

BANDO NA/C6/25106/PNRR PER 21 POSTI PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI COLLABORATORE TECNICO E.R. DI VI LIVELLO PROFESSIONALE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DELLA DURATA DI 24 MESI. PROGETTO PNRR ICSC CUP I53C21000340006, PROGETTO PNRR TeRABIT CUP I53C21000370006, PROGETTO PNRR KM3NeT4RR CUP I57G21000040001, PROGETTO PNRR NQSTI CUP I53C22001460006, PROGETTO PNRR ETIC CUP I53C21000420006.

- Stralcio del verbale n. 1 del 2 febbraio 2023

Si riportano di seguito i criteri di valutazione della Commissione Esaminatrice

#### CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione prende visione del bando relativo al concorso in oggetto e delle norme che lo disciplinano. In particolare, dà atto che:

- il concorso è finalizzato alla selezione di personale da destinare allo svolgimento di attività di interesse per i progetti PNRR a cui partecipa l'INFN;
- per la valutazione dei titoli dispone complessivamente di 150 punti;
- per la valutazione della prova orale dispone complessivamente di 250 punti;
- i titoli valutabili ed i punteggi ad essi attribuibili sono i seguenti:
  - a) titoli di studio, massimo punti 110 su 150;
  - b) qualificazione professionale, massimo punti 20 su 150;
  - c) esperienza acquisita, massimo punti 20 su 150.
- la valutazione dei titoli sarà effettuata sulla base dei criteri indicati nel bando e mediante la formulazione di distinti voti per ciascun titolo valutabile assegnati collegialmente dalla Commissione;
- i titoli valutabili devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per l'inoltro delle domande di ammissione al concorso;
- saranno ammessi al colloquio le candidate e i candidati che avranno riportato nella valutazione dei titoli il punteggio complessivo di almeno 90 punti;
- il risultato della valutazione dei titoli sarà reso noto ai candidati prima dell'effettuazione dell'esame-colloquio;
- supereranno la prova orale e saranno inseriti nella graduatoria di merito le candidate e i candidati che avranno riportato nel colloquio un punteggio di almeno 150 punti;

La Commissione prende atto che i criteri di valutazione dei titoli, già definiti dal bando di concorso, sono quelli di seguito riportati:

*relativamente ai titoli di studio:*

- Congruenza dell'iter formativo con l'attività prevista per il posto messo a concorso;
- Votazione riportata nei titoli di studio;

*relativamente alla qualificazione professionale:*

- Pertinenza e rilevanza dei corsi di formazione o di qualificazione presentati o delle certificazioni conseguite con l'attività proposta per il posto a concorso;

*relativamente all'esperienza acquisita:*

- Durata dei periodi lavorativi pertinenti con l'attività proposta per il posto a concorso;
- Professionalità conseguita;
- Grado di autonomia operativa;
- Responsabilità e coordinamento di attività pertinenti con quelle previste nel bando di concorso.

La valutazione dei titoli sarà effettuata con la formulazione dei distinti voti per ciascun titolo valutabile, assegnati collegialmente dalla Commissione.

Il punteggio finale attribuito sarà espressivo della somma dei punteggi ottenuti per ciascuno dei tre titoli valutabili assegnati collegialmente dalla commissione esaminatrice.

La Commissione, al fine dell'attribuzione dei punteggi ai singoli titoli, stabilisce che:

**Relativamente ai titoli di studio (max 110 punti)**

La valutazione dei titoli di studio sarà data dalla:

- congruenza dell'iter formativo con l'attività prevista per il posto messo a concorso come definito nel bando.
- votazione riportata nei singoli titoli di studio posseduti dal candidato

Nello specifico:

Relativamente alla congruenza del titolo di studio posseduto con l'attività prevista per il posto messo a concorso saranno attribuiti fino ad un massimo di 30 punti.

