

Bando n. TI/LNL/C7/27481 - Stralcio del verbale n. 1 del 26/03/2025
Si riportano di seguito i criteri di valutazione della Commissione Esaminatrice

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione prende atto che i criteri di valutazione dei singoli titoli sono quelli di seguito riportati.

Relativamente ai titoli di studio (max 10 punti):

- votazione riportata nei titoli di studio;
- congruenza dell'iter formativo con l'attività prevista per il posto messo a concorso.

Relativamente alla qualificazione professionale (max 20 punti):

- pertinenza e rilevanza dei corsi di formazione o di qualificazione presentati o delle certificazioni conseguite con l'attività proposta per il posto a concorso.

Relativamente all'esperienza acquisita (max 70 punti):

- durata dei periodi lavorativi pertinenti con l'attività proposta per il posto a concorso;
- professionalità conseguita;
- grado di autonomia operativa;

La Commissione stabilisce che il punteggio attribuito ad ogni titolo valutabile sarà determinato sulla base di quanto dichiarato dai candidati in domanda, tenendo conto di tutti i criteri già definiti dal bando di concorso.

La Commissione, al fine dell'attribuzione dei punteggi ai singoli titoli, stabilisce quanto segue:

a) titoli di studio (max 10 punti su 100): per la votazione riportata nei titoli di studio e per la congruenza dell'iter formativo con l'attività prevista per il posto messo a concorso, i punteggi sono così ripartiti:

- i. votazione riportata nel conseguimento del titolo di studio richiesto per la partecipazione al concorso per un massimo di 6 punti secondo la seguente ripartizione:

60/60	100/100	Punti 06
da 54/60 a 59/60	da 90/100 a 99/100	Punti 05
da 48/60 a 53/60	da 80/100 a 89/100	Punti 04
da 42/60 a 47/60	da 70/100 a 79/100	Punti 03
da 36/60 a 41/60	da 60/100 a 69/100	Punti 02

Nei casi in cui dalla documentazione prodotta non risulti il giudizio riportato nel conseguimento del titolo verrà attribuito il minimo del punteggio previsto.

- ii. titoli di studio universitari e post-universitari per un massimo di 2 punti, così attribuiti:

Laurea magistrale, specialistica o VO	Punti 2
Laurea breve	Punti 1,5
Master di I o II livello	Punti 0,5

- iii. congruenza dell'iter formativo con l'attività prevista per il posto messo a concorso: punti 2:

molto congruente	Punti 2
parzialmente congruente	Punti 1
non congruente	Punti 0,5

b) qualificazione professionale (max 20 punti su 100)

Saranno valutati i diplomi di qualificazione professionale o la partecipazione a corsi di qualificazione professionale attribuendo un punteggio, riferito al singolo evento formativo, in relazione alla pertinenza e rilevanza con l'attività proposta per il posto a concorso, come segue:

- Diplomi/corsi di formazione o qualificazione di durata fino a 20 ore: max 3 punti;
- Diplomi/corsi di formazione o qualificazione di durata da 20 ore fino a 60 ore: max 5 punti;
- Diplomi/corsi di formazione o qualificazione di durata superiore a 60 ore: max 6 punti;
- Per ogni corso pertinente e certificato da ente accreditato 1 punto aggiuntivo.

Per i corsi ritenuti pertinenti ma che non riportano la durata, la Commissione attribuirà il punteggio minimo previsto.

c) esperienza acquisita (max 70 punti su 100):

Saranno valutati i servizi prestati (esperienza lavorativa e/o professionale) alle dipendenze di pubbliche amministrazioni e quelli prestati alle dipendenze di privati datori di lavoro in relazione alla pertinenza con l'attività proposta per il posto a concorso, in ragione di punti 7 per ogni sei mesi di attività lavorativa pertinente.

Laddove l'attività amministrativa è generica e/o la Commissione non è in grado di rilevare la pertinenza con l'attività prevista dal bando, la Commissione stabilisce di assegnare non più di 2.5 punti per semestre, fino ad un massimo di 20 punti;

- valutazione della professionalità conseguita: fino a 8 punti;
- valutazione del grado di autonomia operativa: fino a 3 punti;

Quando di un periodo lavorativo sono indicati solo gli anni (senza giorno né mese) si eliminerà, dal periodo stesso, l'anno iniziale o finale.

Quando di un periodo lavorativo sono indicati solo i mesi e gli anni (senza il giorno) si eliminerà dal suddetto periodo il mese iniziale o finale.

Quando di un periodo lavorativo annuale è indicato solo l'anno (senza giorno né mese) l'attività lavorativa non sarà considerata.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA

La Commissione stabilisce che la prova scritta consisterà in 2 quesiti a risposta aperta e n. 20 quesiti a risposta multipla sugli argomenti previsti dal bando.

Ai fini della valutazione della prova scritta, per la quale dispone di 200 punti, la Commissione decide di assegnare ai quesiti a risposta multipla i seguenti punteggi:

- per ogni risposta esatta: 5 punti;
- per ogni risposta non data, errata o multipla: 0 punti.

Ai quesiti a risposta aperta, che saranno valutati in relazione ai criteri di coerenza della trattazione con la traccia proposta, correttezza e grado di completezza, approfondimento, capacità di sintesi e chiarezza espositiva, saranno assegnati max 50 punti a quesito. Il punteggio finale attribuito alla prova scritta sarà espressivo della somma dei punteggi riportati nei quesiti a risposta multipla e nei quesiti a risposta aperta.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

La Commissione stabilisce che la stessa sarà valutata, al fine dell'attribuzione del relativo punteggio fino ad un massimo di 200 punti, in base ad una valutazione complessiva operata secondo i seguenti criteri:

- Coerenza delle risposte fornite
- Grado di correttezza, completezza e approfondimento delle risposte
- Chiarezza espositiva
- Capacità di sintesi