

Bando n. TI/LE/C6/26030 - Stralcio del verbale n. 1 del 9 gennaio 2024

Si riportano di seguito i criteri di valutazione della Commissione Esaminatrice

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione stabilisce che il punteggio attribuito ad ogni titolo valutabile sarà determinato sulla base di quanto dichiarato dai candidati in domanda e nella documentazione alla stessa allegata, tenendo conto di tutti i criteri già definiti dal bando di concorso e dei seguenti punteggi:

Relativamente ai titoli di studio (max **20** punti)

- 1) sarà valutata la votazione riportata nel conseguimento del titolo di studio richiesto dal bando per un massimo di 19 punti attribuibili secondo la seguente ripartizione:

60/60 o 100/100	punti 19
Da 57/60 a 59/60 o da 95/100 a 99/100	punti 18
Da 54/60 a 56/60 o da 90/100 a 94/100	punti 16
Da 51/60 a 53/60 o da 85/100 a 89/100	punti 14
Da 48/60 a 50/60 o da 80/100 a 84/100	punti 12
Da 45/60 a 47/60 o da 75/100 a 79/100	punti 10
Da 42/60 a 44/60 o da 70/100 a 74/100	punti 8
Da 39/60 a 41/60 o da 65/100 a 69/100	punti 6
Da 36/60 a 38/60 o da 60/100 a 64/100	punti 4

- 2) La Commissione stabilisce di attribuire fino a un massimo di punti 1 per la congruenza dell'iter formativo.

Relativamente alla qualificazione professionale (max **40** punti)

Saranno valutati i corsi di formazione o di qualificazione presentati e le certificazioni conseguite pertinenti all'attività prevista dal bando attribuendo un punteggio, riferito al singolo evento, in base alla rilevanza, come segue:

- per corsi di formazione o qualificazione di un minimo di 20 ore: 10 punti a corso fino ad un massimo di 30 punti
- per ogni certificazione: da 1 a 10 punti per certificazione in base alla rilevanza.

Per i Corsi di formazione o di qualificazione professionale e certificazioni non pertinenti si assegnano 0 punti.

Relativamente all'esperienza acquisita (max 40 punti)

Saranno valutati i periodi lavorativi pertinenti con l'attività prevista per il posto a concorso come segue:

- 0,2 punti per ogni mese di attività lavorativa parzialmente pertinente fino a un massimo di 10 punti
- 0,5 punti per ogni mese di attività completamente pertinente fino a un massimo di 20 punti
- relativamente alla professionalità conseguita fino a un massimo di punti 4
- relativamente al grado di autonomia operativa fino a un massimo di punti 3
- relativamente alla responsabilità e coordinamento di attività fino a un massimo di punti 3

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVA SCRITTA

Ai fini della valutazione della prima prova scritta che consisterà in 20 quesiti a risposta multipla, per la quale si dispone di 200 punti, la Commissione decide di assegnare 10 punti per ogni quesito esatto, per ogni risposta errata o non data, punti 0.

Ai fini della valutazione della seconda prova scritta che consisterà in 5 domande aperte, per la quale si dispone di 200 punti, la Commissione decide di assegnare un massimo di 40 punti a domanda in base ai seguenti criteri: coerenza, correttezza e precisione dei contenuti, chiarezza espositiva

Il punteggio finale attribuito alla prova scritta sarà espressivo della media dei punteggi riportati nelle due prove.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

Relativamente alla prova orale - che sarà articolata secondo quanto previsto dal bando di concorso e nel rispetto del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 - la Commissione, che dispone di 200 punti, stabilisce che la stessa sarà valutata, al fine dell'attribuzione del relativo punteggio, in base ai seguenti criteri: coerenza; correttezza e precisione dei contenuti; chiarezza espositiva.

Nel corso dello svolgimento della prova orale si procederà all'accertamento del grado di conoscenza della lingua inglese mediante la lettura e traduzione di un testo.