

I VERBALE DI ESPLETAMENTO DELLA SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO, CON PROFILO DI FUNZIONARIO DI AMMINISTRAZIONE, PRESSO L'AMMINISTRAZIONE CENTRALE DELL'INFN COD. RIF. AC/F5/577

- per la valutazione dei titoli e delle prove di esame dispone di 250 punti così suddivisi:
 - 50 punti per i titoli;
 - 100 punti per la prova scritta;
 - 100 punti per il colloquio.

@ M f'
M

- sono ammessi al colloquio i candidati che nella prova scritta abbiano riportato un punteggio non inferiore a 70 punti su 100;
- contestualmente al colloquio potranno essere accertati il grado di conoscenza e la capacità di utilizzazione di strumentazione o attrezzature tecniche e/o informatiche utilizzate per lo svolgimento dell'attività prevista;
- sono dichiarati idonei e rientrano nella graduatoria di merito i candidati che nel colloquio abbiano riportato un punteggio non inferiore a 70 punti su 100.

La Commissione senza aver preso visione della documentazione relativa al possesso dei titoli indicati nell'avviso di selezione (titoli di studio, specializzazioni e qualificazioni professionali e esperienza acquisita) stabilisce i seguenti criteri per la valutazione dei titoli stessi:

A) Titoli di studio - saranno valutati fino ad un massimo di 10 punti:

- 1) la votazione riportata nel conseguimento del titolo di studio richiesto per la partecipazione alla selezione per un massimo di 9 punti, secondo la seguente ripartizione:

	votazione	punteggio
	110/110	punti 9
da	109/110 a 106/110	punti 8
da	105/110 a 96/110	punti 7
da	95/110 a 81/110	punti 6
inferiore a	81/110	punti 5

- 2) la menzione di lode, con l'assegnazione di punti 1

B) Ulteriori titoli di studio massimo 5 punti

- master di I° o II° livello, punti 1;
- dottorato, punti 3;

C) Specializzazioni e qualificazioni professionali massimo 5 punti:

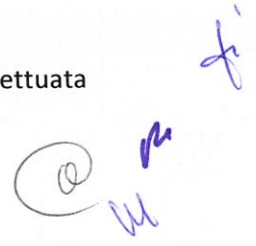
saranno valutati i diplomi di qualificazione professionale o la partecipazione a corsi di qualificazione professionale pertinenti all'attività prevista per l'eventuale rapporto di lavoro da costituire con l'assegnazione di un punteggio, riferito al singolo diploma o corso, compreso tra punti 0,5 e punti 2 in relazione alla durata e al superamento di un esame finale:

- corsi fino a 6 mesi, punti 0,50;
- corsi della durata di 12 mesi, punti 1;
- corsi della durata superiore ad un anno con superamento di un esame, punti 2;
- abilitazione all'esercizio di professioni, punti 4.

D) Esperienza acquisita massimo 30 punti:

saranno valutate le attività lavorative, comunque prestate, pertinenti con quella prevista per l'eventuale rapporto di lavoro da costituire, in ragione di punti 2,5 per ogni periodo di 6 mesi o frazione superiore a tre mesi di attività svolta.

La valutazione dei titoli, secondo i criteri precedentemente fissati, sarà effettuata



dopo lo svolgimento della prova scritta e prima della valutazione del relativo elaborato nei confronti del solo candidato che avrà sostenuto la prova stessa.

La Commissione - avuto riguardo agli argomenti indicati nell'avviso di selezione - decide che la prova scritta, che avrà la durata di 2 ore, consisterà:

- nello svolgimento di n. 12 quesiti a risposta multipla, con assegnazione di n. 3,75 punti per ogni risposta corretta, di n. -1 punto per ogni risposta errata e n. 0 punti per ogni risposta non data;
- nello svolgimento di n. 1 traccia a risposta aperta;
- nella traduzione di n. 1 testo dalla lingua inglese all'italiano.

Gli elaborati saranno valutati sulla base dei seguenti criteri:

- la traccia a risposta aperta, in relazione alla coerenza della trattazione con il tema proposto, alla correttezza e grado di completezza dello svolgimento, nonché alla capacità di sintesi e alla chiarezza espositiva, con l'assegnazione di un massimo di punti 30 per ogni tema:
punti 30 eccellente
da 25 a 29 punti ottimo
da 20 a 24 punti buono
da 16 a 19 punti sufficiente
da 15 a 0 punti insufficiente
- la traduzione, in relazione al grado di completezza e correttezza, con l'assegnazione di un massimo di punti 25:
punti 25 eccellente
da 22 a 24 punti ottimo
da 18 a 21 punti buono
da 14 a 17 punti sufficiente
da 13 a 0 punti insufficiente

La Commissione decide inoltre che il colloquio – che consisterà in una breve esposizione del percorso formativo e delle eventuali esperienze della candidata, alla quale seguiranno n. 3 domande estratte a sorte, per gli argomenti indicati nell'avviso di selezione, sarà volto ad accertare il grado di conoscenza degli argomenti stessi e il grado di competenza e professionalità acquisiti in relazione all'attività prevista per l'eventuale rapporto di lavoro da costituire – sarà valutato sulla base dei seguenti criteri: correttezza e completezza delle risposte fornite; grado di approfondimento, chiarezza espositiva con l'assegnazione di un massimo di punti 33,3 per ogni domanda.

La Commissione stabilisce infine di convocare la candidata a sostenere la prova scritta prevista dalla selezione, il giorno 16 dicembre 2016, alle ore 10:00 presso l'aula riunioni piccola dell'Amministrazione Centrale dell'INFN in Via E. Fermi, 40 – 00044 Frascati (RM).

La riunione ha termine alle ore 12:45; la Commissione si aggiorna alle ore 09:30 del giorno 16 dicembre 2016.

Handwritten notes in blue ink: a circle with a dot, the letter 'm', and the number '44'.