



Primo verbale di espletamento della selezione LNF/C6/621 per personale da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato - profilo di Collaboratore Tecnico E. R. di VI livello – per attività di gestione di elaboratori elettronici, di reti informatiche e di servizi di rete, presso i Laboratori Nazionali di Frascati.

- per la valutazione dei titoli e delle prove di esame dispone di 250 punti così suddivisi:
 - 50 punti per i titoli
 - 100 punti per la prova scritta
 - 100 punti per la prova orale
- sono ammessi al colloquio i candidati che nella prova scritta abbiano riportato un punteggio non inferiore a 70 punti su 100;
- sono dichiarati idonei e rientrano nella graduatoria di merito i candidati che nel colloquio abbiano riportato un punteggio non inferiore a 70 punti su 100.

La Commissione, senza aver preso visione della documentazione prodotta dai candidati relativamente ai titoli indicati nell'avviso di selezione, fissa i seguenti criteri di valutazione dei



[Handwritten signatures]



titoli stessi:

a) Titoli di studio: (max 10 punti)

Punteggio riportato nel conseguimento del diploma rapportato ai 60/60 e ai 100/100:

sessantesimi	centesimi	punteggio
36 - 40	60 - 67	4 punti
41 - 45	68 - 75	5 punti
46 - 50	76 - 84	6 punti
51 - 55	85 - 93	7 punti
56 - 60	94 - 100	9 punti

Titolo di studio di livello superiore pertinente con le attività previste per il posto da ricoprire, fino a un massimo di 1 punto, come di seguito dettagliato:

- 0.5 punti Laurea triennale pertinente
- 1 punto Laurea magistrale o specialistica pertinente

b) Esperienza acquisita (max 20 punti)

Saranno valutati i servizi, ritenuti pertinenti, prestati presso pubbliche amministrazioni o privati datori di lavoro, o in proprio, con l'assegnazione, per ogni sei mesi di attività, di un punteggio variabile da punti 0,5 a punti 2 in relazione al grado di pertinenza.

c) Specializzazione e qualificazione professionale (max 20 punti)

Saranno valutati i diplomi di qualificazione professionale o attestati di partecipazione a corsi di specializzazione pertinenti all'attività prevista per il posto da ricoprire con l'assegnazione di un punteggio, riferito al singolo diploma o attestato, attribuito in base alle seguenti tabelle:

Diplomi di qualificazione professionale e/o borse di studio

Durata	Poco pertinente	Pertinente
Fino a 100 ore oppure fino a 1 mese	1	2
Da 100 fino a 300 ore oppure da 1 e fino a 3 mesi	3	6
Da 300 fino a 600 ore oppure da 3 e fino a 6 mesi	4	8
Oltre le 600 ore oppure oltre i 6 mesi	5	10

Attestati di partecipazione a corsi di specializzazione

Durata	Poco pertinente	Pertinente
Fino a 100 ore oppure fino a 1 mese	1	2
Da 100 fino a 300 ore oppure da 1 e fino a 3 mesi	1,5	3
Oltre le 300 ore oppure oltre i 3 mesi	2,5	5



La valutazione dei titoli, secondo i criteri appena fissati, sarà effettuata dopo lo svolgimento della prova scritta e prima della valutazione dell'elaborato.

La Commissione decide che la prova scritta, che verterà sugli argomenti indicati nell'avviso di selezione, consisterà nello svolgimento in 2h30 di 20 quiz a risposta multipla e un tema sugli argomenti del bando. Ai fini della valutazione della prova scritta, per la quale dispone di 100 punti, la Commissione decide di assegnare fino a un massimo di 60 punti al tema, in base alla correttezza e completezza del testo, e per i quiz, 2 punti per ogni risposta esatta, punti -0,5 per ogni risposta errata o multipla e punti 0 per ogni risposta non data.

La Commissione decide inoltre che il colloquio consisterà in una serie di domande volte ad accertare il grado di conoscenza degli argomenti indicati nell'avviso di selezione, l'esperienza acquisita e sarà valutato sulla base dei seguenti criteri: correttezza e completezza delle risposte fornite; grado di approfondimento; chiarezza espositiva. Ogni candidato, infine, verrà sottoposto a una prova di lingua inglese.