

Bando n. TI/Fl/C6/26489 - Stralcio del verbale n. 1 del 6 giugno 2024

Si riportano di seguito i criteri di valutazione della Commissione Esaminatrice

**CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI (100 punti)**Relativamente ai titoli di studio (max 40 punti)

Il punteggio attribuito al titolo di studio richiesto per la partecipazione al concorso (per un massimo di 36 punti) viene così ripartito:

da 36 a 45/60 – da 60 a 75/100	4 punti
da 46 a 50/60 – da 76 a 83/100	12 punti
da 51 a 55/60 – da 84 a 92/100	24 punti
da 56 a 60/60 – da 93 a 100/100	32 punti

Congruenza dell'iter formativo con l'attività prevista per il posto messo a concorso:

4 punti se il diploma di scuola media secondaria è inerente al posto messo a concorso.

È inoltre prevista l'assegnazione di fino a 4 ulteriori punti per il possesso di titoli di studio di livello superiore pertinenti con l'attività prevista per il posto a concorso (punti 2 per la laurea triennale e punti 4 per la laurea che dà diritto alla iscrizione ai corsi di dottorato).

Relativamente alla qualificazione professionale (max 30 punti)

Saranno valutati i diplomi di qualificazione professionale o la partecipazione a corsi di qualificazione professionale attribuendo un punteggio, riferito al singolo evento formativo, in relazione alla pertinenza con l'attività proposta per il posto a concorso e alla durata, come segue:

punti da 2 a 6 per ogni attestazione di qualifica professionale o per la partecipazione a corsi di qualificazione professionale pertinenti all'attività prevista per il posto a concorso, e precisamente:

- attestati/corsi fino a 20 ore punti 2
- attestati/corsi fino a 60 ore punti 4
- attestati/corsi della durata superiore a 60 ore punti 6.

Nel caso in cui la durata del corso non si evinca dalla documentazione presentata la Commissione decide di attribuire il punteggio minimo previsto per ogni singolo attestato/corso.

Per i corsi non pertinenti, la Commissione, non darà luogo a valutazione.

Relativamente all'esperienza acquisita (max 30 punti):

- 1) durata dei periodi lavorativi pertinenti con l'attività proposta per il posto a concorso (fino ad un massimo di 28 punti) viene così ripartito:

- punti 1 o 2 di attività pertinenti con l'attività del posto a concorso come di seguito specificato:
- saranno assegnati punti 1 per ogni 3 mesi se l'attività lavorativa del candidato sarà parzialmente pertinente con quella prevista dal bando;
- saranno assegnati punti 2 per ogni 3 mesi se l'attività lavorativa del candidato sarà completamente pertinente con quella prevista dal bando.

Quando, di un periodo lavorativo sono indicati solo gli anni (senza giorno né mese) si eliminerà, dal periodo stesso, l'anno iniziale o finale. Quando, di un periodo lavorativo sono indicati solo i mesi e gli anni (senza il giorno) si eliminerà dal suddetto periodo il mese iniziale o finale. Quando, di un periodo lavorativo annuale è indicato solo l'anno (senza giorno né mese) si valuteranno solo 3 mesi. In caso di lavori occasionali con date non dettagliate si valuteranno 3 mesi ogni anno.

Per periodi lavorativi non pertinenti la Commissione non darà luogo a valutazione.

- 2) professionalità conseguita (massimo 1 punto);
- 3) grado di autonomia operativa (massimo 1 punto).

**CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA (200 punti)**Relativamente alla prova scritta la Commissione stabilisce quanto segue:

Consisterà nella risposta a n. 12 quesiti a risposta multipla con un punteggio di 10 punti per ogni risposta esatta, punti 0 per ogni risposta mancante, punti 0 in meno per ogni risposta sbagliata; e n. 2 domande a risposta aperta con l'assegnazione di un massimo di 40 punti per ogni quesito.

La prova avrà la durata di 120 minuti.

Gli elaborati della prova scritta saranno valutati, al fine dell'attribuzione del punteggio previsto dal bando, in base ai seguenti criteri:

- correttezza e completezza delle risposte fornite;
- grado di approfondimento;
- chiarezza espositiva;
- capacità di sintesi nella trattazione.

**CRITERIO DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE (200 punti)**

Relativamente alla prova orale - che sarà articolata secondo quanto previsto dal bando di concorso nel rispetto del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 - la Commissione stabilisce che questa consisterà in un colloquio sugli argomenti indicati per la prova scritta mediante quesiti estratti a sorte, in una discussione sull'elaborato della prova stessa e sulle conoscenze relative all'attività prevista dal bando, nonché in una discussione sulle esperienze lavorative pregresse.

La Commissione stabilisce che la stessa sarà valutata, al fine dell'attribuzione del relativo punteggio, in base ad una valutazione complessiva operata secondo i seguenti criteri:

- coerenza delle risposte fornite con i quesiti posti;
- completezza e approfondimento delle risposte fornite ai quesiti posti.

Nel rispetto del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, art. 37, saranno poste anche domande volte all'accertamento delle nozioni di informatica connesse all'utilizzo di personal computer e sarà richiesta la lettura e la traduzione di un brano in lingua inglese. A ciascuno dei criteri sopra menzionati verrà attribuito un punteggio fino ad un massimo di 100 punti.

