



**PRIMO VERBALE DI ESPLETAMENTO DEL CONCORSO PER TITOLI ED ESAME COLLOQUIO DI CUI ALL'AVVISO N. AC/C7/20861 PER UN POSTO PER IL PROFILO DI COLLABORATORE DI AMMINISTRAZIONE DI VII LIVELLO PROFESSIONALE, PER ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 6 L. 70/75 (90GG.), PRESSO L'AMMINISTRAZIONE CENTRALE DELL'INFN.**

In data 24 luglio 2019, alle ore 10:00, si è riunita presso l'Aula Riunioni Grande dell'Amministrazione Centrale dell'INFN, Via E. Fermi, 40 – Frascati (RM), la Commissione esaminatrice del concorso costituita con Disposizione del Presidente dell'Istituto n. 21236 del 9 luglio 2019, come segue:

Dr.ssa	Veronica COLAUTTI	Presidente
Dr.	Gianluca DALLA VECCHIA	Componente
Dr.	Federico BISERNA	Componente
Sig.ra	Walentina CATANIA	Segretaria

La Commissione, sulla base della comunicazione di nomina dell'Amministrazione Centrale dell'INFN in data 17 luglio 2019, dà atto che:

- sono stati ammessi a partecipare al concorso n. 5 candidati – quali risultano dall'elenco allegato al presente verbale (allegato n. 1);
- con i suddetti candidati non sussistono situazioni di incompatibilità ai sensi dell'art. 51 del codice di procedura civile e a tal fine la Commissione sottoscrive la dichiarazione allegata al presente verbale (allegato n. 2);
- le domande di partecipazione dei suddetti candidati al concorso, con la relativa documentazione alle stesse allegata, saranno messe a disposizione della Commissione esaminatrice nella giornata odierna;
- il vincitore della procedura concorsuale dovrà prendere servizio entro tre mesi a partire dal 17 luglio 2019, data in cui la Giunta Esecutiva dell'INFN ha approvato l'avvio della procedura concorsuale.

La Commissione dà atto infine di aver ricevuto, contestualmente alla comunicazione di nomina:

- il documento redatto dal Comitato unico di Garanzia;
- le istruzioni relative al trattamento dei dati personali nelle procedure concorsuali/selettive.

La Commissione, considerata l'ammissione di 5 candidati, stabilisce quale termine della procedura il giorno 30 settembre 2019; tale termine sarà reso noto mediante l'affissione di apposito avviso all'albo dell'Amministrazione Centrale.

La Commissione prende visione del bando relativo al concorso in oggetto e delle

norme che lo disciplinano. In particolare dà atto che:

- per la valutazione dei titoli disporrà complessivamente di 100 punti;
- per la valutazione dell'esame colloquio disporrà complessivamente di 100 punti;
- i titoli valutabili ed i punteggi ad essi attribuiti sono i seguenti:
  - a) titoli di studio, massimo punti 30 su 100;
  - b) qualificazione professionale, massimo punti 20 su 100;
  - c) esperienza acquisita, massimo punti 50 su 100;
- la valutazione dei titoli sarà effettuata sulla base dei criteri indicati nel bando. La Commissione esaminatrice formulerà distinti voti per ciascun titolo valutabile, assegnati collegialmente dalla Commissione stessa;
- saranno ammessi all'esame colloquio i candidati che nella valutazione dei titoli avranno riportato un punteggio di almeno 70 punti su 100;
- supereranno la prova orale e saranno inseriti nella graduatoria di merito i candidati che avranno riportato nel colloquio un punteggio di almeno 70 punti;
- alla fine della giornata dedicata all'espletamento dell'esame colloquio, la Commissione esaminatrice formerà l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati che sarà affisso nella sede di esami;
- al termine dei suoi lavori la Commissione esaminatrice formulerà un voto finale per ogni candidato, che risulterà essere la somma del voto conseguito nella valutazione dei titoli e dal voto conseguito all'esame-colloquio;
- la graduatoria di merito del concorso sarà formata dalla Commissione esaminatrice secondo l'ordine decrescente delle votazioni finali ottenute dai candidati.

La Commissione dà atto infine che i criteri di valutazione dei titoli, già definiti dal bando di concorso, sono quelli di seguito riportati:

Relativamente ai titoli di studio:

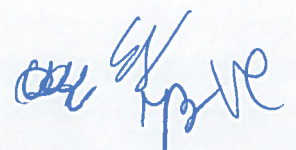
- Votazione riportata;
- Congruenza dell'iter formativo con l'attività prevista per il posto messo a concorso;

Relativamente alla qualificazione professionale:

- Pertinenza con l'attività proposta per il posto a concorso;

Relativamente all'esperienza acquisita:

- Pertinenza con l'attività proposta per il posto a concorso;

A handwritten signature in blue ink, located in the bottom right corner of the page. The signature is stylized and appears to be a personal name, possibly 'G. Rossi' or similar, though it is difficult to decipher precisely.