- Diploma di scuola secondaria di secondo grado pienamente congruente: 30 punti
- Diploma di scuola secondaria di secondo grado parzialmente congruente: 25 punti
- Diploma di scuola secondaria di secondo grado poco congruente: 20 punti

Relativamente al voto conseguito nel diploma di scuola secondaria di secondo grado saranno attribuiti fino ad un massimo di 70 punti:

Voto diploma in centesimi	Voto diploma in sessantesimi	Punteggio
100 e lode/100	60	70
95-99	57-59	65
90-94	54-56	60
85-89	51-53	55
80-84	48-50	50
75-79	45-47	45
70-74	42-44	40
65-69	39-41	35
60-64	36-38	30

Nei casi in cui dalla documentazione prodotta non risulti il giudizio riportato nel conseguimento del titolo verrà attribuito il minimo del punteggio previsto.

Titolo di studio di livello superiore (max 23 punti):

TITOLO	PERTINENTE	PARZIALMENTE PERTINENTE	NON PERTINENTE
DIPLOMA DI ISTITUTO TECNICO SUPERIORE	20	10	0
LAUREA TRIENNALE	20	10	0
LAUREA MAGISTRALE/LAUREA VECCHIO ORDINAMENTO	22	11	0
DOTTORATO	1	0,5	0

Eventuali titoli di studio equivalenti saranno considerati una sola volta.

I candidati che dalla somma dei punti per i titoli di studio raggiungono una valutazione complessiva superiore a 110 punti, otterranno un punteggio di massimo 110 punti a saturazione, così come previsto dal bando.

#### **Relativamente alla qualificazione professionale (max 20 punti)**

Saranno valutati i corsi di formazione o di qualificazione presentati o le certificazioni conseguite, in base alla pertinenza e rilevanza con le attività previste nel bando e alla durata, come segue:

- Corsi di formazione e certificazioni pertinenti da 0,5 a 7 punti in base alla durata e pertinenza:
- Corsi di qualificazione professionale pertinenti da 2 a 20 punti in base alla durata e pertinenza;

I candidati che dalla somma dei punti per i corsi di cui sopra raggiungono una valutazione complessiva superiore a 20 punti, otterranno un punteggio di massimo 20 punti a saturazione, così come previsto dal bando.

#### **Relativamente all'esperienza acquisita (max 20 punti)**

Saranno valutate:

- Durata dei periodi lavorativi pertinenti con le attività previste nel bando.
- Professionalità conseguita in attività pertinenti con quelle previste nel bando.
- Grado di autonomia operativa.
- Responsabilità e coordinamento di attività pertinenti con quelle previste nel bando.

Le esperienze maturate presso le pubbliche amministrazioni e i privati datori di lavoro sono valutate da punti 0,5 a 5 per ogni trimestre di attività lavorativa in relazione alla pertinenza con l'attività proposta per

il posto a concorso, la professionalità conseguita, il grado di autonomia, di responsabilità e coordinamento.

I candidati che dalla somma dei punti per i trimestri di esperienza acquisita, raggiungono una valutazione complessiva superiore a 20 punti, otterranno un punteggio di massimo 20 punti a saturazione, così come previsto dal bando.

#### CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

**Relativamente alla prova orale** - che sarà articolata secondo quanto previsto dal bando di concorso e nel rispetto del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 - la Commissione stabilisce che consisterà in un colloquio sulle conoscenze relative alle attività previste dal bando e in una discussione sulle eventuali esperienze pregresse. La Commissione esaminatrice proporrà a ciascun candidato uno o più quesiti, previa estrazione a sorte. Contestualmente al colloquio, nel rispetto del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, art. 37 saranno poste domande volte all'accertamento delle nozioni di informatica connesse all'utilizzo di personal computer e sarà richiesta la lettura e la traduzione di un brano in lingua inglese.

Il punteggio dell'esame colloquio sarà attribuito collegialmente dalla Commissione sulla base dei criteri di seguito riportati, fino ad un massimo di 250 punti:

- coerenza e completezza dell'esposizione e delle risposte fornite dal candidato;
- chiarezza ed efficacia espositiva nell'esposizione;
- capacità di sintesi nell'esposizione.

Il punteggio finale attribuito al singolo colloquio sarà espressivo della somma dei punteggi riportati in applicazione di ciascun criterio sopra riportato.