



DURATA	PARZIALMENTE PERTINENTE	PERTINENTE
ogni 3 mesi	1,0	2,5

Non si dà luogo a valutazione di periodi di attività lavorativa ritenuta non pertinente con quella prevista per il posto a concorso.

La professionalità acquisita sarà valutata a discrezione della Commissione per un massimo di 10 punti così suddivisi:

- ottimo 10 punti
- buono 7 punti
- sufficiente 5 punti

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE/A PROVE/A SCRITTE/A

Prova Scritta: verterà sugli argomenti previsti dal bando di concorso e sarà articolata in **20** quesiti a risposta multipla e **2** domande a risposta aperta. Ad ogni quesito a risposta multipla corretta saranno attribuiti **6** punti; per ogni domanda errata o non data sarà assegnato un punteggio pari a zero. Le domande a risposta aperta verranno valutate, in base alla:

- correttezza
- completezza
- esaustività
- capacità di sintesi e chiarezza espositiva

con un massimo di 40 punti ciascuna.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

Prova Orale: consisterà in un colloquio sugli argomenti indicati per la prova scritta e sulle esperienze professionali del candidato. Verranno inoltre predisposti dei quesiti sugli argomenti previsti dal bando di concorso che saranno sorteggiati dal candidato. Verrà assegnato un punteggio fino ad un massimo di 200 punti in base alla correttezza e chiarezza espositiva, esaustività e sinteticità della risposta.

La prova orale sarà valutata complessivamente sulla base dei criteri sotto riportati:

correttezza, completezza e approfondimento delle risposte fornite:	fino a un massimo di punti 80
coerenza delle risposte:	fino a un massimo di punti 70
chiarezza espositiva:	fino a un massimo di punti 40
correttezza della pronuncia, traduzione e fluidità per la parte in lingua inglese:	fino a un massimo di punti 10