità di pronuncia, il grado di comprensione e di correttezza della traduzione. Verrà accertata anche la conoscenza dell'informatica connessa all'utilizzo del personale computer, con particolare riferimento all'uso degli applicativi del pacchetto Microsoft Office.