

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER UN POSTO CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI COLLABORATORE DI AMMINISTRAZIONE VII LIVELLO PROFESSIONALE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO PRESSO LA SEZIONE INFN DI TORINO -

Bando n. 22950 - Stralcio del verbale n. 1 del 2 luglio 2021

Si riportano di seguito i criteri di valutazione della Commissione Esaminatrice

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

a) Titoli di studio: fino ad un massimo di 30 punti

I titoli di studio verranno valutati in base alla congruenza dell'iter formativo con l'attività prevista per il posto messo a concorso e alla votazione conseguita come da tabella:

- Punteggio riportato nel conseguimento del diploma di scuola secondaria di II grado richiesto per la partecipazione al concorso (massimo 25 punti):

/60	/100	PUNTEGGIO
36	60	16
37 - 42	61 - 70	18
43 - 48	71 - 80	20
49 - 54	81 - 90	22
55 - 59	91 - 99	24
60	100	25

- *Titolo di studio superiore:*

- *Laurea triennale* *punti 3*
- *Laurea magistrale o specialistica* *punti 2*
- *Laurea a ciclo unico o vecchio ordinamento* *punti 5*

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER UN POSTO CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI COLLABORATORE DI AMMINISTRAZIONE VII LIVELLO PROFESSIONALE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO PRESSO LA SEZIONE INFN DI TORINO -

b) Qualificazione professionale: fino ad un massimo di 20 punti

Saranno valutati gli attestati di qualificazione professionale o la partecipazione a corsi di qualificazione professionale pertinenti con l'attività prevista per il posto a concorso, con l'assegnazione di un punteggio riferito al singolo attestato o corso, compreso tra 0,5 e 4 punti in relazione al grado di pertinenza e alla durata. Non si dà luogo a valutazione di qualifiche professionali non pertinenti con quella prevista per il posto a concorso.

DURATA MINIMA	PARZIALMENTE PERTINENTE	PERTINENTE
Fino a una settimana o 25 ore	0,5	2,5
Fino a un mese o fino a 100 ore	1	3
Oltre un mese o oltre 100 ore	1,5	3,5

A tali punteggi saranno aggiunti 0,5 punti nel caso di corsi con valutazione finale positiva o con superamento dell'esame finale.

c) Esperienza acquisita: fino ad un massimo di 50 punti

Saranno valutati, in relazione alla pertinenza con l'attività prevista per il posto a concorso, i servizi prestati in ragione di 0,5 punti e 1,5 punti, per ogni tre mesi di attività lavorativa a seconda del grado di pertinenza, professionalità acquisita, responsabilità e coordinamento. Non si dà luogo a valutazione di periodi di attività lavorativa ritenuta non pertinente con quella prevista per il posto a concorso.

Tenuto conto delle recenti norme relative alla gestione dell'emergenza epidemiologica da SARS-CoV-2 da adottare per le procedure di reclutamento del personale della Pubblica Amministrazione, le prove scritte si svolgeranno nel tempo massimo di un'ora con l'utilizzo di strumenti informatici e digitali, nel rispetto di tutti i protocolli operativi.

La Commissione, visto l'art.6 del bando di concorso e in ottemperanza alle recenti normative in materia di reclutamento, decide di strutturare le prove d'esame come segue: Prima Prova Scritta: verranno proposte 50 domande a scelta multipla sugli argomenti previsti dal bando di concorso. Il testo della prova verrà sorteggiato alla presenza dei candidati tra tre testi di uguale difficoltà predisposti dalla Commissione.

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER UN POSTO CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI COLLABORATORE DI AMMINISTRAZIONE VII LIVELLO PROFESSIONALE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO PRESSO LA SEZIONE INFN DI TORINO -

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE/A PROVE/A SCRITTE/A

Prima Prova Scritta: verranno proposte 50 domande a scelta multipla sugli argomenti previsti dal bando di concorso. Il testo della prova verrà sorteggiato alla presenza dei candidati tra tre testi di uguale difficoltà predisposti dalla Commissione.

Come previsto dal bando di concorso, alla prima prova scritta verranno attribuiti massimo 200 punti, articolati nel modo seguente:

- 4 punti per ogni risposta corretta;
- zero punti per ogni risposta mancante o ambigua;
- verrà sottratto 1 punto per ogni risposta errata.

Seconda Prova Scritta: consisterà in quattro quesiti aperti a risposta breve sugli argomenti previsti dal bando di concorso. Il testo della prova verrà sorteggiato alla presenza dei candidati tra tre testi di uguale difficoltà predisposti dalla Commissione.

La risposta ad ogni quesito verrà valutata con un massimo di 50 punti in base alla correttezza, completezza, esaustività, capacità di sintesi e chiarezza espositiva, fino al raggiungimento di massimo 200 punti come previsto dal bando di concorso.

La valutazione della seconda prova scritta sarà effettuata solo se il candidato conseguirà un punteggio pari o superiore a 140 punti nella prima prova scritta.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

Prova Orale: consisterà in un colloquio sugli argomenti indicati per le prove scritte e sulle esperienze professionali del candidato. Verranno inoltre predisposti dei quesiti sugli argomenti previsti dal bando di concorso che saranno sorteggiati dal candidato. Verrà assegnato un punteggio da zero a 200 punti in base alla correttezza e chiarezza espositiva, esaustività e sinteticità della risposta.

La modalità di svolgimento della prova orale terrà conto delle norme relative alla gestione dell'emergenza epidemiologica da SARS-CoV-2 da adottare per le procedure di reclutamento del personale della Pubblica Amministrazione e in relazione al numero dei candidati ammessi al colloquio.

