

Bando **TI/BO/C6/26015** - Stralcio del verbale n. 1 del 22/01/2022
Si riportano di seguito i criteri di valutazione della Commissione Esaminatrice

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione, al fine dell'attribuzione dei punteggi ai singoli titoli, stabilisce che:

Relativamente ai titoli di studio (max **20** punti). Assegnerà i punti secondo i seguenti criteri:

Congruenza iter formativo con l'attività prevista per il posto messo a concorso per un massimo di 2 punti.

- Votazione riportata nei titoli di studio: Alla votazione riportata nel conseguimento del titolo di studio richiesto per la partecipazione alla selezione sarà assegnato un massimo di 12 punti, secondo la seguente ripartizione:

-	60/100 punti	- oppure 36/60	
	0 punti		
-	da 61/100 a 75/100	- oppure da 37/60 a 45/60	3 punti
-	da 76/100 a 90/100	- oppure da 46/60 a 54/60	6 punti
-	da 91/100 a 99/100	- oppure da 55/60 a 59/60	9 punti
-	100/100	- oppure 60/60	
	12 punti		
-	Titoli di studio universitari pertinenti: un massimo di 6 punti, così attribuibili:		
-	per il diploma universitario e la laurea triennale		punti 3
-	per la laurea specialistica o magistrale		punti 3
-	per la laurea vecchio ordinamento		punti 6

Relativamente alla qualificazione professionale (max **50** punti):

Saranno valutati i diplomi di qualificazione professionale o la partecipazione a corsi di qualificazione professionale attribuendo un punteggio, riferito al singolo evento formativo, in relazione alla pertinenza con l'attività proposta per il posto a concorso e alla durata, come segue:

- Pertinenza e rilevanza dei corsi di formazione o di qualificazione presentati o delle certificazioni conseguite con l'attività proposta per il posto a concorso con l'assegnazione di un punteggio, riferito al singolo diploma o corso, compreso tra punti 0 e punti 10 in relazione alla durata e al grado di pertinenza.

Relativamente all'esperienza acquisita (max **30** punti)

- Assegnerà un massimo di 20 punti a seconda della durata dei periodi lavorativi pertinenti con l'attività proposta per il posto a concorso. Saranno valutate le esperienze maturate operando presso le pubbliche amministrazioni e i privati datori di lavoro in relazione alla pertinenza con l'attività proposta per il posto a concorso, in ragione di massimo punti 1 per ogni tre mesi di esperienza professionale in

funzione della pertinenza. Laddove l'attività amministrativa fosse generica e la Commissione non fosse in grado di rilevare la pertinenza con l'attività prevista dal bando, la Commissione stabilisce di non assegnare alcun punteggio. Quando di un periodo di attività sono indicati solo gli anni (senza giorno ne mese) si eliminerà, dal periodo stesso, l'anno iniziale o finale; quando di un periodo di attività sono indicati solo i mesi e gli anni (senza il giorno) si eliminerà, dal periodo stesso, il mese iniziale o finale; quando di un periodo di attività è indicato solo l'anno (senza giorno ne mese) si valuteranno solo tre mesi.

- Professionalità conseguita: massimo 5 punti
- Gradi di autonomia operativa: massimo di 5 punti

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA

La Commissione stabilisce che la prova scritta sarà svolta tramite l'utilizzo di strumenti informatici e digitali e consisterà nello svolgimento di quattro domande aperte, a risposta sintetica, sui primi quattro argomenti elencati di seguito e su 4 quesiti a scelta multipla attinenti alle materie di nozioni di informatica e lingua inglese. Gli argomenti della prova scritta sono complessivamente i seguenti:

- struttura e principi comuni del D.Lgs. 81/2008;
- azioni e comportamenti nel corso dei vari tipi di emergenza;
- percorso formativo sulla sicurezza nei luoghi di lavoro delle diverse categorie di lavoratori, del personale del Servizio Prevenzione Protezione e degli addetti alle emergenze e al primo soccorso;
- nozioni fondamentali sulla Sicurezza Elettrica, sui rischi presenti nell'utilizzo di videoterminali e di sostanze pericolose, e relative misure di protezione;
- nozioni di informatica;
- lingua inglese.

Ai fini della valutazione della prova scritta, per la quale dispone di 200 punti, la Commissione decide di assegnare fino a 200 punti. La Commissione decide di assegnare fino ad un massimo di 45 punti ad ogni domanda aperta e 5 punti ad ogni quiz corretto. Non verranno valutati quiz errati o senza risposta. La prova sarà valutata in base ai seguenti criteri: coerenza della trattazione con l'argomento; grado di correttezza; approfondimento ed esaustività della trattazione; capacità di sintesi; grado di dettaglio degli aspetti quantitativi; chiarezza espositiva.

La Commissione esaminatrice stabilisce che i candidati avranno a disposizione 120 minuti per la prova scritta.

La Commissione stabilisce inoltre che per lo svolgimento della prova scritta non sarà consentito, pena



l'esclusione, l'uso di carta da scrivere e la consultazione di appunti manoscritti, libri, dizionari, codici, testi di legge o pubblicazioni di qualunque specie, né l'utilizzo di materiali/dispositivi diversi da quelli consegnati per lo svolgimento della prova.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

Relativamente alla prova orale - che sarà articolata secondo quanto previsto dal bando di concorso nel rispetto del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 - la Commissione stabilisce che questa consisterà in un colloquio sugli argomenti indicati per la prova scritta, in una discussione sull'elaborato della prova stessa, sulle conoscenze relative all'attività prevista dal bando e in una discussione sulle eventuali esperienze professionali pregresse. Nel rispetto di quanto indicato all'art. 12 del DPR 9 maggio 1994, n. 487, la Commissione esaminatrice immediatamente prima dell'inizio di ciascuna prova orale determina i quesiti da porre ai singoli candidati per quanto riguarda le materie previste nel bando. Tali quesiti sono proposti a ciascun candidato previa estrazione a sorte.

La Commissione stabilisce che la stessa sarà valutata, al fine dell'attribuzione del relativo punteggio fino ad un massimo di 200 punti, in base ad una valutazione complessiva operata secondo i seguenti criteri: coerenza delle risposte fornite con i quesiti posti; grado di completezza e di approfondimento delle risposte fornite ai quesiti posti; capacità di sintesi; chiarezza espositiva.

Il colloquio si intende superato quando sia riportata una votazione di almeno 140 punti.

Nel rispetto del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, art. 37, saranno poste anche domande volte all'accertamento delle nozioni di informatica connesse all'utilizzo di personal computer e sarà richiesta la lettura e la traduzione di un brano in lingua inglese. A ciascuno dei criteri sopra menzionati verrà attribuito un punteggio fino ad un massimo di 200 punti. Il punteggio finale attribuito sarà espressivo della somma dei punteggi riportati in applicazione di ciascun criterio sopra riportato.

