

- 50 punti per i titoli;
- 100 punti per le prove scritte;
- 100 punti per la prova orale;
- saranno ammessi a sostenere la prova orale i candidati che in ognuna delle singole prove scritte avranno riportato un punteggio non inferiore a 70 punti su 100;
- supereranno la prova orale e saranno, pertanto, dichiarati idonei e rientreranno nella graduatoria di merito i candidati che nella prova stessa avranno riportato un punteggio non inferiore a 70 punti su 100;
- la votazione complessiva - in base alla quale sarà formata la graduatoria di merito della selezione - è data dalla somma del punteggio riportato nella valutazione dei titoli, della media dei punteggi conseguiti nelle prove scritte e della votazione riportata nella prova orale.

La Commissione poi - dopo ampia discussione e senza aver preso visione della documentazione attestante il possesso dei titoli valutabili indicati nell'avviso di selezione (*esperienza lavorativa inerente le attività previste; corsi di formazione seguiti; docenze in corsi inerenti le attività informatiche; elaborati tecnici e relazioni di attività tecnologica inerenti le attività previste*) - decide che procederà alla valutazione dei titoli, attribuendo fino ad un massimo di punti 44 su 50 per titoli curriculari e di punti 6 su 50 per elaborati tecnici e relazioni di attività tecnologica inerenti le attività previste, sulla base dei criteri di seguito riportati:

- a) congruenza dell'iter formativo del candidato e dell'attività svolta con l'attività prevista per i posti a concorso;
- b) durata e tipologia contrattuale dell'attività svolta;
- c) continuità temporale dell'attività svolta e suo grado di aggiornamento rispetto agli sviluppi tecnologici e/o professionali nel campo dell'attività prevista per il posto a concorso;
- d) pertinenza dei lavori presentati con l'attività prevista per il posto a concorso e loro rilevanza;
- e) importanza, originalità e innovatività dei lavori presentati;
- f) apporto individuale desumibile nei lavori in collaborazione.

Per l'attribuzione dei punteggi, la Commissione stabilisce inoltre quanto segue:

- relativamente al curriculum formativo e dell'attività svolta dal candidato:
 - a) fino a punti 14, alla votazione riportata nel conseguimento del titolo di studio richiesto per la partecipazione al concorso, secondo la seguente tabella:
- | | |
|---------------------------------------|----------|
| 60/60 o 100/100 | 14 punti |
| da 54/60 a 59/60 o da 90/100 a 99/100 | 12 punti |
| da 48/60 a 53/60 o da 80/100 a 89/100 | 9 punti |
| da 42/60 a 47/60 o da 70/100 a 79/100 | 6 punti |
| da 36/60 a 41/60 o da 60/100 a 69/100 | 2 punti |

Handwritten notes and signatures on the right margin, including the name "Ornel" at the bottom.

- b) fino a punti 10 per corsi di formazione seguiti e docenze in corsi inerenti le attività informatiche, in relazione al grado di pertinenza con le attività previste per i posti a concorso; in particolare:
 - 1) fino a punti 1 per ogni corso frequentato;
 - 2) fino a punti 2 per ogni corso in cui il candidato abbia svolto il ruolo di docente.
 - c) l'esperienza professionale acquisita per un massimo di punti 20 attribuibili in ragione di punti da 0,5 a 2,0 in relazione al grado di pertinenza con le attività previste per i posti a concorso, per ogni semestre di attività svolta successivamente al conseguimento del titolo di studio richiesto per la partecipazione al concorso;
- relativamente agli elaborati tecnici e relazioni di attività tecnologica inerenti le attività previste, attribuendo fino ad un massimo di punti 2 per ogni lavoro, sulla base dei criteri sopra indicati.

La valutazione dei titoli sarà effettuata successivamente alle prove scritte, prima che si proceda alla correzione dei relativi elaborati, nei confronti dei candidati che avranno sostenuto entrambe le prove.

Relativamente alle prove scritte la commissione stabilisce quanto segue:

- prima prova
consisterà nella risposta a n. 1 quesito a contenuto teorico-pratico sugli argomenti indicati nel programma di esame, scelto dai candidati da una traccia comprendente n. 2 quesiti; i relativi elaborati saranno valutati sulla base dei seguenti criteri: grado di correttezza delle soluzioni prospettate, livello di conoscenza dello stato dell'arte in relazione alle soluzioni prospettate, grado di correttezza e completezza delle trattazioni, capacità di sintesi, chiarezza espositiva;
- seconda prova
consisterà in 2 temi sugli argomenti indicati nel programma di esame, scelti dai candidati da una traccia comprendente n. 5 temi; i relativi elaborati saranno valutati sulla base dei seguenti criteri: coerenza della trattazione con il tema scelto, grado di correttezza e completezza della trattazione, capacità di sintesi, chiarezza espositiva.

La Commissione decide inoltre che il colloquio – che consisterà in una serie di domande volte ad accertare il grado di conoscenza degli argomenti indicati nell'avviso di selezione e il grado di competenza e professionalità acquisiti in relazione all'attività svolta – sarà valutato sulla base dei seguenti criteri: correttezza e completezza delle risposte fornite, grado di approfondimento, chiarezza espositiva.

La Commissione stabilisce infine di convocare i candidati a sostenere le prove prevista dalla selezione, presso l'Aula Riunioni (grande) – piano terra – Amministrazione Centrale – Via E. Fermi, 40 – 00044 Frascati (RM), secondo il seguente calendario:

- prima prova scritta 16 settembre 2016 ore 10:00
- seconda prova scritta 16 settembre 2016 ore 14:00

Handwritten notes on the right margin: "RB", "E.F.", "K", "Dad".