

**Bando n. 25112/22- Stralcio del verbale n. 1 del 18 aprile 2023**

**Si riportano di seguito i criteri di valutazione della Commissione Esaminatrice**

**CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI**

La Commissione stabilisce che il punteggio attribuito ad ogni titolo valutabile sarà determinato sulla base di quanto dichiarato dai candidati in domanda, tenendo conto di tutti i criteri già definiti dal bando di concorso e dei seguenti criteri:

**a) Titoli di studio (max 30 punti)**

La valutazione dei titoli di studio sarà data dalla votazione riportata nei singoli titoli di studio posseduti dal candidato tenendo conto del criterio della congruenza dell'iter formativo con l'attività prevista per il posto messo a concorso come definito nel bando.

Nello specifico:

*Punteggio conseguito nel diploma di scuola secondaria di secondo grado (max 28 punti):*

| sessantesimi | centesimi  | punteggio |
|--------------|------------|-----------|
| 36 – 40      | 60 – 67    | 8 punti   |
| 41 – 45      | 68 – 75    | 12 punti  |
| 46 – 50      | 76 – 84    | 16 punti  |
| 51 – 55      | 85 – 93    | 20 punti  |
| 56 - 59      | 94 – 99    | 24 punti  |
| 60           | 100 – 100L | 26 punti  |

Nei casi in cui dalla documentazione prodotta non risulti il giudizio riportato nel conseguimento del titolo verrà attribuito il minimo del punteggio previsto.

Nel caso in cui il titolo di studio posseduto sia pienamente congruente con l'attività prevista per il posto messo a concorso saranno attribuiti fino ad un massimo di ulteriori 2 punti.

*Titolo di studio di livello superiore (max 2 punti):*

Laurea, fino a un massimo di 4 punti così suddivisi:

- Laurea triennale pertinente: 1 punti
- Laurea magistrale o specialistica pertinente: 1 punti
- Laurea vecchio ordinamento pertinente: 2 punti

Eventuali titoli di studio equivalenti saranno considerati una sola volta.

**b) Qualificazione professionale (max 20 punti)**

Saranno valutati gli attestati di qualificazione professionale o la partecipazione a corsi di qualificazione professionale pertinenti all'attività prevista per il posto a concorso con l'assegnazione di un punteggio, riferito al singolo attestato o corso, attribuito in base ai seguenti criteri:

**Diplomi di qualificazione professionale**

*In base alla pertinenza e alla durata:*

|  |                  |
|--|------------------|
| Fino a 100 ore oppure fino a un mese                   | punti da 1 a 5   |
| Da 101 fino a 300 ore oppure da 1 e fino a 3 mesi      | punti da 4 a 9   |
| Da 301 e fino a 600 ore oppure oltre 3 e fino a 6 mesi | punti da 8 a 12  |
| Oltre 600 ore oppure oltre 6 mesi                      | punti da 10 a 15 |

**Partecipazione a corsi di specializzazione/formazione**



*In base alla pertinenza e alla durata:*

|                       |                  |
|-----------------------|------------------|
| da 1 a 7 giorni       | punti da 0,5 a 1 |
| da 8 a 30 giorni      | punti da 1 a 3   |
| da 31 giorni a 3 mesi | punti da 2 a 5   |
| maggiore di 3 mesi    | punti da 3 a 8   |

Certificazioni

In base alla pertinenza  
punti da 1 a 10

**c) Esperienza acquisita (max 50 punti)**

Si valuteranno i criteri indicati nel bando tenendo conto in particolare del tipo di attività svolta successivamente alla data del conseguimento del titolo di studio richiesto dal bando, in ragione di punti da 0,5 a 4 a seconda della durata dei periodi lavorativi e del loro grado di pertinenza con l'attività proposta per il posto a concorso, della professionalità conseguita e del grado di autonomia operativa per ogni trimestre di attività lavorativa. Non si dà luogo a valutazione dei periodi di attività lavorativa ritenuta non pertinente con quella prevista per l'eventuale rapporto di lavoro da costituire.

Quando di un periodo lavorativo sono indicati solo gli anni (senza giorno né mese) si eliminerà, dal periodo stesso, l'anno iniziale o finale. Quando di un periodo lavorativo sono indicati solo i mesi e gli anni (senza il giorno) si eliminerà dal suddetto periodo il mese iniziale o finale. Quando di un periodo lavorativo annuale è indicato solo l'anno (senza giorno né mese) si valuteranno solo 3 mesi. In caso di lavoro occasionale con date non dettagliate si valuteranno tre mesi per ogni anno.

**CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA**

La prova scritta consisterà in due quesiti a risposta aperta e 10 quiz a risposta multipla e verterà su argomenti indicati nel bando: nozioni di contabilità di stato; norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche con particolare riguardo agli enti pubblici di ricerca; lingua inglese; nozioni di informatica, con particolare riferimento al pacchetto Office. Ai fini della valutazione della prova scritta, per la quale dispone di 200 punti, la Commissione decide di assegnare ai quiz punti 8 per ogni risposta esatta e punti 0 per ogni risposta errata, non data o multipla e fino ad un massimo di 60 punti ciascuno per i quesiti, in base alla coerenza, completezza, capacità di sintesi e chiarezza espositiva della trattazione degli argomenti dei quesiti proposti.

**CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE**

La Commissione stabilisce che la prova orale sarà valutata, al fine dell'attribuzione del relativo punteggio, in base ai seguenti criteri: coerenza delle risposte fornite con i quesiti posti; grado di correttezza, completezza e approfondimento delle risposte fornite; capacità di sintesi; chiarezza espositiva.