



**Bando n. CAC7/24263- Stralcio del verbale n. 1 del 14.02.2023**  
**Si riportano di seguito i criteri di valutazione della Commissione Esaminatrice**

**CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI**

Per la valutazione dei titoli e delle prove di esame la Commissione dispone di 500 punti così suddivisi:

- 100 punti per i titoli;
- 200 punti per la prova scritta;
- 200 punti per la prova orale;

Per la valutazione dei titoli i 100 punti sono così suddivisi:

- titoli di studio max 40 punti
- qualificazione professionale max 20 punti
- esperienza acquisita max 40 punti

La Commissione sulla base dei criteri e dei punteggi già definiti nel bando ripartisce i punti secondo i seguenti criteri e punteggi:

relativamente ai titoli di studio

- Congruenza iter formativo con l'attività prevista per il posto messo a concorso
- votazione riportata nei titoli di studio

relativamente alla qualificazione professionale

- Pertinenza e rilevanza dei corsi di formazione o di qualificazione presentati o delle certificazioni conseguite con l'attività proposta per il posto a concorso

relativamente all'esperienza acquisita

- Durata dei periodi lavorativi pertinenti con l'attività proposta per il posto a concorso
- Professionalità conseguita
- Grado di autonomia operativa
- Responsabilità e coordinamento di attività

La Commissione stabilisce che il punteggio attribuito ad ogni titolo valutabile sarà determinato sulla base di quanto dichiarato dai candidati in domanda, tenendo conto di tutti i criteri già definiti dal bando di concorso e mediante la formulazione di distinti voti secondo i seguenti criteri:

**a) titoli di studio (max 40 punti):**

La valutazione dei titoli di studio sarà data dalla votazione riportata nei singoli titoli di studio posseduti dal candidato tenendo conto del criterio della congruenza dell'iter formativo con l'attività prevista per il posto messo a concorso come definito nel bando.

Punteggio conseguito nel diploma di scuola secondaria di secondo grado (max. 35 punti):

60/60	100/100	35 punti
da 55/60 a 59/60	da 91/100 a 99/100	33 punti
da 49/60 a 54/60	da 81/100 a 90/100	31 punti
da 43/60 a 48/60	da 71/100 a 80/100	29 punti
da 36/60 a 42/60	da 60/100 a 70/100	27 punti

nei casi in cui dalla documentazione prodotta non risulti il punteggio riportato nel conseguimento del titolo, verrà attribuito il minimo del punteggio previsto;

Titolo di studio di livello superiore (max 5 punti):

Master e dottorato pertinente fino a un massimo di 5 punti

Laurea magistrale, specialistica o vecchio ordinamento pertinente fino a un massimo di 4 punti

Laurea triennale o laurea breve vecchio ordinamento pertinente: 1 punto

Eventuali titoli di studio equivalenti saranno considerati una sola volta.

I punteggi dei titoli post-laurea, la laurea magistrale, specialistica o vecchio ordinamento assorbono i punteggi dei titoli inferiori (fatta eccezione per il diploma di scuola secondaria di secondo grado).

I titoli di cui alle lettere b) e c) saranno valutati secondo i criteri già fissati nel bando e di seguito riportati:

b) qualificazione professionale (max. 20 punti)

saranno valutati gli attestati di qualificazione, la partecipazione a corsi di formazione o qualificazione o le certificazioni conseguite pertinenti all'attività prevista per il posto a concorso con l'assegnazione di un punteggio, riferito al singolo attestato o corso, in relazione al grado di pertinenza ed alla durata e attribuito secondo i seguenti criteri:

attestati/corsi pertinenti e di durata uguale o superiore a 20 ore	5 punti
attestati/corsi pertinenti e di durata inferiore a 20 ore	3 punti
attestati/corsi parzialmente pertinenti e di durata uguale o superiore a 20 ore	2 punti
attestati/corsi parzialmente pertinenti e di durata inferiore a 20 ore	1 punto

c) esperienza acquisita (max. 40 punti)

Saranno valutate le esperienze documentate in relazione alla pertinenza con l'attività prevista per il posto a concorso, secondo i seguenti criteri:

- Durata dei periodi lavorativi pertinenti con l'attività proposta per il posto a concorso (max 30 punti):
  - o saranno assegnati punti 3 per ogni 3 mesi di attività lavorativa documentata se l'attività lavorativa del candidato sarà completamente pertinente con quella prevista dal bando;
  - o saranno assegnati punti 1,5 per ogni 3 mesi di attività lavorativa documentata se l'attività lavorativa del candidato sarà parzialmente pertinente con quella prevista dal bando;
  - o non si dà luogo a valutazione di periodi non pertinenti all'attività prevista per il posto a concorso. Quando di un periodo lavorativo sono indicati solo gli anni (senza giorno né mese) si eliminerà, dal periodo stesso, l'anno iniziale o finale. Quando di un periodo lavorativo sono indicati solo i mesi e gli anni (senza il giorno) si eliminerà dal suddetto periodo il mese iniziale o finale. Quando di un periodo lavorativo annuale è indicato solo l'anno (senza giorno né mese) si valuteranno solo 3 mesi. In caso di lavoro occasionale con date non dettagliate si valuteranno tre mesi per ogni anno;
- Professionalità conseguita (max 3 punti):
  - o Sarà valutata la professionalità conseguita nello svolgimento dell'attività lavorativa documentata o documentabile sulla base delle informazioni desumibili dal curriculum vitae e sarà assegnato un punteggio complessivo fino ad un massimo di 3 punti;
- Grado di autonomia operativa (max 3 punti):
  - o Sarà valutato il grado di autonomia operativa nello svolgimento dell'attività lavorativa sulla base delle informazioni desumibili dal curriculum vitae e sarà assegnato un punteggio complessivo fino ad un massimo di 3 punti.
- Responsabilità e coordinamento di attività (max 4 punti):
  - o saranno valutate le esperienze di responsabilità e coordinamento maturate presso le pubbliche amministrazioni e i privati datori di lavoro in relazione alla pertinenza con l'attività proposta per il posto a concorso, in ragione di punti 2 per ogni tre mesi di attività lavorativa pertinente e punti 1 per ogni tre mesi di attività lavorativa poco pertinente, fino ad un massimo di 4 punti.

