

Bando n. TI/RM/C7/27261- Stralcio del verbale n. 1 del 16 Maggio 2025
Si riportano di seguito i criteri di valutazione della Commissione Esaminatrice

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione stabilisce che i criteri di valutazione dei titoli sono quelli di seguito riportati:

relativamente ai titoli di studio:

- Votazione riportata nei titoli di studio
- Congruenza dell'iter formativo con l'attività prevista per il posto messo a concorso relativamente alla qualificazione professionale.

relativamente alla qualificazione professionale:

- Pertinenza e rilevanza dei corsi di formazione o di qualificazione presentati o delle certificazioni conseguite con l'attività proposta per il posto a concorso

relativamente all'esperienza acquisita:

- Durata e pertinenza dei periodi lavorativi con l'attività proposta per il posto a concorso.

La Commissione, al fine dell'attribuzione dei punteggi ai singoli titoli, stabilisce che:

Relativamente ai titoli di studio (max 25 punti)

- 1) per il diploma di scuola media superiore:

Voto in 60esimi	Voto in 100esimi	Congruente	Non congruente
36-40 ovvero punteggio non indicato	60-67 ovvero punteggio non indicato	13 punti	11 punti
41-45	68-75	15 punti	13 punti
46-50	76-84	17 punti	15 punti
51-55	85-93	19 punti	17 punti
56-59	94-99	21 punti	19 punti
60	100-100L	23 punti	21 punti

Titolo di studio di livello superiore, max. 2 punti, così attribuiti:

- laurea triennale pertinente 1 punto
- laurea magistrale o specialistica pertinente 1 punto
- laurea vecchio ordinamento pertinente 2 punti

Eventuali titoli di studio equivalenti saranno considerati una sola volta.

Relativamente alla qualificazione professionale (max 25 punti)

Saranno valutati i diplomi di qualificazione professionale o la partecipazione a corsi di qualificazione professionale attribuendo un punteggio, riferito al singolo evento formativo, in relazione alla pertinenza con l'attività proposta per il posto a concorso e alla durata, come segue:

Diplomi qualificazione professionale:

Durata corso	Pertinente	Non pertinente
100 ore oppure 1 mese	10 punti	0
da 101 ore a 600 ore oppure da 1 mese a 6 mesi	14 punti	0
oltre 600 ore oppure oltre 6 mesi	19 punti	0

Partecipazione a corsi di specializzazione/formazione

Durata corso	Pertinente	Non pertinente
Fino a 30 ore oppure 7 giorni ovvero durata non indicata	2 punti	0
da 31 ore a 60 ore oppure fino a 15 giorni	4 punti	0
oltre 60 ore oppure oltre 15 giorni	6 punti	0
Certificazione inglese	5 punti	-
Certificazione informatica	5 punti	-

Relativamente all'esperienza acquisita (max 50 punti)

Saranno valutati i periodi lavorativi in relazione alla durata e alla pertinenza con l'attività proposta per il posto a concorso, attribuendo per ogni tre mesi il seguente punteggio:

Durata attività	Pertinente	Parzialmente pertinente	Non pertinente
3 mesi	5 punti	2 punti	0

Quando di un periodo lavorativo sono indicati solo gli anni (senza giorno né mese) si eliminerà, dal periodo stesso, l'anno iniziale o finale. Quando di un periodo lavorativo sono indicati solo i mesi e gli anni (senza il giorno) si eliminerà dal suddetto periodo il mese iniziale o finale. Quando di un periodo lavorativo annuale è indicato solo l'anno (senza giorno né mese) si valuteranno solo 3 mesi. In caso di lavori occasionali con date non dettagliate si valuteranno 3 mesi ogni anno.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA

La Commissione stabilisce che la prova scritta consisterà in 20 quesiti a risposta multipla e due quesiti a risposta breve da scegliere sulla base della Struttura INFN e macro-attività selezionate nella domanda di partecipazione e verterà sui seguenti argomenti:

- norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- nozioni di informatica connesse all'utilizzo del personal computer, con particolare riguardo al pacchetto Office;
- lingua inglese;

Macro-attività Trasferimento Tecnologico

- normativa nazionale in materia di proprietà intellettuale;
- attività amministrativa di gestione titoli di privativa;
- nozioni di trasferimento tecnologico.

Macro-attività Risorse Umane

- nozioni di diritto amministrativo, con particolare riguardo alle norme generali sulla gestione del personale degli Enti di Ricerca.

Macro-attività Amministrazione

- nozioni di diritto amministrativo;
- nozioni di contabilità di Stato e degli Enti Pubblici.

Per ogni quesito a risposta multipla saranno assegnati i seguenti punteggi:

- 4 punti per ogni risposta esatta,
- -1 punto per ogni risposta errata
- 0 punti per ogni risposta non data

per un massimo di 80 punti.

Ai fini della valutazione dei 2 quesiti a risposta breve, la Commissione decide di assegnare fino a 60 punti ciascuno e le risposte saranno valutate in base ai seguenti criteri:

- coerenza della trattazione con le tracce proposte;
- capacità di sintesi e chiarezza espositiva;
- grado di correttezza e completezza dell'elaborato.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

Relativamente alla prova orale che sarà svolta in presenza e sarà articolata secondo quanto previsto dal bando di concorso nel rispetto del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 - la Commissione stabilisce che questa consisterà in un colloquio sugli argomenti indicati nel bando sulla base della Struttura INFN e attività selezionate nella domanda di partecipazione, sulle conoscenze relative all'attività prevista dal bando e in una discussione sulle eventuali esperienze professionali pregresse. Nel rispetto di quanto indicato all'art. 12 del DPR 9 maggio 1994, n. 487, la Commissione esaminatrice immediatamente prima dell'inizio di ciascuna prova orale determina i quesiti da porre ai singoli candidati per ciascuna delle materie di esame. Tali quesiti sono proposti a ciascun candidato previa estrazione a sorte.

Nel rispetto del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, art. 37, saranno poste anche domande volte all'accertamento delle nozioni di informatica connesse all'utilizzo di personal computer e sarà richiesta la lettura e la comprensione di un brano in lingua inglese.

La Commissione stabilisce che la prova orale sarà valutata, al fine dell'attribuzione del relativo punteggio, in base ad una valutazione operata secondo i seguenti criteri:

- coerenza e completezza dell'esposizione e delle risposte fornite dal candidato;
- chiarezza ed efficacia espositiva;
- competenze e conoscenze dimostrate nel colloquio;
- professionalità conseguita.