

**Bando n. 24469/2022 - Stralcio del verbale n. 1 del 8 settembre 2022**

**Si riportano di seguito i criteri di valutazione della Commissione Esaminatrice**

**CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI**

relativamente ai titoli di studio (max 10 punti)

- La valutazione dei titoli di studio sarà data dalla votazione riportata nei singoli titoli di studio posseduti dalla candidata tenendo conto del criterio della congruenza dell'iter formativo con l'attività prevista per il posto messo a concorso come definito nel bando.

Nello specifico:

*Punteggio conseguito nel diploma di scuola secondaria di secondo grado (max 6 punti):*

sessantesimi	centesimi punteggio	
36-45	60-75	2 punti
46-55	76-93	4 punti
56-60	94-100L	6 punti

Nel caso in cui dalla documentazione prodotta non risulti il giudizio riportato nel conseguimento del titolo verrà attribuito il minimo del punteggio previsto,

Nel caso in cui il titolo di studio posseduto sia pienamente congruente con l'attività prevista per il posto messo a concorso saranno attribuiti fino ad un massimo di ulteriori 2 punti.

*Titolo di studio di livello superiore (max 2 punti);*

Laurea, fino a un massimo di 2 punti così suddivisi:

- Laurea triennale pertinente: 1 punto
- Laurea magistrale o specialistica pertinente 1 punto
- Laurea vecchio ordinamento pertinente 2 punti

Eventuali titoli di studio equivalenti saranno considerati una sola volta.

relativamente alla qualificazione professionale (max 20 punti)

Saranno valutati i diplomi di qualificazione professionale o la partecipazione a corsi di qualificazione professionale con l'assegnazione di un punteggio, riferito al singolo diploma o corso, in relazione alla pertinenza con l'attività proposta per il posto a concorso e alla durata, come segue:

- corsi pertinenti, fino ad un massimo di 10 punti
- corsi poco pertinenti, fino ad un massimo di 5 punti

relativamente all'esperienza acquisita (max 70 punti)

- saranno valutate le esperienze maturate presso le pubbliche amministrazioni e i privati datori di lavoro in relazione alla pertinenza con l'attività proposta per il posto a concorso, in ragione di punti 5 per ogni tre mesi di attività lavorativa pertinente e punti 3 per ogni tre mesi di attività lavorativa poco pertinente. Laddove l'attività

amministrativa fosse generica e la Commissione non fosse in grado di rilevare la pertinenza con l'attività prevista dal bando, la Commissione stabilisce di assegnare non più di 2 punti per trimestre. Il punteggio totale per la valutazione delle esperienze maturate è fino ad un massimo di 55 punti;

sarà valutata la professionalità conseguita nello svolgimento dell'attività lavorativa documentata o documentabile sulla base delle informazioni desumibili dal curriculum vitae e sarà assegnato un punteggio complessivo fino ad un massimo di 15 punti.

**CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVA SCRITTA**

Relativamente alla prova scritta, per la quale la Commissione dispone di 200 punti, si stabilisce quanto segue:

la prova scritta consisterà in n. 2 quesiti a risposta aperta e n. 10 domande a risposta multipla, sugli argomenti riportati dal bando.

Per i quesiti a risposta multipla saranno assegnati i seguenti punteggi:

- per ogni risposta esatta, punti 12
- Per ogni risposta errata, multipla o non data, punti 0
- 

Ai fini della valutazione dei quesiti a risposta aperta, per i quali dispone di 80 punti, la Commissione decide di attenersi ai seguenti criteri:

critero 1 - correttezza e completezza della trattazione rispetto alle tracce proposte;

critero 2 - capacità di sintesi e chiarezza espositiva.

Risposte aperte Criterio 1		Risposte aperte Criterio 2	
Valutazione	Punti corrispondenti	Valutazione	Punti corrispondenti
Ottimo	Da 16 a 20	Ottimo	Da 16 a 20
Buono	Da 11 a 15	Buono	Da 11 a 15
Sufficiente	Da 6 a 10	Sufficiente	Da 6 a 10
Insufficiente	Da 0 a 5	Insufficiente	Da 0 a 5

Il punteggio finale attribuito alla prova scritta sarà espressivo della somma dei punteggi riportati in applicazione di ciascun criterio sopra riportato.

**CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE**

Relativamente alla prova orale - che sarà articolata secondo quanto previsto dal bando di concorso e nel rispetto del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 - la Commissione stabilisce che la stessa sarà valutata, al fine dell'attribuzione del relativo punteggio, in base ai seguenti criteri:

criterio 1 - correttezza e completezza degli argomenti trattati; criterio 2 - capacità di sintesi e chiarezza espositiva delle risposte fornite ai quesiti posti.

I 200 punti a disposizione per l'esame colloquio saranno così attribuiti:

<b>Prova orale Criterio 1</b>		<b>Prova orale Criterio 2</b>	
<b>Valutazione</b>	<b>Punti corrispondenti</b>	<b>Valutazione</b>	<b>Punti corrispondenti</b>
Ottimo	Da 91 a 100	Ottimo	Da 91 a 100
Buono	Da 61 a 90	Buono	Da 61 a 90
Sufficiente	Da 41 a 60	Sufficiente	Da 41 a 60
Insufficiente	Da 0 a 40	Insufficiente	Da 0 a 40

Il punteggio finale attribuito sarà espressivo della somma dei punteggi riportati in applicazione di ciascun criterio sopra riportato.

Nell'attribuzione del punteggio per la prova orale si terrà conto dell'esito dell'accertamento del grado di conoscenza della lingua inglese, verifica che sarà effettuata mediante la lettura e traduzione di un testo, valutando la fluidità di pronuncia, il grado di comprensione e di correttezza della traduzione.