

**Bando n. CT\_C6\_25107\_PNRR- Stralcio del verbale n. 1 del 30/01/2023**

**Si riportano di seguito i criteri di valutazione della Commissione Esaminatrice**

**CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI**

La Commissione prende atto che i criteri di valutazione dei titoli, già definiti dal bando di concorso, sono quelli di seguito riportati:

*relativamente ai titoli di studio:*

- congruenza dell'iter formativo con l'attività prevista per il posto messo a concorso;
- votazione riportata nei titoli di studio;

*relativamente alla qualificazione professionale:*

- pertinenza e rilevanza dei corsi di formazione o di qualificazione presentati o delle certificazioni conseguite con l'attività proposta per il posto a concorso;

*relativamente all'esperienza acquisita:*

- durata dei periodi lavorativi pertinenti con l'attività proposta per il posto a concorso;
- professionalità conseguita;
- grado di autonomia operativa;
- responsabilità e coordinamento di attività pertinenti con quelle previste nel bando di concorso.

La valutazione dei titoli sarà effettuata con la formulazione dei distinti voti per ciascun titolo valutabile, assegnati collegialmente dalla Commissione.

Il punteggio finale attribuito sarà espressivo della somma dei punteggi ottenuti per ciascuno dei tre titoli valutabili assegnati collegialmente dalla commissione esaminatrice.

La Commissione, al fine dell'attribuzione dei punteggi ai singoli titoli, stabilisce che:

Relativamente ai titoli di studio (max 110 punti su 150)

I criteri da utilizzare per la valutazione dei titoli sono:

- congruenza iter formativo con l'attività prevista per il posto messo a concorso (**max 30 punti su 110**);

Diploma	Punti
Istituto tecnico indirizzo elettronico	30
Istituto tecnico indirizzo elettrotecnico	30
Istituti professionali elettronici/elettrotecnici	20
Istituto tecnico altri indirizzi	20
Diploma Scuola Media Superiore (diverso dai titoli di cui sopra)	10

- votazione riportata nei titoli di studio (**max 70 punti su 110**).

Punteggio riportato nel conseguimento del diploma rapportato ai 60/60 e ai 100/100

Dove non sia stato specificato la votazione riportata, si ritiene opportuno assegnare il punteggio minimo.

Sessantesimi	Centesimi	Punteggio
36 – 41	60 – 69	50 punti
42 – 47	70 – 79	60 punti
48 – 53	80 - 89	65 punti
54 - 59	90 - 99	68 punti
60	100	70 punti

I titoli di studio universitari e post universitari pertinenti all'attività prevista, per un massimo di **10 punti su 110**, così attribuibili:

- per la laurea triennale del nuovo ordinamento, max **punti 5**;
- per la laurea del vecchio ordinamento, max **punti 7**;
- per la laurea specialistica, max **punti 2**;
- per corsi di specializzazione e master universitari della durata di almeno 1 anno, **punti 1 fino ad un massimo di 3**.

Relativamente alla qualificazione professionale (max 20 punti su 150)

Saranno valutati i corsi di formazione, gli stage formativi, i tirocini, i diplomi di qualificazione professionale e la partecipazione a corsi di qualificazione professionale pertinenti all'attività da svolgere, con l'assegnazione **per ogni settimana di durata del corso** di un punteggio, **da 1 a 5 punti**, riferito alla singola attività, in base al grado di pertinenza con l'attività prevista a concorso e in base alla durata e rilevanza.

Relativamente all'esperienza acquisita (max 20 punti su 150)

- Saranno valutate le **esperienze** maturate presso le pubbliche amministrazioni e i privati datori di lavoro in relazione alla pertinenza con l'attività proposta per il posto a concorso, in ragione di **punti 1** per ogni tre mesi di attività lavorativa pertinente e **punti 0** per ogni tre mesi di attività lavorativa poco pertinente. Laddove l'attività amministrativa è generica e la Commissione non fosse in grado di rilevare la pertinenza con l'attività prevista dal bando, la Commissione stabilisce di assegnare **0 punti** per trimestre. Il punteggio totale per la valutazione delle esperienze maturate è **fino ad un massimo di 15 punti**.
- **Sarà valutata la professionalità conseguita** nello svolgimento dell'attività lavorativa documentata o documentabile sulla base delle informazioni desumibili dal curriculum vitae e sarà assegnato un punteggio complessivo **fino ad un massimo di 3 punti**;
- Sar\\a valutato il **grado di autonomia operativa** nello svolgimento dell'attività lavorativa sulla base delle informazioni desumibili dal curriculum vitae e sar\\a assegnato un punteggio complessivo **fino ad un massimo di 2 punti**.

## **CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE**

Relativamente alla prova orale (max 250 punti)

Consisterà - secondo quanto previsto dal bando di concorso e nel rispetto del DPR 9 maggio 1994, n. 487 - in un colloquio sulle conoscenze relative alle attività previste dal bando, sui titoli posseduti e sui prodotti presentati, nonché sulla attività svolta.

A tal fine la commissione esaminatrice preparerà n. 380 quesiti, di cui n.190 quesiti di elettronica, n. 95 quesiti di informatica e n. 95 quesiti di lingua inglese.

Successivamente comporrà n. 95 buste numerate, (contenenti n. 4 quesiti ciascuna di cui n. 2 di

elettronica, n. 1 di informatica, n. 1 di lingua inglese), in numero pari al numero dei candidati ammessi a sostenere la prova orale più due, in modo da garantire la scelta fra tre temi anche all'ultimo candidato esaminato.

La commissione proporrà **a ciascun candidato di scegliere una busta fra tre buste chiuse, prese a caso dalla commissione dal monte delle buste disponibili.**

Il numero della busta scelta dal candidato esaminato verrà accoppiato al cognome del candidato stesso al momento dell'apertura **della busta, che** non verrà più riproposta ai candidati successivi.

La commissione ribadisce che nel rispetto del D.L. 30 marzo 2001, n.165, art. 37, ogni tema **contenuto in ciascuna busta** conterrà due quesiti sugli argomenti previsti dal bando, e due volte ad accertare la conoscenza di nozioni di informatica e della lingua inglese.

- A conclusione del colloquio inerente i quesiti contenuti nella busta scelta del candidato, la commissione si avvarrà della possibilità di fare una domanda di elettrotecnica generale ed una sull'attività pregressa svolta dal candidato stesso.

Il punteggio dell'esame colloquio sarà attribuito collegialmente dalla Commissione sulla base dei criteri di seguito riportati, fino ad un massimo di 250 punti:

- coerenza e completezza dell'esposizione e delle risposte fornite dal candidato;
- chiarezza ed efficacia espositiva nell'esposizione;
- capacità di sintesi nell'esposizione.

Il punteggio finale attribuito al singolo elaborato sarà espressivo della somma dei punteggi riportati in applicazione di ciascun criterio sopra riportato.