

Bando n. AC/C7/23015 - Stralcio del verbale n. 1 del 11 marzo 2022

Si riportano di seguito i criteri di valutazione della Commissione Esaminatrice

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione stabilisce che il punteggio attribuito ad ogni titolo valutabile sarà determinato sulla base di quanto dichiarato dai candidati in domanda e nella documentazione alla stessa allegata, tenendo conto di tutti i criteri già definiti dal bando di concorso e dei seguenti punteggi:

Relativamente ai titoli di studio (max 30 punti)

- 1) per i titoli di studio relativi alla votazione riportata nel conseguimento del titolo di studio richiesto dal bando, diploma di scuola secondaria di secondo grado o titolo equipollente, un massimo di 20 punti, così attribuiti:
 - votazione 100/100 e 100 con lode (o 60/60 V.O.) punti 20
 - votazione da 90/100 a 99/100 (da 54/60 a 59/60 V.O.) punti 17
 - votazione da 80/100 a 89/100 (da 48/60 a 53/60 V.O.) punti 14
 - votazione da 70/100 a 79/100 (da 42/60 a 47/60 V.O.) punti 11
 - votazione da 60/100 a 69/100 (da 36/60 a 41/60 V.O.) punti 8

- 2) per eventuali titoli di studio superiori al diploma un massimo di 4 punti, così attribuiti:
 - laurea triennale punti 1
 - laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento punti 2
 - scuole di specializzazione/dottorati di ricerca/master di I e II livello punti 2

Il punteggio attribuito alla laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento non è cumulabile con il punteggio assegnato alla laurea triennale.

In relazione alla congruenza, per i punti (1 e (2, saranno attribuiti per ogni titolo conseguito fino ad un massimo di 6 punti.

Relativamente alla qualificazione professionale (max 20 punti)

Saranno valutati i diplomi di qualificazione professionale o la partecipazione a corsi di qualificazione professionale con l'assegnazione di un punteggio, riferito al singolo diploma o corso, in relazione alla pertinenza con l'attività proposta per il posto a concorso e alla durata, come segue:

- Fino ad una settimana o 25 ore:
 - Non pertinente punti 0
 - Poco pertinente punti 1
 - Molto pertinente punti 2

- Superiore ad una settimana fino a un mese o a 100 ore:
 - Non pertinente punti 0
 - Poco pertinente punti 1,5
 - Molto pertinente punti 3

- Oltre un mese o superiore a 100 ore:
 - Non pertinente punti 0
 - Poco pertinente punti 2
 - Molto pertinente punti 4

Relativamente all'esperienza acquisita (max 50 punti)

- saranno valutate le esperienze maturate presso le pubbliche amministrazioni e i privati datori di lavoro in relazione alla pertinenza con l'attività proposta per il posto a concorso, in ragione di punti 3 per ogni tre mesi di attività lavorativa pertinente e punti 1,5 per ogni tre mesi di attività lavorativa poco pertinente. Laddove l'attività è generica e la Commissione non fosse in grado di rilevare la pertinenza con l'attività prevista dal bando, la Commissione stabilisce di non assegnare alcun punteggio. Quando di un periodo lavorativo sono indicati solo gli anni (senza giorno né mese) si eliminerà, dal periodo stesso, l'anno iniziale o finale; quando di un periodo lavorativo sono indicati solo i mesi e gli anni (senza il giorno) si eliminerà, dal periodo stesso, il mese iniziale o finale; quando di un periodo lavorativo è indicato solo l'anno (senza giorno né mese) si valuteranno solo tre mesi per l'anno.

Il punteggio totale per la valutazione delle esperienze maturate è fino ad un massimo di 35 punti;

- sarà valutata la professionalità conseguita nello svolgimento dell'attività lavorativa documentata o documentabile sulla base delle informazioni desumibili dal curriculum vitae e sarà assegnato un punteggio complessivo fino ad un massimo di 15 punti.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE SCRITTE

Ai fini della valutazione delle prove scritte, per la quale la Commissione dispone di 200 punti, la valutazione si baserà sui seguenti criteri:

Per la prima prova scritta:

- criterio 1: coerenza della trattazione con le tracce proposte e grado di correttezza, completezza e profondità dell'elaborato 100/200;
- criterio 2: capacità di sintesi e chiarezza espositiva 100/200.

Prima prova scritta Criterio 1		Prima prova scritta Criterio 2	
Punti	Votazione corrispondente	Punti	Votazione corrispondente
Da 96 a 100	Ottimo	Da 96 a 100	Ottimo
Da 90 a 95	Distinto	Da 90 a 95	Distinto
Da 80 a 89	Buono	Da 80 a 89	Buono
Da 70 a 79	Sufficiente	Da 70 a 79	Sufficiente
Da 0 a 69	Insufficiente	Da 0 a 69	Insufficiente

Per la seconda prova scritta la Commissione stabilisce di attribuire n. punti 10 ad ogni quesito per la risposta esatta, 0 punti per la risposta mancante e -0.5 punti per la risposta errata.

Il punteggio finale attribuito alle prove scritte sarà determinato dalla somma dei punteggi riportati in ciascun criterio.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

Relativamente alla prova orale - che sarà articolata secondo quanto previsto dal bando di concorso e nel rispetto del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 - la Commissione stabilisce che la stessa sarà valutata, al fine dell'attribuzione del relativo punteggio, in base ai seguenti criteri: criterio 1 - correttezza e completezza degli argomenti trattati; criterio 2 - capacità di sintesi e chiarezza espositiva delle risposte fornite ai quesiti posti.

I punti 200 a disposizione per l'esame colloquio saranno così attribuiti:

Prova orale Criterio 1		Prova orale Criterio 2	
Punti	Votazione corrispondente	Punti	Votazione corrispondente
Da 96 a 100	Ottimo	Da 96 a 100	Ottimo
Da 90 a 95	Distinto	Da 90 a 95	Distinto
Da 80 a 89	Buono	Da 80 a 89	Buono
Da 70 a 79	Sufficiente	Da 70 a 79	Sufficiente
Da 0 a 69	Insufficiente	Da 0 a 69	Insufficiente

Il punteggio finale attribuito alla prova orale sarà determinato dalla somma dei punteggi riportati in ciascun criterio.

Nel corso dello svolgimento della prova orale si procederà all'accertamento del grado di conoscenza della lingua inglese mediante la lettura e traduzione di un testo, valutando la fluidità di pronuncia, il grado di comprensione e di correttezza della traduzione.