Non verranno valutate le attività di cui sopra non pertinenti all'attività prevista per il posto a concorso.

La valutazione dei titoli sarà effettuata successivamente alla prova scritta, prima che si proceda alla correzione dei relativi elaborati, nei confronti delle candidate e dei candidati che avranno sostenuto la prova. Il risultato della valutazione dei titoli sarà reso noto agli interessati prima dell'effettuazione dell'esame colloquio.

## **CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA**

200 punti per la prova scritta

saranno ammessi a sostenere la prova orale le candidate e i candidati che nella prova scritta avranno riportato un punteggio non inferiore a 140 punti su 200;  
la prova scritta avrà durata di 60 minuti.

Relativamente alla prova scritta la Commissione stabilisce che consisterà in n. 10 quesiti a risposta multipla e n. 2 quesiti a risposta aperta e verterà sui seguenti argomenti:

- diritto amministrativo e contabilità di Stato
- normativa per la gestione amministrativo-contabile di progetti europei, nazionali e regionali
- norme generali sull'ordinamento del lavoro dipendente delle amministrazioni pubbliche
- lingua inglese;
- informatica.

Gli elaborati della prova scritta saranno valutati sulla base dei seguenti criteri:

- per i quesiti a risposta multipla in relazione alla correttezza delle risposte fornite e saranno assegnati i seguenti punteggi:  
per ogni risposta esatta punti 8;  
per ogni risposta non data o errata o multipla punti 0.
- per i quesiti a risposta aperta in relazione alla correttezza, coerenza, completezza, capacità di sintesi e chiarezza espositiva della trattazione degli argomenti dei quesiti proposti e saranno assegnati i seguenti punteggi:
  - da punti 0 a punti 59 Insufficiente correttezza, coerenza, completezza, capacità di sintesi e chiarezza espositiva della trattazione degli argomenti dei quesiti proposti;
  - da punti 60 a punti 79 Sufficiente correttezza, coerenza, completezza, capacità di sintesi e chiarezza espositiva della trattazione degli argomenti dei quesiti proposti;
  - da punti 80 a punti 99 Buona correttezza, coerenza, completezza, capacità di sintesi e chiarezza espositiva della trattazione degli argomenti dei quesiti proposti;
  - da punti 100 a punti 109 Ottima correttezza, coerenza, completezza, capacità di sintesi e chiarezza espositiva della trattazione degli argomenti dei quesiti proposti;
  - da punti 110 a punti 120 Eccellente correttezza, coerenza, completezza, capacità di sintesi e chiarezza espositiva della trattazione degli argomenti dei quesiti proposti.

La Commissione stabilisce che per lo svolgimento della prova scritta non sarà consentita, pena l'esclusione, la consultazione di appunti o testi di qualunque specie, né l'utilizzazione di computer portatili o telefoni cellulari o qualsiasi altro dispositivo elettronico personale.

## **CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE**

Supereranno la prova orale e saranno, pertanto, inclusi nella graduatoria di merito i candidati che nella prova stessa avranno riportato un punteggio non inferiore a 140 punti su 200;  
alla fine della giornata dedicata all'espletamento dell'esame colloquio, la Commissione affiggerà all'albo della sede di Cagliari il voto riportato dai candidati nella prova orale;  
la votazione complessiva, in base alla quale sarà formata la graduatoria di merito del concorso, è data dalla somma dei punteggi riportati nella valutazione dei titoli, dalla votazione riportata nella prova scritta e dalla votazione riportata nella prova orale;

Relativamente alla prova orale la Commissione dà atto che la prova, articolata secondo quanto previsto nel

bando, consisterà in un colloquio sugli argomenti indicati per le prove scritte e in una discussione sugli elaborati stessi e sulle conoscenze relative all'attività prevista dal bando, nonché in una discussione sulle eventuali esperienze lavorative pregresse. Seguirà una busta estratta a sorte contenente n. 2 quesiti sugli argomenti indicati nel bando di concorso più una prova per la verifica della conoscenza della lingua inglese che consisterà nella lettura e traduzione di un testo di lingua inglese.

La prova orale sarà valutata sulla base dei seguenti criteri: correttezza e completezza delle risposte fornite; grado di approfondimento; chiarezza espositiva.

La Commissione decide inoltre che alla prova orale saranno assegnati i seguenti punteggi:

- da punti 0 a punti 139 Insufficiente correttezza e completezza delle risposte fornite, grado di approfondimento; chiarezza espositiva.
- da punti 140 a punti 159 Sufficiente correttezza e completezza delle risposte fornite, grado di approfondimento; chiarezza espositiva.
- da punti 160 a punti 179 Buona correttezza e completezza delle risposte fornite, grado di approfondimento; chiarezza espositiva.
- da punti 180 a punti 194 Ottima correttezza e completezza delle risposte fornite, grado di approfondimento; chiarezza espositiva.
- da punti 195 a punti 200 Eccellente correttezza e completezza delle risposte fornite, grado di approfondimento; chiarezza espositiva.

Per quanto concerne il colloquio le candidate e i candidati che supereranno la prova scritta saranno ammessi a sostenere il colloquio.