

Bando n. GE-C6-668 - Stralcio del verbale n. 1 del 10 maggio 2017

Si riportano di seguito i criteri di valutazione della Commissione Esaminatrice

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

a) Titoli di studio (max 35 punti)

La votazione riportata nel conseguimento del titolo di studio richiesto per la partecipazione alla selezione sarà valutata con un massimo di 32 punti secondo la seguente ripartizione:

da 36/60 a 42/60 o da 60/100 a 70/100	punti 4
da 43/60 a 48/60 o da 71/100 a 80/100	punti 8
da 49/60 a 54/60 o da 81/100 a 90/100	punti 16
da 55/60 a 58/60 o da 91/100 a 95/100	punti 30
da 59/60 a 60/60 o da 96/100 a 100/100	punti 32

Titoli di studio universitari con un massimo di 3 punti, così attribuibili:

diploma universitario, diploma delle scuole dirette a fini speciali e la laurea del nuovo ordinamento, punti 2;

laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica o magistrale, punti 3.

b) Specializzazioni e qualificazioni professionali (max 5 punti)

Saranno valutati i diplomi di qualificazione professionale e la partecipazione a corsi di qualificazione professionale pertinenti all'attività prevista per il posto a concorso, con l'assegnazione di un punteggio, riferito al singolo diploma o corso, compreso tra punti 0.5 e punti 2 in relazione al grado di pertinenza e alla durata.

c) Esperienza acquisita (max 10 punti)

Saranno valutate con un massimo di punti 5 le attività lavorative ritenute pertinenti con l'attività prevista per l'eventuale rapporto di lavoro da costituire in esito alla selezione, in ragione di punti 1 per ogni 3 mesi continuativi di attività lavorativa; non si darà luogo a valutazione dei periodi di attività lavorativa ritenuta non pertinente.

Sarà valutata con un massimo di punti 5 la qualità del lavoro svolto, documentata dai candidati in domanda con elementi oggettivi (2.5 punti massimo per pubblicazioni e/o note interne e 2.5 punti massimo per lettere di referenze).

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE/A PROVE/A SCRITTE/A

La Commissione decide che la prova scritta sarà costituita da:

- n° 5 domande a risposta discorsiva riferite alle materie previste nell'avviso di selezione (punteggio massimo attribuibile pari a 40).

La valutazione sarà effettuata in base al grado di correttezza e completezza delle risposte fornite per un massimo di punti attribuibili ad ogni risposta pari a 8.

- n° 1 elaborato tecnico, a scelta del candidato, tra tre tracce proposte dalla commissione (punteggio massimo attribuibile pari a 60).

La valutazione sarà effettuata in base al grado di correttezza e completezza dell'elaborato.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

La Commissione decide inoltre che il colloquio consisterà in una serie di domande volte ad accertare il grado di conoscenza degli argomenti indicati nell'avviso di selezione e che i 100 punti a disposizione per il colloquio saranno così attribuiti:

- a) n. 1 domanda di approfondimento sulle tematiche già proposte nella prova scritta (max punti 15).

La risposta sarà valutata in base al grado di correttezza e completezza fornita, chiarezza espositiva e capacità di sintesi.

- b) n. 3 domande volte ad accertare il grado di conoscenza degli argomenti indicati nell'avviso di selezione (max punti 75).

La Commissione predisporrà diversi quesiti da proporre ai candidati e durante il colloquio ogni candidato ne estrarrà 3 differenti.

Ogni risposta sarà valutata in base al grado di correttezza e completezza, chiarezza espositiva e capacità di sintesi per un massimo di 25 punti cadauna.

- c) n. 1 domanda volta ad accertare il grado di conoscenza e capacità di utilizzazione di strumentazione o attrezzature tecniche e/o informatiche utilizzate per lo svolgimento dell'attività prevista (max punti 10).

Il punteggio sarà attribuito in base al grado di correttezza della risposta fornita.

La conoscenza della lingua inglese sarà accertata mediante lettura e traduzione di un brano scientifico tratto dalla rivista CERN Courier.