

**BANDO TD/LNGS/C6/27050 STRALCIO DEL VERBALE n. 1**

Si riportano di seguito i criteri di valutazione della Commissione Esaminatrice

**CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE SCRITTE**

La Commissione stabilisce che la prova scritta consisterà in 25 quesiti a risposta multipla e 3 quesiti a risposta aperta e verterà sui seguenti argomenti, come indicato nel bando di concorso:

- conoscenze di chimica di base inorganica ed organica;
- principali tecniche analitiche e relativa strumentazione;
- nozioni di base di impianti chimici ed apparecchiature ;
- nozioni di informatica connesse all'utilizzo del personale computer, con particolare riguardo al pacchetto Office ;
- lingua inglese.

Per le domande a risposta multipla saranno assegnati i seguenti punteggi:

- risposta esatta                    5 punti
- risposta non data                0 punti
- risposta errata                    -1 punto

Ai fini della valutazione delle domande a risposta aperta la Commissione decide di assegnare fino a 25 punti per ciascuna domanda. Le suddette domande saranno valutate in base ai seguenti criteri:

- coerenza della trattazione con le tracce proposte;
- capacità di sintesi e chiarezza espositiva;
- grado di correttezza, completezza e profondità dell'elaborato.

La Commissione esaminatrice stabilisce che i candidati avranno a disposizione 90 minuti per la prova scritta.

**CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE**

Relativamente alla prova orale che sarà svolta in presenza e sarà articolata secondo quanto previsto dal bando di concorso nel rispetto del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 - la Commissione stabilisce che questa consisterà in un colloquio sugli argomenti indicati nel bando, sulle conoscenze relative all'attività prevista dal bando e in una discussione sulle eventuali esperienze professionali pregresse. Nel rispetto di quanto indicato all'art. 12 del DPR 9 maggio 1994, n. 487, la Commissione esaminatrice immediatamente prima dell'inizio di ciascuna prova orale determina i quesiti da porre ai singoli candidati per ciascuna delle materie di esame. Tali quesiti sono proposti a ciascun candidato previa estrazione a sorte.

Nel rispetto del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, art. 37, saranno poste anche domande volte all'accertamento delle nozioni di informatica connesse all'utilizzo di personal computer e sarà richiesta la lettura e la traduzione di un brano in lingua inglese.

La Commissione stabilisce che la prova orale sarà valutata, al fine dell'attribuzione del relativo punteggio, in base ad una valutazione complessiva operata secondo i seguenti criteri coerenza e completezza dell'esposizione e delle risposte fornite dal candidato;

- chiarezza ed efficacia espositiva nell'esposizione;
- capacità di sintesi nell'esposizione;
- le competenze e le conoscenze dimostrate nel colloquio;
- grado di autonomia operativa;
- professionalità conseguita.

#### CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

**Relativamente ai titoli di studio (max 50 punti)**, la Commissione decide di attribuire:

- massimo 5 punti alla congruenza dell'iter formativo con l'attività prevista dal bando;
- massimo 30 punti alla votazione riportata nel conseguimento del titolo di studio richiesto per la partecipazione al concorso, secondo la seguente ripartizione:

• 60/60 punti 30 punti	o	100/100 punti	
• da 54/60 a 59/60 punti	o	da 90/100 a 99/100 punti	25 punti
• da 48/60 a 53/60 punti	o	da 80/100 a 89/100 punti	20 punti
• da 42/60 a 47/60 punti	o	da 70/100 a 79/100 punti	15 punti
• da 36/60 a 41/60 punti	o	da 60/100 a 69/100 punti	10 punti

Nel caso in cui dalla documentazione prodotta non risulti il giudizio riportato nel conseguimento del titolo, verrà attribuito il minimo del punteggio previsto.

- massimo 15 punti per i titoli di studio di livello superiore a quanto richiesto per l'ammissione al presente bando di concorso.

**Relativamente alla qualificazione professionale (max 20 punti)**, la Commissione stabilisce che saranno valutati i diplomi di qualificazione professionale o la partecipazione a corsi di qualificazione professionale attribuendo un punteggio, riferito al singolo evento formativo, in relazione alla pertinenza con l'attività proposta per il posto a concorso e alla durata, come segue:

- corsi pertinenti 5 punti
- corsi poco pertinenti 2,5 punti
- corsi non pertinenti 0 punti

**Relativamente all'esperienza acquisita (max 30 punti)**, la Commissione stabilisce di valutare la durata dei periodi lavorativi pertinenti con l'attività proposta per il posto a concorso, attribuendo 2,5 punti per ogni semestre di attività. I punti saranno dimezzati in caso di attività poco pertinente. Non saranno valutate attività non pertinenti.

Quando di un periodo lavorativo sono indicati solo gli anni (senza giorno né mese) si eliminerà dal periodo stesso, l'anno iniziale o finale. Quando di un periodo lavorativo sono indicati solo i mesi e gli anni (senza il giorno) si eliminerà dal suddetto periodo il mese iniziale o finale. Quando di un periodo lavorativo annuale è indicato solo l'anno (senza giorno né mese) si valuteranno solo 6 mesi. In caso di lavoro occasionale con date non dettagliate si valuteranno tre mesi per ogni anno.