

CONCORSO BANDO N. 23080/2021 – Stralcio del verbale n. 1 del 29/07/2021
Si riportano di seguito i criteri di valutazione della Commissione Esaminatrice

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione, prende atto che è tenuta a procedere alla valutazione dei titoli sulla base dei seguenti criteri stabiliti dal bando, e che attribuirà i seguenti punteggi:

1. Relativamente ai titoli di studio, massimo 30 punti:

1.1 congruenza dell'iter formativo con l'attività prevista per il posto messo a concorso, massimo 20 punti.

1.2 votazione riportata nei titoli di studio, massimo 10 punti

- La votazione riportata nel conseguimento del titolo di studio richiesto per la partecipazione al concorso per un massimo di 10 punti secondo la seguente ripartizione:

da 56/60 a 60/60	da 93/100 a 100/100	Punti 10
da 51/60 a 55/60	da 84/100 a 92/100	Punti 09
da 46/60 a 50/60	da 76/100 a 83/100	Punti 08
da 41/60 a 45/60	da 67/100 a 75/100	Punti 07
da 36/60 a 40/60	da 60/100 a 66/100	Punti 06

2 Relativamente alla qualificazione professionale, massimo 10 punti:

Saranno valutati gli attestati di qualificazione professionale o la partecipazione a corsi di formazione in base alla pertinenza e rilevanza degli stessi con l'attività proposta per il posto a concorso, con l'assegnazione di un punteggio, riferito al singolo attestato o corso, compreso tra punti 2 e punti 4 in relazione al grado di pertinenza ed alla durata:

- attestati/corsi fino a 8 ore massimo 2 punti;
- attestati/corsi fino a 16 ore massimo 3 punti;
- attestati/corsi della durata superiore a 24 ore o particolarmente pertinenti massimo 4 punti.

3 Relativamente all'esperienza acquisita, massimo 60 punti:

Saranno valutate le prestazioni lavorative alle dipendenze di pubbliche amministrazioni e quelle prestate alle dipendenze di privati datori di lavoro in relazione alla pertinenza con l'attività prevista per il posto a concorso, al grado di autonomia lavorativa e alla professionalità conseguita, attribuendo massimo 5 punti per ogni tre mesi di attività lavorativa, modulati secondo i criteri indicati nel bando.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE SCRITTE

La prima prova scritta verterà su argomenti di cultura generale e avrà la durata di un'ora. Saranno preparate tre prove d'esame estratte a sorte: ciascuna prova consisterà nello svolgimento di un breve tema.

L'elaborato sarà valutato in relazione alla coerenza, all'approfondimento della trattazione con la traccia proposta, alla correttezza e grado di completezza dello svolgimento, nonché alla chiarezza espositiva con l'assegnazione di un massimo di 200 punti così suddivisi:

- punti 200: prova eccellente
- da 180 a 199 punti: prova ottima
- da 160 a 179 punti: prova buona
- da 140 a 159 punti: prova sufficiente
- da 0 a 139 punti: prova insufficiente

La seconda prova scritta, della durata di un'ora, intende valutare il grado di conoscenza degli argomenti pertinenti alle attività previste per il posto messo a concorso.

Saranno preparate dalla Commissione tre prove d'esame estratte a sorte, ciascuna prova consisterà in 6 domande così suddivise:

- a) 2 quesiti a risposta multipla sulla "normativa sul rapporto del pubblico impiego, con particolare riferimento allo Statuto e al regolamento del personale dell'INFN";
- b) 2 quesiti a risposta multipla su "nozioni di informatica connesse all'utilizzazione di PC, con particolare riferimento all'uso di applicativi del pacchetto Microsoft Office";
- c) 2 quesiti per la valutazione della conoscenza della lingua inglese che consistono in una traduzione di un brano dall'italiano all'inglese, e in una traduzione di un brano dall'inglese all'italiano.

La Commissione decide che alla seconda prova scritta saranno assegnati i seguenti punteggi:

ciascuno dei 2 quesiti di cui al punto a) normativa del pubblico impiego, con particolare riferimento al regolamento del personale dell'INFN, saranno valutati fino ad un massimo di punti 30 come segue:

- per ogni risposta esatta: 30 punti;
- per ogni risposta errata: 0 punti;
- per ogni risposta non data: 0 punti.

ciascuno dei 2 quesiti di cui al punto b) nozioni di informatica connesse all'utilizzazione di PC, con particolare riferimento all'uso di applicativi del pacchetto Microsoft Office, saranno valutati fino ad un massimo di punti 20 come segue:

- per ogni risposta esatta: 20 punti;
- per ogni risposta errata: 0 punti;
- per ogni risposta non data: 0 punti.

da punti 0 ad un massimo di punti 50 per ciascuno dei 2 quesiti di cui al punto c) valutazione della conoscenza della lingua inglese, che sarà valutato in base ai seguenti criteri: correttezza, coerenza, completezza e chiarezza espositiva:

da punti 0 a punti 29	Insufficiente
da punti 30 a punti 39	Sufficiente
da punti 40 a punti 48	Buona
da punti 49 a punti 50	Ottima

Saranno ammessi al colloquio coloro che abbiano riportato in ciascuna delle due prove scritte un punteggio di almeno 140/200 punti.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

La prova orale consisterà in un colloquio sugli argomenti indicati per le prove scritte, in una discussione sugli elaborati delle prove stesse, sulle conoscenze relative all'attività prevista dal bando e in una discussione sulle eventuali esperienze lavorative pregresse.

Per ognuno degli argomenti indicati per le prove scritte, ogni candidato/a risponderà, previa estrazione a sorte ad un quesito fra quelli che la Commissione predisporrà in numero adeguato, immediatamente prima dell'inizio della prova.

È inoltre prevista una prova per la verifica della conoscenza della lingua straniera che consisterà in una conversazione in lingua inglese.

La prova orale sarà valutata sulla base dei seguenti criteri: correttezza, completezza delle risposte fornite; grado di approfondimento, chiarezza espositiva e nella correttezza della traduzione del breve testo in lingua inglese.

La Commissione decide inoltre che alla prova orale saranno assegnati i seguenti punteggi:

da punti 0 a punti 139	Insufficiente
da punti 140 a punti 155	Sufficiente
da punti 156 a punti 170	Buona
da punti 171 a punti 185	Ottima
da punti 186 a punti 200	Eccellente

Supereranno la prova orale e saranno inseriti nella graduatoria di merito le candidate che avranno riportato nel colloquio un punteggio di almeno 140 punti.