

Bando nr. **22414_2020** – Stralcio del verbale n.1 del 19 novembre 2020

Si riportano di seguito i criteri di valutazione della Commissione Esaminatrice

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI**A) Titoli di studio – saranno valutati fino ad un massimo di 25 punti:**

- 1) la votazione riportata nel conseguimento del titolo di studio richiesto per la partecipazione al concorso per un massimo di 22 punti, secondo la seguente ripartizione:

votazione	punteggio
110/110	punti 2
da 109/110 a 106/110	punti 20
da 105/110 a 96/110	punti 18
da 95/110 a 81/110	punti 16
inferiore a 81/110	punti 14

- 2) la menzione di lode, con l'assegnazione di punti 2
-
- 3) master di I° e II° livello punti 1

B) Qualificazione professionale (max 25 punti)

Saranno valutati i diplomi di qualificazione professionale o la partecipazione a corsi di qualificazione professionale pertinenti all'attività prevista per il posto a concorso con l'assegnazione di un punteggio, riferito al singolo diploma o corso, compreso tra punti 0,5 e punti 4, in relazione al grado di pertinenza, alla durata e al superamento di un esame finale:

Durata minima	Partecipazione a corsi di formazione o qualificazione professionale	
	Parzialmente pertinente	Pertinente
Fino a una settimana o 25 ore	0.5	2
Fino a un mese o fino a 100 ore	1.5	3
Oltre un mese o oltre 100 ore	2	4

C) Esperienza acquisita (max 50 punti)

Saranno valutate le attività lavorative, comunque prestate alle dipendenze di pubbliche amministrazioni e privati datori di lavoro, in relazione alla pertinenza con l'attività prevista per il posto a concorso, in ragione da punti 1 a punti 5, a seconda del grado di pertinenza, della professionalità conseguita e del grado di autonomia operativa raggiunta, per ogni 3 mesi di attività svolta.

Non si dà luogo a valutazione dei periodi di attività lavorativa ritenuta non pertinente con quella prevista per il posto a concorso.

Quando di un periodo lavorativo sono indicati solo gli anni (senza giorno né mese) si eliminerà, dal periodo stesso, l'anno iniziale o finale. Quando di un periodo lavorativo sono indicati solo i mesi e gli anni (senza il giorno) si eliminerà dal suddetto periodo il mese iniziale o finale. Quando di un periodo lavorativo annuale è indicato solo l'anno (senza giorno né mese) si valuteranno solo 3 mesi. In caso di lavoro occasionale con date non dettagliate si valuteranno tre mesi per ogni anno.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE/A PROVE/A SCRITTE/A

Prima prova – della durata di due ore - consisterà in un test di 40 quesiti a risposta multipla e verterà su argomenti di diritto amministrativo; diritto civile; diritto penale (per i reati contro la pubblica amministrazione); diritto dell'Unione Europea con particolare riferimento alle procedure concorsuali comunitarie e nazionali e/o regionali per la scelta del contraente nei contratti pubblici; contabilità di Stato e degli Enti pubblici; nozioni di informatica connesse all'utilizzo di PC, con particolare riguardo all'uso degli applicativi del pacchetto Microsoft Office; nozioni di lingua inglese. e saranno assegnati i seguenti punteggi:

- per ogni risposta esatta punti 5;
-
- per ogni risposta errata, multipla o non data punti 0

Seconda prova - della durata di due ore – consisterà nello svolgimento di 4 temi a risposta aperta, su alcuni argomenti previsti per la prima prova scritta e saranno valutati in relazione alla coerenza, completezza, capacità di sintesi e chiarezza espositiva nella trattazione degli argomenti dei quesiti proposti. Saranno assegnati, per ogni singolo quesito, i seguenti punteggi:

- | | |
|--------------------------|---------------------|
| – da punti 0 a punti 34 | prova insufficiente |
| – da punti 35 a punti 37 | prova sufficiente |
| – da punti 38 a punti 40 | prova buona |
| – da punti 41 a punti 49 | prova ottima |
| – punti 50 | prova eccellente |

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

Prova orale, la prova consisterà in una discussione sugli elaborati delle prove stesse e sulle conoscenze relative all'attività prevista dal bando, nonché in una discussione sulle eventuali esperienze lavorative pregresse. Seguiranno due quesiti estratti a sorte inerenti le materie di esame e una verifica della conoscenza della lingua inglese che consisterà nella lettura e nella traduzione di un breve testo.

La prova orale sarà valutata sulla base dei seguenti criteri: correttezza e completezza delle risposte fornite, grado di approfondimento; chiarezza espositiva; grado di comprensione, correttezza della pronuncia e fluidità per la parte in lingua inglese, con l'assegnazione dei seguenti punteggi:

- | | |
|----------------------------|-------------------------|
| – da punti 0 a punti 140 | colloquio insufficiente |
| – da punti 141 a punti 160 | colloquio sufficiente |
| – da punti 161 a punti 180 | colloquio buono |
| – da punti 181 a punti 199 | colloquio ottimo |
| – punti 200 | colloquio eccellente |