

Bando n. GE-C7-654 - Stralcio del verbale n. 1 del 8 febbraio 2017

Si riportano di seguito i criteri di valutazione della Commissione Esaminatrice

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

a) Titoli di studio (max 26 punti)

La votazione riportata nel conseguimento del titolo di studio richiesto per la partecipazione alla selezione sarà valutata con un massimo di 20 punti secondo la seguente ripartizione:

da 36/60 a 42/60 o da 60/100 a 70/100	punti 6
da 43/60 a 48/60 o da 71/100 a 80/100	punti 10
da 49/60 a 54/60 o da 81/100 a 90/100	punti 14
da 55/60 a 58/60 o da 91/100 a 95/100	punti 17
da 59/60 a 60/60 o da 96/100 a 100/100	punti 20

Titoli di studio universitari con un massimo di 6 punti, così attribuibili:

diploma universitario, diploma delle scuole dirette a fini speciali e la laurea del nuovo ordinamento, punti 4;

laurea del vecchio ordinamento, laurea specialistica o magistrale, punti 6.

b) Specializzazioni e qualificazioni professionali (max 6 punti)

Saranno valutati i diplomi di qualificazione professionale e la partecipazione a corsi di qualificazione professionale pertinenti all'attività prevista per il posto a concorso, con l'assegnazione di un punteggio, riferito al singolo diploma o corso, compreso tra punti 0,50 e punti 2 in relazione al grado di pertinenza e alla durata.

c) Esperienza acquisita (max 18 punti)

Saranno valutate con un massimo di punti 8 le attività lavorative ritenute pertinenti con l'attività prevista per l'eventuale rapporto di lavoro da costituire in esito alla selezione, in ragione di punti 1 per ogni 4 mesi continuativi di attività lavorativa; non si darà luogo a valutazione dei periodi di attività lavorativa ritenuta non pertinente.

Sarà valutata con un massimo di punti 10 la qualità del lavoro svolto, documentata dai candidati in domanda con elementi oggettivi (pubblicazioni, lettere di referenze, ecc.).

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE/A PROVE/A SCRITTE/A

La Commissione decide che la prova scritta sarà costituita da:

- n° 25 quiz a risposta multipla riferiti alle materie previste nell'avviso di selezione che saranno valutati come segue per un massimo di punti attribuibili pari a 50:
 - 2 punti per ogni risposta corretta
 - 0 punti per ogni risposta non data
 - 0.5 punti per ogni risposta errata

- n° 5 quesiti a risposta discorsiva, di cui uno in lingua inglese, riferiti alle materie previste nell'avviso di selezione che saranno valutati per un massimo di punti attribuibili pari a 50 (10 punti massimi per ogni quesito) in base alla chiarezza, correttezza e completezza delle risposte fornite.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

La Commissione decide inoltre che il colloquio consisterà in una serie di domande volte ad accertare il grado di conoscenza degli argomenti indicati nell'avviso di selezione. La prova si articolerà nel seguente modo: la prima parte consisterà in un colloquio sulle eventuali pregresse esperienze lavorative alle quali faranno seguito domande di approfondimento sulle esperienze stesse e sugli argomenti indicati nell'avviso di selezione.