

**CONCORSO BANDO LNL/C6/23193 – Stralcio del verbale n. 1 del 15/09/2021**  
**Si riportano di seguito i criteri di valutazione della Commissione Esaminatrice**

**CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI**

La Commissione prende visione del bando relativo al concorso in parola e delle norme che lo disciplinano. In particolare prende atto che:

- per la valutazione dei titoli e delle prove di esame dispone di 500 punti così suddivisi:
  - a. 100 punti per i titoli;
  - b. 200 punti per la prova scritta;
  - c. 200 punti per la prova orale;
- saranno ammessi a sostenere la prova orale i candidati che nella prova scritta avranno riportato un punteggio non inferiore a 140 punti su 200;
- supereranno la prova orale e saranno, pertanto, inclusi nella graduatoria di merito i candidati che nella prova stessa avranno riportato un punteggio non inferiore a 140 punti su 200;
- la votazione complessiva - in base alla quale sarà formata la graduatoria di merito del concorso - è data dalla somma del punteggio riportato nella valutazione dei titoli, dal punteggio conseguito nella prova scritta e della votazione riportata nella prova orale.

La Commissione, inoltre, prende atto che è tenuta a procedere alla valutazione dei titoli sulla base dei seguenti criteri stabiliti dal bando:

Relativamente ai titoli di studio:

- congruenza dell'iter formativo con l'attività prevista per il posto messo a concorso;
- votazione riportata nei titoli di studio.

Relativamente alla qualificazione professionale:

- pertinenza e rilevanza dei corsi di formazione o di qualificazione presentati o delle certificazioni conseguite con l'attività proposta per il posto a concorso.

Relativamente all'esperienza acquisita:

- durata dei periodi lavorativi pertinenti con l'attività proposta per il posto a concorso;
- professionalità conseguita;
- grado di autonomia operativa.

Per l'attribuzione dei punteggi, la Commissione stabilisce inoltre quanto segue:

**a) titoli di studio e congruenza dell'iter formativo** con l'attività prevista per il posto messo a concorso (max 10 punti su 100), i punteggi sono così ripartiti:

1. votazione riportata nel conseguimento del titolo di studio richiesto per la partecipazione al concorso per un massimo di 6 punti secondo la seguente ripartizione:

60/60	100/100	Punti 6
da 54/60 a 59/60	da 90/100 a 99/100	Punti 5
da 48/60 a 53/60	da 80/100 a 89/100	Punti 4
da 42/60 a 47/60	da 70/100 a 79/100	Punti 3
da 36/60 a 41/60	da 60/100 a 69/100	Punti 2

2. titoli di studio universitari e post-universitari per un massimo di 2 punti, così attribuiti:

Laurea breve	Punti 1,5
Laurea magistrale, specialistica o VO	Punti 2
Master di I o II livello	Punti 0,5

3. congruenza dell'iter formativo con l'attività prevista per il posto messo a concorso: punti 2.

**b) qualificazione professionale** (max 20 punti su 100).

Saranno valutati i corsi di formazione o di qualificazione presentati, pertinenti all'attività prevista per il posto a concorso, con l'assegnazione di un punteggio, riferito al singolo corso, compreso tra 2 e 4 punti in relazione alla durata:

- corsi di formazione o qualificazione di durata fino a 20 ore: punti 2.
- corsi di formazione o qualificazione di durata da 20 ore fino a 60 ore: punti 3.
- corsi di formazione o qualificazione di durata superiore a 60 ore: punti 4.

**c) attività lavorativa/esperienza acquisita** (max 70 punti su 100).

Saranno valutati i servizi prestati alle dipendenze di pubbliche amministrazioni e quelli prestati alle dipendenze di privati in ragione di 1 o 2 punti per ogni tre mesi di attività lavorativa pertinente con l'attività proposta per il posto a concorso, verrà assegnato 1 punto oppure 2 punti a seconda della professionalità conseguita e al grado di autonomia operativa raggiunta.

