



La Commissione, ai sensi di quanto stabilito con deliberazione del Consiglio Direttivo dell'INFN n. 5619 del 28 Febbraio 1997 e di quanto previsto nell'avviso relativo alla selezione in parola, prende atto che:

- per la valutazione dei titoli e delle prove di esame dispone di 250 punti così suddivisi:
 - 50 punti per i titoli
 - 100 punti per la prova scritta
 - 100 punti per il colloquio
- sono ammessi al colloquio i candidati che nella prova scritta abbiano riportato un punteggio non inferiore a 70 punti su 100;
- sono dichiarati idonei e rientrano nella graduatoria di merito i candidati che nel colloquio abbiano riportato un punteggio non inferiore a 70 punti su 100.

La Commissione, senza aver preso visione della documentazione relativa al possesso dei titoli indicati nell'avviso di selezione, stabilisce i seguenti criteri per la valutazione dei titoli stessi:

A) Titoli di studio - saranno valutati fino ad un massimo di 10 punti:

- 1) la votazione riportata nel conseguimento del titolo di studio richiesto per la partecipazione alla selezione per un massimo di 8 punti secondo la seguente ripartizione:

votazione	punteggio
110/110 e lode	punti 8
110/110	punti 7
da 109/110 a 108/110	punti 6
da 107/110 a 106/110	punti 5
da 105/110 a 104/110	punti 4
da 103/110 a 102/110	punti 3
da 101/110 a 100/110	punti 2
inferiore a 100/110	punti 1

- 2) eventuali ulteriori titoli di studio universitari per un massimo di 2 punti, con l'assegnazione di punti 1 per ogni altro titolo e di punti 2 per il titolo di dottore di ricerca.

B) Specializzazioni e qualificazioni professionali massimo 10 punti:

saranno valutati solo i diplomi di qualificazione professionale o la partecipazione a corsi di qualificazione professionale strettamente pertinenti l'attività prevista nell'avviso di selezione con l'assegnazione di un punteggio, riferito al singolo diploma o corso, fino a un massimo di punti 2 in relazione alla durata, come da tabella seguente:

[Handwritten signatures]



Durata	punti
Inferiore a 3 gg	1
da 3gg a 7gg	1,5
Oltre 7 gg	2

C) *Esperienza acquisita* massimo 30 punti:

saranno valutate le attività lavorative, comunque prestate, pertinenti con quella prevista per l'eventuale rapporto di lavoro da costituire, in ragione di punti 2,5 per ogni periodo di 12 mesi o frazione superiore a 6 mesi di attività svolta.

La valutazione dei titoli, secondo i criteri precedentemente fissati, sarà effettuata dopo lo svolgimento della prova scritta e prima della valutazione dei relativi elaborati nei confronti dei soli candidati che avranno sostenuto la prova stessa.

La Commissione - avuto riguardo agli argomenti indicati nell'avviso di selezione - decide che la prova consisterà:

- nello svolgimento di quattro sintetici elaborati su ciascuno degli argomenti oggetto della prova.

Gli elaborati saranno valutati in relazione alla coerenza della trattazione con il tema proposto, alla correttezza e grado di completezza dello svolgimento, nonché alla capacità di sintesi e alla chiarezza espositiva, con l'assegnazione di un massimo di punti 25 per ogni argomento, così ripartiti:

- da 0 a 14 punti per *insufficiente* coerenza, completezza, capacità di sintesi e chiarezza espositiva della trattazione degli argomenti dei quesiti proposti;
- da 15 a 17 punti per *sufficiente* coerenza, completezza, capacità di sintesi e chiarezza espositiva della trattazione degli argomenti dei quesiti proposti;
- da 18 a 19 punti per *discreta* coerenza, completezza, capacità di sintesi e chiarezza espositiva della trattazione degli argomenti dei quesiti proposti;
- da 20 a 22 punti per *buona* coerenza, completezza, capacità di sintesi e chiarezza espositiva della trattazione degli argomenti dei quesiti proposti;
- da 23 a 25 punti per *ottima* coerenza, completezza, capacità di sintesi e chiarezza espositiva della trattazione degli argomenti dei quesiti proposti.

La Commissione decide inoltre che il colloquio, volto ad accertare il grado di conoscenza degli argomenti indicati nell'avviso di selezione e il grado di competenza e professionalità acquisite,

- sarà articolato nel seguente modo: la prima parte consisterà in una breve discussione sui temi svolti nella prova scritta e in un colloquio sulle pregresse esperienze lavorative - con particolare riguardo a quelle attinenti le attività previste per l'eventuale rapporto di lavoro da costituire - nel quale potranno essere poste domande correlate alle attività stesse, al quale faranno seguito



- domande sugli argomenti indicati nell'avviso di selezione,
- sarà valutato sulla base dei seguenti criteri: grado di correttezza, completezza e approfondimento delle risposte fornite, utilizzo di adeguata terminologia professionale, chiarezza espositive.