- Professionalità conseguita;
- Grado di autonomia operativa;
- Responsabilità e coordinamento di attività.

La Commissione, senza aver preso visione delle domande dei candidati ammessi, stabilisce in particolare che:

Relativamente ai titoli di studio (max 30 punti)

saranno assegnati fino a un massimo di 30 punti alla votazione riportata nei titoli di studio, così ripartiti:

- I) per la votazione riportata nel conseguimento del titolo di studio richiesto per la partecipazione alla selezione, un massimo di **24** punti, secondo la seguente ripartizione:

60/60 o 100/100	punti 24
da 54/60 a 59/60 o da 90/100 a 99/100	punti 22
da 48/60 a 53/60 o da 80/100 a 89/100	punti 20
da 42/60 a 47/60 o da 70/100 a 79/100	punti 18
da 36/60 a 41/60 o da 60/100 a 69/100	punti 16

- II) per i titoli di studio universitari, un massimo di **5** punti, così attribuiti:

- per il possesso della laurea triennale o di primo livello, 1 punto;
- per il possesso della laurea del vecchio ordinamento o la laurea specialistica o magistrale, 2 punti che assorbono la laurea triennale.

Saranno assegnati un massimo di 3 punti alla congruenza dell'iter formativo con l'attività prevista per il posto messo a concorso, così attribuiti:

- molto congruente, punti 3;
- poco congruente, punti 1,50;
- non congruente, punti 0.

- III) per i master di I° o II° livello, un massimo di **1** punto, così attribuito:

- per il possesso del master di I° livello, punti 0,25;
- per il possesso del master di II° livello, punti 0,50 che assorbono il master di I° livello.

saranno assegnati un massimo di punti 0,50 alla congruenza dell'iter formativo con l'attività prevista per il posto messo a concorso, così attribuiti:

- molto congruente, punti 0,50;
- poco congruente, punti 0,25;
- non congruente, punti 0.

Relativamente alla qualificazione professionale (max 20 punti)

saranno valutati i diplomi di qualificazione professionale o la partecipazione a corsi di qualificazione professionale pertinenti all'attività prevista per l'eventuale rapporto di lavoro da costituire con l'assegnazione di un punteggio massimo, riferito al singolo diploma o corso, in relazione alla pertinenza con l'attività proposta per il posto a concorso:



- corsi molto pertinenti, punti 3;
- corsi poco pertinenti, punti 1,50;
- corsi non pertinenti, punti 0.

Relativamente all'esperienza acquisita (max 50 punti)

- I) saranno valutati i servizi prestati alle dipendenze di pubbliche amministrazioni e quelli prestati alle dipendenze di privati datori di lavoro in relazione alla pertinenza con l'attività prevista per il posto a concorso, in ragione di punti 16 per ogni mese di attività lavorativa pertinente. Laddove l'attività amministrativa è generica e la Commissione non è in grado di rilevare la pertinenza con l'attività prevista dal bando, la Commissione stabilisce di assegnare non più di 0,25 punti per ogni mese. Il punteggio massimo attribuibile in base al suddetto criterio è pari a **48**;
- II) professionalità conseguita con un massimo di punti **1**;
- III) grado di autonomia operativa, con un massimo di punti **0,50**;
- IV) responsabilità e coordinamento di attività massimo di punti **0,50**.

L'esame colloquio verterà sugli argomenti riguardanti l'attività prevista, ovvero:

- regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487;
- nozioni di informatica connesse all'utilizzo del personal computer;
- lingua inglese.

Il colloquio sarà articolato nel rispetto del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e la Commissione stabilisce che lo stesso sarà valutato, al fine dell'attribuzione del relativo punteggio, in base ai seguenti criteri: coerenza delle risposte fornite con i quesiti posti; grado di completezza e di approfondimento delle risposte fornite ai quesiti posti; capacità di sintesi; chiarezza espositiva.

I punti 100 a disposizione per l'esame colloquio saranno così attribuiti:

- punti da 96 a 100: esame colloquio eccellente;
- punti da 86 a 95: esame colloquio ottimo;
- punti da 76 a 85: esame colloquio buono;
- punti da 70 a 75: esame colloquio sufficiente;
- punti da 0 a 69: esame colloquio insufficiente.

La Commissione, completata l'attività di definizione dei punteggi da attribuire in base ai criteri di valutazione stabiliti dal bando di concorso, chiede l'accesso alle domande dei

we  
7/2-10