Quando di un periodo lavorativo sono indicati solo gli anni (senza giorno né mese) si eliminerà, dal periodo stesso, l'anno iniziale o finale. Quando di un periodo lavorativo sono indicati solo i mesi e gli anni (senza il giorno) si eliminerà dal suddetto periodo il mese iniziale o finale. Quando di un periodo lavorativo annuale è indicato solo l'anno (senza giorno né mese) si valuteranno solo 3 mesi. In caso di lavoro occasionale con date non dettagliate, si valuteranno tre mesi per ogni anno.

Secondo quanto previsto dal bando, la valutazione dei titoli sarà effettuata nei confronti dei soli candidati che hanno sostenuto la prova scritta, prima che si provveda alla valutazione della medesima.

#### CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA

Relativamente alla prova scritta, la Commissione stabilisce che avrà la durata di un'ora verterà sugli argomenti previsti dal bando. Saranno preparate tre prove d'esame, che saranno estratte a sorte da uno dei candidati. Ciascuna prova consisterà in:

- 2 quesiti a risposta aperta e 2 quesiti a risposta multipla sulle tematiche previste dal bando: normativa ADR, D. Lgs. 81/2008, sostanze chimiche, movimentazione merci, elettronica, idraulica, gestione magazzino, codice degli appalti D. Lgs. 50/2016, portale Acquisti in Rete della Pubblica Amministrazione, portale ANAC.
- 3 quesiti a risposta multipla riguardanti nozioni di informatica connesse all'utilizzo del personal computer.
- 1 traduzione di un breve testo dalla lingua italiana alla lingua inglese.

La Commissione decide che alla prova scritta saranno assegnati i seguenti punteggi:

- da punti 0 ad un massimo di punti 75 per ciascuno dei 2 quesiti a risposta aperta di cui al punto a). Le risposte fornite saranno valutate in base ai seguenti criteri: coerenza, completezza, correttezza, capacità di sintesi e chiarezza espositiva:

da punti 0 a punti 48	Insufficiente
da punti 49 a punti 57	Sufficiente
da punti 58 a punti 66	Buona
da punti 67 a punti 75	Ottima

- da punti 0 ad un massimo di punti 6 per ciascuno dei quesiti a risposta multipla di cui ai punti a) e b), secondo il seguente criterio:
  - 6 punti per la risposta esatta
  - 0 punti per la risposta non fornita
  - 2 punti per la risposta errata
- da punti 0 ad un massimo di punti 20 per il quesito di cui al punto c), che sarà valutato in base ai seguenti criteri: completezza e correttezza della traduzione.

da punti 0 a punti 11	Insufficiente
da punti 12 a punti 14	Sufficiente
da punti 15 a punti 17	Buona
da punti 18 a punti 20	Ottima

Saranno ammessi al colloquio coloro che abbiano riportato nella prova scritta un punteggio di almeno 140/200 punti.

La prova orale consisterà in un colloquio sugli argomenti indicati per la prova scritta, in una discussione sugli elaborati della prova stessa e sulle conoscenze relative all'attività prevista dal bando, nonché in una discussione sulle esperienze lavorative pregresse.

La commissione esaminatrice proporrà a ciascun candidato n. 2 quesiti, inerenti agli argomenti che sono materia d'esame, previa estrazione a sorte.

È inoltre prevista una prova per la verifica della conoscenza della lingua straniera che consisterà nella lettura e traduzione di un breve brano in lingua inglese.

#### CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

La prova orale sarà valutata sulla base dei seguenti criteri: correttezza, completezza delle risposte fornite; grado di approfondimento, chiarezza espositiva e nella correttezza della traduzione del breve testo in lingua inglese.

La Commissione decide che alla prova orale saranno assegnati i seguenti punteggi:

- da punti 0 ad un massimo di punti 90 per ciascuno dei 2 quesiti inerenti agli argomenti che sono materia d'esame.
- da punti 0 ad un massimo di punti 20 per la prova di lettura e traduzione di un testo in lingua inglese.

Supereranno la prova orale e saranno inseriti nella graduatoria di merito i candidati che avranno riportato nel colloquio un punteggio di almeno 140 punti.