

- per la valutazione dei titoli e delle prove di esame dispone di 250 punti così suddivisi:
 - 50 punti per i titoli
 - 100 punti per la prova scritta;
 - 100 punti per il colloquio
- sono ammessi al colloquio i candidati che nella prova scritta abbiano riportato un punteggio non inferiore a 70 punti su 100;
- contestualmente al colloquio potranno essere accertati il grado di conoscenza e la capacità di utilizzazione di strumentazione o attrezzature tecniche e/o informatiche utilizzate per lo svolgimento dell'attività prevista;
- sono dichiarati idonei e rientrano nella graduatoria di merito i candidati che nel colloquio abbiano riportato un punteggio non inferiore a 70 punti su 100.

La commissione senza aver preso visione della documentazione relativa al possesso dei titoli indicati nell'avviso di selezione (titoli di studio, specializzazioni e qualificazioni professionali e esperienza acquisita) stabilisce i seguenti criteri per la valutazione dei titoli stessi:

Titoli di studio - saranno valutati fino ad un massimo di 10 punti:

1) la votazione riportata nel conseguimento del titolo di studio richiesto per la partecipazione alla selezione, per un massimo di 10 punti, secondo la seguente ripartizione:

| | | | |
|------------------|---|--------------------|---------|
| 60/60 | o | 100/100 | punti 8 |
| da 54/60 a 59/60 | o | da 90/100 a 99/100 | punti 6 |
| da 48/60 a 53/60 | o | da 80/100 a 89/100 | punti 4 |
| da 42/60 a 47/60 | o | da 70/100 a 79/100 | punti 2 |
| da 36/60 a 41/60 | o | da 60/100 a 69/100 | punti 1 |

- 2) i titoli di studio universitari e post universitari attinenti all'attività del concorso per un massimo di 2 punti, così attribuibili:
- per la laurea triennale, punti 1;
 - per la laurea del vecchio ordinamento e la laurea specialistica o magistrale, punti 2;

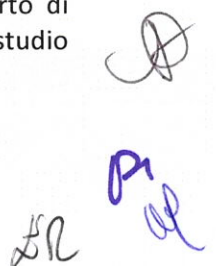
Specializzazione e Qualificazione professionale massimo 10 punti:

saranno valutati i diplomi di qualificazione professionale o la partecipazione a corsi di qualificazione professionale pertinenti all'attività prevista per l'eventuale rapporto di lavoro da costituire con l'assegnazione di un punteggio, riferito al singolo diploma o corso, compreso tra punti 0,10 e punti 2 in relazione alla durata e al grado di pertinenza:

- master di I° o II° livello o iscrizione ad albi professionali pertinenti, punti 2;
- dottorato, punti 2;
- corsi fino a 60 ore, punti 0,30;
- corsi della durata superiore a 60 ore, punti 0,50.

Esperienza acquisita massimo 30 punti:

saranno valutate solo le attività pertinenti con quella prevista per l'eventuale rapporto di lavoro da costituire, svolte successivamente alla data di conseguimento del titolo di studio



richiesto per l'ammissione, come segue:

- documentata esperienza presso Enti di Ricerca, 2 punti per ogni sei mesi complessivamente maturati;
- documentata esperienza presso pubbliche amministrazioni, 1,50 punti per ogni sei mesi complessivamente maturati;
- documentata esperienza presso datori di lavoro privati, 1 punto per ogni sei mesi complessivamente maturati;

La valutazione dei titoli, secondo i criteri precedentemente fissati, sarà effettuata dopo lo svolgimento della prova scritta e prima della valutazione dei relativi elaborati nei confronti delle sole candidate che avranno sostenuto la prova stessa.

La Commissione stabilisce che la prova scritta consisterà:

- nello svolgimento di n. 25 quesiti a risposta multipla, con assegnazione di n. 3 punti per ogni risposta corretta, di n. -1,50 punti per ogni risposta errata e n. 0 punti per ogni risposta non data;
- n. 1 quesito a risposta aperta, che in relazione alla coerenza della trattazione con la traccia proposta, alla correttezza e grado di completezza dello svolgimento, nonché alla capacità di sintesi e alla chiarezza espositiva, con l'assegnazione di un massimo di punti 25:

| | |
|------------|----------------|
| punti 25 | eccellente |
| da 21 a 24 | ottimo |
| da 17 a 20 | buono |
| da 14 a 16 | sufficiente |
| da 0 a 13 | insufficiente. |

Per lo svolgimento della prova scritta, la commissione decide una durata di due ore.

La Commissione decide inoltre che il colloquio – che consisterà in una breve esposizione del percorso formativo e delle eventuali esperienze, alla quale seguirà una domanda, estratta a sorte, per ogni argomento indicato nell'avviso di selezione, sarà volto ad accertare il grado di conoscenza degli argomenti indicati nell'avviso di selezione e il grado di competenza e professionalità acquisiti in relazione all'attività prevista per l'eventuale rapporto di lavoro da costituire – sarà valutato sulla base dei seguenti criteri: correttezza e completezza delle risposte fornite; grado di approfondimento; chiarezza espositiva, grado di comprensione; correttezza della pronuncia e fluidità per la parte in inglese, con l'assegnazione di un massimo di punti 20 per ogni domanda:

| | |
|------------------|----------------|
| punti 20 | eccellente |
| da 17 a 19 punti | ottimo |
| da 14 a 16 punti | buono |
| da 13 a 11 punti | sufficiente |
| da 10 a 0 punti | insufficiente. |

