



- i candidati ammessi devono aver maturato – quale requisito di ammissione alla selezione – un’esperienza non inferiore a 24 mesi, maturata successivamente al conseguimento del titolo di studio richiesto, in attività di gestione, realizzazione e manutenzione di impianti e infrastrutture a supporto di rivelatori per esperimenti di fisica;
- per la valutazione dei titoli e delle prove di esame dispone di 250 punti così suddivisi:
 - 50 punti per i titoli;
 - 100 punti per la prova scritta;
 - 100 punti per il colloquio
- sono ammessi al colloquio i candidati che nella prova scritta abbiano riportato un punteggio non inferiore a 70 punti su 100;
- contestualmente al colloquio potranno essere accertati il grado di conoscenza e la capacità di utilizzazione di strumentazione o attrezzature tecniche e/o informatiche utilizzate per lo svolgimento dell’attività prevista;
- sono dichiarati idonei e rientrano nella graduatoria di merito i candidati che nel colloquio abbiano riportato un punteggio non inferiore a 70 punti su 100.

La Commissione, senza aver preso visione della documentazione relativa al possesso dei titoli indicati nell’avviso di selezione (titoli di studio, specializzazioni e qualificazioni professionali, esperienza acquisita), stabilisce i seguenti criteri per la valutazione dei titoli stessi:

a) Titoli di studio - saranno valutati fino ad un massimo di 5 punti:

- 1) la votazione riportata nel conseguimento del titolo di studio richiesto per la partecipazione alla selezione, per un massimo di 5 punti, secondo la seguente ripartizione:

da 53/60 a 60/60	o	da 88/100 a 100/100	punti 5
da 45/60 a 52/60	o	da 74/100 a 87/100	punti 4
da 36/60 a 44/60	o	da 60/100 a 73/100	punti 3

b) Specializzazioni e qualificazioni professionali - massimo 15 punti:

saranno valutati i diplomi di qualificazione professionale o la partecipazione a corsi di qualificazione professionale pertinenti l’attività prevista nell’avviso di selezione con l’assegnazione di un punteggio, riferito a singolo diploma o corso, pari a punti 1 per ogni 8 ore di corso

c) Esperienza acquisita - massimo 30 punti:

saranno valutate le pregresse esperienze in attività pertinenti con quella prevista per l’eventuale rapporto di lavoro da costituire, in ragione di punti 5 per ogni periodo di 6 mesi, pertinente all’oggetto del bando, oppure di 2,5 punti per ogni periodo di 6 mesi poco pertinente all’oggetto del bando.

La valutazione dei titoli, secondo i criteri precedentemente fissati, sarà effettuata dopo lo svolgimento della prova scritta e prima della valutazione dei relativi elaborati nei confronti dei soli candidati che avranno sostenuto la prova stessa.

La Commissione procede poi alla predisposizione della prova scritta che consisterà in 6 quesiti a risposta multipla e 2 domande aperte sugli argomenti indicati nell’avviso di selezione.



La Commissione decide inoltre che procederà alla valutazione della prova scritta sulla base dei seguenti criteri:

- per ogni risposta esatta dei quesiti a risposta multipla, punti 10
- per ogni risposta alle domande aperte, punti 20
- per ogni risposta non data o errata, punti 0

Ai sensi dell'art. 11, comma 2, del DPR 487/94 e successive modifiche e integrazioni, vengono predisposti tre testi contrassegnati con le lettere A, B e C i quali, appena formulati, sono fotocopiati (1 fotocopia per ogni candidato) e poi inseriti insieme alle rispettive copie in altrettante buste sigillate e firmate sul lembo di chiusura dai componenti la Commissione; le buste saranno custodite fino al momento dell'effettuazione della prova scritta a cura del presidente della Commissione.

La Commissione stabilisce inoltre che per lo svolgimento della prova scritta, la cui durata viene fissata in 90 minuti, il candidato non potrà consultare testi di alcun genere.

La Commissione infine, in considerazione della circostanza che risulta ammesso al concorso un solo candidato, dà atto che non verranno ottemperate le disposizioni contenute negli artt. 13 e 14 del DPR 487/94 e successive modificazioni e integrazioni volte ad assicurare l'anonimato degli elaborati delle prove scritte fino all'attribuzione dei relativi punteggi.

La Commissione decide poi di articolare il colloquio nel seguente modo:

la prima parte consisterà in una discussione sulle pregresse esperienze lavorative; faranno seguito domande in merito agli argomenti indicati nell'avviso di selezione. Per ogni argomento oggetto di esame - A) Elementi di gestione di cantieri, B) Sistemi di supervisione e controllo, C) Sicurezza sul lavoro - D.Lgs. 81/08, D) Lingua inglese - la Commissione predispone tre possibili domande, contrassegnate con i numeri 1, 2 e 3 che verranno estratte a sorte dal candidato.

La prova orale sarà valutata sulla base dei seguenti criteri: correttezza e completezza delle risposte fornite; grado di approfondimento; chiarezza espositiva.

La Commissione decide inoltre che alla prova orale saranno assegnati i seguenti punteggi:

- da punti 0 a punti 69 Insufficiente correttezza e completezza delle risposte fornite, grado di approfondimento e chiarezza espositiva;
- da punti 70 a punti 79 Sufficiente correttezza e completezza delle risposte fornite, grado di approfondimento e chiarezza espositiva;
- da punti 80 a punti 89 Buona correttezza e completezza delle risposte fornite, grado di approfondimento e chiarezza espositiva;
- da punti 90 a punti 99 Ottima correttezza e completezza delle risposte fornite, grado di approfondimento e chiarezza espositiva;
- punti 100 Eccellente correttezza e completezza delle risposte fornite, grado di approfondimento e chiarezza espositiva.

Alle ore 11:00 iniziano le procedure per l'espletamento della prova scritta.

Manif *MEME* *CF*
HT