




**I VERBALE DELLA SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO,  
CON PROFILO DI COLLABORATORE DI AMMINISTRAZIONE, PRESSO L'AMMINISTRAZIONE CENTRALE DELL'INFN  
COD. RIF. AC/C7/575**

---

La COMMISSIONE, ai sensi di quanto stabilito nel documento di indirizzo recante criteri generali per le selezioni del personale tecnico e amministrativo da assumere con contratto a tempo determinato (approvato con deliberazione del Consiglio Direttivo dell'INFN n. 5619 del 28 febbraio 1997 e successive modificazioni e integrazioni) e di quanto previsto nell'avviso relativo alla selezione in parola, prende atto che:

- per gli eventuali rapporti di lavoro da costituire in esito alla selezione è prevista attività amministrativa nel settore dei contratti pubblici;
- per la valutazione dei titoli e delle prove di esame dispone di 250 punti così suddivisi:
  - 50 punti per i titoli
  - 100 punti per la prova scritta;
  - 100 punti per il colloquio

BB



- sono ammessi al colloquio i candidati che nella prova scritta abbiano riportato un punteggio non inferiore a 70 punti su 100;
- contestualmente al colloquio potranno essere accertati il grado di conoscenza e la capacità di utilizzazione di strumentazione o attrezzature tecniche e/o informatiche utilizzate per lo svolgimento dell'attività prevista;
- sono dichiarati idonei e rientrano nella graduatoria di merito i candidati che nel colloquio abbiano riportato un punteggio non inferiore a 70 punti su 100.

La commissione senza aver preso visione della documentazione relativa al possesso dei titoli indicati nell'avviso di selezione (titoli di studio, specializzazioni e qualificazioni professionali e esperienza acquisita) stabilisce i seguenti criteri per la valutazione dei titoli stessi:

**A) Titoli di studio** - saranno valutati fino ad un massimo di 20 punti:

- 1) la votazione riportata nel conseguimento del titolo di studio richiesto per la partecipazione alla selezione, per un massimo di 17 punti, secondo la seguente ripartizione:

60/60	o	100/100	punti 17
da 54/60 a 59/60	o	da 90/100 a 99/100	punti 14
da 48/60 a 53/60	o	da 80/100 a 89/100	punti 10
da 42/60 a 47/60	o	da 70/100 a 79/100	punti 6
da 36/60 a 41/60	o	da 60/100 a 69/100	punti 3

- 2) i titoli di studio universitari e post universitari per un massimo di 3 punti, così attribuibili:
- per il diploma universitario, il diploma delle scuole dirette a fini speciali e la laurea del nuovo ordinamento, punti 1;
  - per la laurea del vecchio ordinamento e la laurea specialistica o magistrale, punti 2;

**B) Qualificazione professionale** massimo 10 punti:

saranno valutati i diplomi di qualificazione professionale o la partecipazione a corsi di qualificazione professionale pertinenti all'attività prevista per gli eventuali rapporti di lavoro da costituire con l'assegnazione di un punteggio, riferito al singolo diploma o corso, compreso tra punti 0,50 e punti 2 in relazione alla durata e al grado di pertinenza.

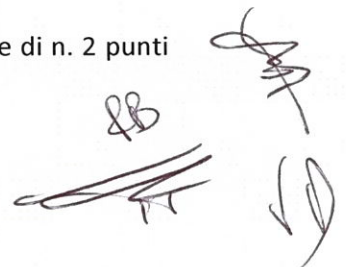
**C) Esperienza acquisita** massimo 20 punti:

saranno valutate le attività pertinenti con quella prevista per gli eventuali rapporti di lavoro da costituire, svolte successivamente alla data di conseguimento del titolo di studio richiesto, in ragione di punti 2 per ogni periodo di tre mesi di attività svolta, ulteriore rispetto al periodo richiesto quale requisito di partecipazione.

La valutazione dei titoli, secondo i criteri precedentemente fissati, sarà effettuata dopo lo svolgimento della prova scritta e prima della valutazione dei relativi elaborati nei confronti delle sole candidate che avranno sostenuto la prova stessa.

La Commissione stabilisce che la prova scritta consisterà:

- nello svolgimento di 50 quesiti a risposta multipla, con assegnazione di n. 2 punti



per ogni risposta corretta e di n. 0 punti per ogni risposta errata o non data.

In relazione ai testi predisposti, il tempo a disposizione per l'espletamento della prova viene fissato in due ore.

La Commissione decide inoltre che il colloquio, volto ad accertare il grado di conoscenza degli argomenti indicati nell'avviso di selezione, sarà articolato nel seguente modo:

- la prima parte consisterà in una breve discussione sul percorso formativo e sulle eventuali esperienze lavorative, con particolare riguardo a quelle attinenti le attività previste per gli eventuali rapporti di lavoro da costituire;
- seguirà una domanda, per ogni argomento indicato nell'avviso di selezione;

Il colloquio, sarà valutato sulla base dei seguenti criteri: grado di correttezza, completezza e approfondimento delle risposte fornite, utilizzo di adeguata terminologia professionale, chiarezza espositiva, grado di comprensione, correttezza della pronuncia e fluidità per la parte in lingua inglese.