

- sono ammessi al colloquio i candidati che nella prova scritta abbiano riportato un punteggio non inferiore a 70 punti su 100;
- contestualmente al colloquio potranno essere accertati il grado di conoscenza e la capacità di utilizzazione di strumentazione o attrezzature tecniche e/o informatiche utilizzate per lo svolgimento dell'attività prevista;
- sono dichiarati idonei e rientrano nella graduatoria di merito i candidati che nel colloquio abbiano riportato un punteggio non inferiore a 70 punti su 100.

La commissione senza aver preso visione della documentazione relativa al possesso dei titoli, stabilisce i seguenti criteri per la valutazione dei titoli stessi:

**A. Titoli di studio - saranno valutati fino ad un massimo di 15 punti:**

1. la votazione riportata nel conseguimento del titolo di studio richiesto per la partecipazione alla selezione per un massimo di 10 punti secondo la seguente ripartizione:

i. da 57/60 a 60/60 oppure 95/100 a 100/100	punti 10;
ii. da 54/60 a 56/60 oppure da 90/100 a 94/100	punti 8;
iii. da 51/60 a 53/60 oppure da 85/100 a 89/100	punti 6;
iv. da 48/60 a 50/60 oppure da 80/100 a 84/100	punti 5;
v. da 45/60 a 47/60 oppure da 75/100 a 79/100	punti 4;
vi. da 42/60 a 44/60 oppure da 70/100 a 74/100	punti 3;
vii. da 39/60 a 41/60 oppure da 65/100 a 69/100	punti 2;
viii. da 36/60 a 38/60 oppure da 60/100 a 64/100	punti 1.

2. i titoli di studio universitari e post universitari per un massimo di 5 punti, così attribuibili:

- per il diploma universitario, il diploma delle scuole dirette a fini speciali e la laurea del nuovo ordinamento, punti 2;
- per la laurea del vecchio ordinamento e la laurea specialistica, punti 3;
- per i master, punti 1 per ogni anno di durata del corso.

**B. Qualificazione professionale - saranno valutati fino ad un massimo di 10 punti:** i diplomi di qualificazione professionale o la partecipazione a corsi di qualificazione professionale pertinenti all'attività prevista per gli eventuali rapporti di lavoro da costituire con l'assegnazione di un punteggio, riferito al singolo diploma o corso, compreso tra punti 0,25 e punti 2,5 in relazione alla durata, al grado di pertinenza e all'eventuale esame o valutazione finale.

**C. Esperienza acquisita - saranno valutate fino ad un massimo di 25 punti:** le attività lavorative, comunque prestate, pertinenti con quella prevista per gli eventuali rapporti di lavoro da costituire, in ragione di punti 1 per ogni periodo di tre mesi di attività svolta.



*Me*  
*Giunella*  
*cello*

La valutazione dei titoli, secondo i criteri precedentemente fissati, sarà effettuata dopo lo svolgimento della prova scritta e prima della valutazione dei relativi elaborati nei confronti dei soli candidati che avranno sostenuto la prova stessa.

La Commissione decide che procederà alla valutazione della prova scritta, che consisterà nella risoluzione di 50 quesiti a risposta multipla, sulla base dei seguenti criteri:

- per ogni risposta esatta:           punti 2
- per ogni risposta errata:           punti 0
- per ogni risposta non data:       punti 0

Saranno considerate come risposte non date anche quelle dei quesiti per i quali risulteranno contrassegnate più di una delle relative risposte.

La Commissione decide inoltre che il colloquio – che consisterà in una serie di domande volte ad accertare il grado di conoscenza degli argomenti indicati nell'avviso di selezione e il grado di competenza e professionalità acquisiti in relazione all'attività svolta – sarà valutato sulla base dei seguenti criteri: correttezza e completezza delle risposte fornite, grado di approfondimento, chiarezza espositiva. Il giudizio della Commissione sarà espresso con un punteggio numerico complessivo in base alla chiarezza espositiva ed al grado di correttezza e completezza delle risposte fornite dai candidati.