

Bando n. 25329/2023 - Stralcio del verbale n. 1 del 12/09/2023

Si riportano di seguito i criteri di valutazione della Commissione Esaminatrice

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI max 100

A) Titoli di studio – (massimo di 20 punti su 100):

1) la votazione riportata nel conseguimento del titolo di studio richiesto per la partecipazione alla selezione:

60/60 o 100/100	punti 15
da 54/60 a 59/60 o da 90/100 a 99/100	punti 12
da 48/60 a 53/60 o da 80/100 a 89/100	punti 9
da 42/60 a 47/60 o da 70/100 a 79/100	punti 6
da 36/60 a 41/60 o da 60/100 a 69/100	punti 3

2) i titoli di studio universitari e post-universitari, per un massimo di 5 punti, così attribuibili secondo la pertinenza all'attività prevista:

- o per il diploma universitario, il diploma delle scuole dirette a fini speciali e la laurea del nuovo ordinamento (DM n. 509/99 o DM n. 270/04), punti 2;
- o per la laurea specialistica (509/99) o magistrale (DM n. 270/04), punti 2;
- o per la laurea del vecchio ordinamento (precedente al DM n. 509/99), punti 4;
- o per la lode punti 0,5;
- o per i master di I° o II° livello, punti 0,5.

B) Qualificazione Professionale – (massimo di 50 punti su 100):

Saranno valutati gli attestati di qualificazione professionale o la partecipazione a corsi di qualificazione professionale pertinenti con l'attività prevista per il posto a concorso con l'assegnazione di un punteggio riferito al singolo attestato o corso, compreso tra 1 e 10 punti, in relazione al grado di pertinenza e alla durata. Non danno luogo a valutazione qualifiche professionali non pertinenti con quella prevista per il posto a concorso. Il punteggio verrà stabilito in base al criterio esposto nella seguente tabella:

Durata minima	Corsi di formazione o qualificazione professionale poco pertinenti	Corsi di formazione o qualificazione professionale pertinenti
Fino a un giorno o 4 ore	1	2
Fino ad una settimana o 25 ore	2	4
Fino ad un mese o fino a 100 ore	3	6
Oltre un mese o oltre 100 ore	5	10

A Tali punteggi sarà aggiunto 1 punto nel caso di corsi con valutazione positiva o con superamento dell'esame finale. Nel caso in cui la somma dei punteggi di cui sopra superasse i 50 punti verrà attribuito il massimo di 50 punti.

C) Esperienza acquisita – (massimo di 30 punti su 100):

- sarà valutata la durata dei periodi lavorativi pertinenti con l'attività proposta per il posto a concorso, attribuendo per ogni mese continuativo di esperienza, oltre i 12 mesi previsti dal bando per l'ammissione, massimo punti 0,5, fino ad un massimo complessivo di 20 punti in relazione a quanto sopra enunciato. Quando di un periodo lavorativo sono indicati solo gli anni (senza il giorno né il mese) si eliminerà dal periodo stesso, l'anno iniziale o finale. Quando di un periodo lavorativo sono indicati solo i mesi e gli anni (senza il giorno) si eliminerà dal suddetto periodo il mese iniziale o finale. Quando di un periodo lavorativo annuale è indicato solo l'anno (senza giorno né mese) si valuteranno solo 3 mesi;
- Professionalità conseguita fino a punti 10 in attività pertinenti;



Istituto Nazionale di Fisica Nucleare

- Grado di autonomia operativa fino a punti 10 in attività pertinenti;

Nel caso in cui la somma dei punteggi di cui sopra superasse i 30 punti verrà attribuito il massimo di 30 punti.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE: PROVA SCRITTA E ATTITUDINALE (max 200 punti: media tra le due prove)

Prova scritta

La prova scritta consisterà nella risoluzione di n. 40 quesiti a risposta multipla sugli argomenti indicati nel programma di esame del bando di concorso in oggetto e saranno assegnati i seguenti punteggi:

per ogni risposta esatta	punti	5
per ogni risposta errata	punti	-2,5
per ogni risposta non data	punti	0

I candidati avranno a disposizione 90 minuti.

Prova pratica attitudinale

La Commissione stabilisce che la prova pratica attitudinale consisterà nella conduzione del muletto, nella movimentazione delle merci e nell'utilizzo del carroponte. La prova pratica attitudinale, per la quale il bando prevede 200 punti, sarà valutata in base ai seguenti criteri:

- Scelte operative fatte per condurre la prova e procedure di sicurezza adottate.
- Abilità e sicurezza nell'esecuzione della prova.

Lo svolgimento della stessa verrà eseguito chiamando i candidati in ordine alfabetico utilizzando un sorteggio tra nove bigliettini corrispondenti alle 9 differenti prove predisposte dalla Commissione.

La Commissione esaminatrice stabilisce che ciascun candidato avrà a disposizione 15 minuti per la prova pratica attitudinale.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE max 200 punti

La prova orale consisterà in un colloquio sugli argomenti indicati per la prova scritta, sulle conoscenze relative all'attività prevista dal bando e in una discussione sulle eventuali esperienze lavorative pregresse. Nel rispetto di quanto indicato all'art. 12 del DPR 9 maggio 1994, n. 487, la Commissione esaminatrice proporrà a ciascun candidato uno o più quesiti, riguardanti le materie di esame, previa estrazione a sorte.

Nel rispetto del D. Lgs. N. 165 del 2001, art. 37, saranno poste domande volte all'accertamento delle nozioni di informatica connesse all'utilizzo di personal computer e sarà richiesta la lettura e la traduzione di un brano dalla lingua inglese all'italiano.

La prova orale sarà valutata, al fine dell'attribuzione del punteggio previsto dal bando (massimo punti 200), in base ai seguenti criteri:

- o grado di coerenza e correttezza,
- o completezza delle risposte fornite,
- o grado di approfondimento e
- o chiarezza espositiva.