

- sono ammessi al colloquio i candidati che nella prova scritta abbiano riportato un punteggio non inferiore a 70 punti su 100;
- contestualmente al colloquio potranno essere accertati il grado di conoscenza e la capacità di utilizzazione di strumentazione o attrezzature tecniche e/o informatiche utilizzate per lo svolgimento dell'attività prevista;
- sono dichiarati idonei e rientrano nella graduatoria di merito i candidati che nel colloquio abbiano riportato un punteggio non inferiore a 70 punti su 100.

La commissione senza aver preso visione della documentazione relativa al possesso dei titoli indicati nell'avviso di selezione (titolo di studio richiesto ed eventuali ulteriori titoli di studio, specializzazioni e qualificazioni professionali e esperienza acquisita) stabilisce i seguenti criteri per la valutazione dei titoli stessi:

A) Titoli di studio - saranno valutati fino ad un massimo di 10 punti:

- 1) la votazione riportata nel conseguimento del titolo di studio richiesto per la partecipazione alla selezione per un massimo di 9 punti, secondo la seguente ripartizione:

Votazione	Punteggio
110/110	punti 9
da 106/110 a 109/110	punti 8
da 96/110 a 105/110	punti 7
da 82/110 a 95/110	punti 6
inferiore a 81/110	punti 5

- 2) la menzione di lode, con l'assegnazione di punti 1.

B) Ulteriori titoli di studio massimo 5 punti:

- master di I° o II° livello, punti 1;
- dottorato, punti 3;

C) Specializzazioni e qualificazioni professionali massimo 5 punti:

saranno valutati i diplomi di qualificazione professionale o la partecipazione a corsi di qualificazione professionale particolarmente pertinenti all'attività prevista per l'eventuale rapporto di lavoro da costituire con l'assegnazione di un punteggio, riferito al singolo diploma o corso, compreso tra punti 0,5 e punti 2 in relazione alla durata e al superamento di un esame finale:

- per ciascun corso, fino a 6 giorni, punti 0,50;
- per ciascun corso della durata di 12 giorni, punti 1;
- per ciascun corso della durata superiore ad un mese, con superamento di un esame, punti 2;
- abilitazione all'esercizio di professioni, punti 4;
- per ciascuna specializzazione o qualificazione professionale, punti 1.



Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page, including the letters 'PB' and several stylized signatures.

D) Esperienza acquisita massimo 30 punti:

saranno valutate le attività lavorative, comunque prestate, pertinenti con quella prevista per l'eventuale rapporto di lavoro da costituire, in ragione di punti 2,5 per ogni periodo di 6 mesi o frazione superiore a tre mesi di attività svolta.

La valutazione dei titoli, secondo i criteri precedentemente fissati, sarà effettuata dopo lo svolgimento della prova scritta e prima della valutazione dei relativi elaborati, nel solo caso in cui il candidato avrà sostenuto la prova stessa.

La Commissione - avuto riguardo agli argomenti indicati nell'avviso di selezione - decide che la prova scritta, che avrà la durata di 3 ore, consisterà:

- nello svolgimento di 4 risposte aperte sui seguenti argomenti:
 - Diritto Amministrativo;
 - Diritto Tributario;
 - Normativa degli Enti Pubblici di Ricerca;
 - Nozioni di informatica connesse alla utilizzazione di Personal Computer, con particolare riferimento all'uso degli applicativi del Pacchetto Microsoft Office;
- nella traduzione in lingua italiana di un testo in lingua inglese.

Gli elaborati saranno valutati sulla base dei seguenti criteri:

- le risposte aperte, in relazione alla coerenza della trattazione con la traccia proposta, alla correttezza e grado di completezza dello svolgimento, nonché alla capacità di sintesi e alla chiarezza espositiva, con l'assegnazione di un massimo di punti 20 per ogni risposta aperta:


punti 20	eccellente
Da 17 a 19 punti	ottimo
da 14 a 16 punti	buono
da 12 a 13 punti	sufficiente
da 0 a 11 punti	insufficiente

- la traduzione, in relazione al grado di completezza e correttezza, con l'assegnazione di un massimo di punti 20:

punti 20	eccellente
da 17 a 19 punti	ottimo
da 14 a 16 punti	buono
da 12 a 13 punti	sufficiente
da 0 a 11 punti	insufficiente

La Commissione decide inoltre che il colloquio, volto ad accertare il grado di conoscenza sugli argomenti indicati nell'avviso di selezione e il grado di competenza e professionalità acquisiti, sarà articolato nel seguente modo:

- la prima parte consisterà in una breve esposizione sul percorso formativo e sulle eventuali esperienze lavorative - con particolare riguardo a quelle attinenti le attività previste per gli

RB 

eventuali rapporti di lavoro da costituire;

- faranno seguito domande estratte a sorte sugli argomenti indicati nell'avviso di selezione. Relativamente alla conoscenza della lingua inglese, il candidato procederà alla lettura e traduzione di un testo, anch'esso estratto a sorte tra tre prove predefinite, di cui si valuterà la correttezza della pronuncia, la fluidità e il grado di comprensione.

Il colloquio sarà valutato sulla base dei seguenti criteri: grado di correttezza, completezza e approfondimento delle risposte fornite, utilizzo di adeguata terminologia professionale, chiarezza espositiva con l'assegnazione di un massimo di punti 80:

punti 80	eccellente
da 65 a 79 punti	ottimo
da 57 a 64 punti	buono
da 48 a 56 punti	sufficiente
da 0 a 47 punti	insufficiente

Per la prova in lingua inglese, sarà valutata la pronuncia e la fluidità dell'esposizione con l'assegnazione di un massimo di punti 20:

punti 20	eccellente
da 17 a 19 punti	ottimo
da 14 a 16 punti	buono
da 12 a 13 punti	sufficiente
da 0 a 11 punti	insufficiente