

PRIMO verbale della selezione per titoli ed esami per l'assunzione, presso i propri Laboratori Nazionali di Legnaro, di una unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, con profilo di collaboratore tecnico E.R. VI livello, per attività di tipo elettronico per la conduzione di acceleratori di particelle e la realizzazione, gestione e manutenzione di impianti e apparecchiature ancillari, con obbligo di lavoro in turni.

- per la valutazione dei titoli e delle prove di esame dispone di 250 punti così suddivisi:
 - 50 punti per i titoli;
 - 100 punti per la prova scritta;
 - 100 punti per il colloquio;
- è ammesso al colloquio il candidato che nella prova scritta abbia riportato un punteggio non inferiore a 70 punti su 100;
- contestualmente al colloquio potranno essere accertati il grado di conoscenza e la capacità di utilizzazione di strumentazione o attrezzature tecniche e/o informatiche utilizzate per lo svolgimento dell'attività prevista;

Handwritten notes and signatures in blue ink on the right margin, including a large flourish and the initials 'CAR' and 'S'.

Legnaro, 5 settembre 2016

Segue l verbale selezione LNL/C6/607

- è dichiarato idoneo e rientra nella graduatoria di merito il candidato che nel colloquio abbia riportato un punteggio non inferiore a 70 punti su 100.

Il termine delle procedure concorsuali viene fissato per il 31/12/2016. Tale termine viene reso pubblico mediante affissione di apposito avviso all'albo della direzione dei Laboratori Nazionali di Legnaro.

La Commissione senza aver preso visione della documentazione relativa al possesso dei titoli, stabilisce i seguenti criteri per la valutazione dei titoli stessi:

A) Titoli di studio - saranno valutati fino ad un massimo di 8 punti:

- 1) la votazione riportata nel conseguimento del titolo di studio richiesto per la partecipazione alla selezione per un massimo di 6 punti secondo la seguente ripartizione:

da 37/60 a 42/60	da 61/100 a 70/100	punti 1
da 43/60 a 48/60	da 71/100 a 80/100	punti 2
da 49/60 a 50/60	da 81/100 a 84/100	punti 3
da 51/60 a 53/60	da 85/100 a 89/100	punti 4
da 54/60 a 56/60	da 90/100 a 94/100	punti 5
da 57/60 a 60/60	da 95/100 a 100/100	punti 6

- 2) ulteriori titoli di studio universitari per un massimo di 2 punti, così attribuibili:

- diploma di laurea specialistica punti 2
- diploma di laurea triennale punti 1

B) Specializzazione e qualificazione professionale massimo 7 punti:

saranno valutati i diplomi di qualificazione professionale o la partecipazione a corsi di specializzazione professionale pertinenti all'attività prevista per gli eventuali rapporti di lavoro da costituire con l'assegnazione di un punteggio, riferito al singolo diploma o corso, compreso tra punti 0,5 e punti 2 in relazione alla durata e al grado di pertinenza.

C) Esperienza acquisita massimo 35 punti:

saranno valutati i servizi prestati anche con contratto di lavoro a tempo determinato, presso pubbliche amministrazioni e privati datori di lavoro, con l'assegnazione, per ogni sei mesi di attività lavorativa, di un punteggio variabile da 1 a punti 4 in relazione al grado di pertinenza.

La valutazione dei titoli, secondo i criteri precedentemente fissati, sarà effettuata dopo lo svolgimento della prova scritta e prima della valutazione dei relativi elaborati nei confronti dei soli candidati che avranno sostenuto la prova stessa.

Legnaro, 5 settembre 2016

Segue l verbale selezione LNL/C6/607

La Commissione decide che la prova scritta, della durata di due ore e mezza, consisterà nella risoluzione di n. 35 quesiti a risposta multipla e di 3 domande a risposta aperta sugli argomenti previsti nell'avviso di selezione.

La Commissione fissa i criteri di valutazione della suddetta prova scritta: per i quesiti punti 2 per ogni risposta esatta; punti 0 per ogni risposta non data, multipla o errata; fino ad un massimo di 10 punti per le risposte date alle domande aperte che verranno valutate in base alla correttezza, alla chiarezza espositiva e alla capacità di sintesi.

La Commissione stabilisce inoltre che il colloquio consisterà in una serie di domande volte ad accertare il grado di conoscenza degli argomenti indicati nell'avviso di selezione e il grado di competenza e professionalità acquisiti. Il colloquio sarà valutato sulla base dei seguenti criteri: correttezza e completezza delle risposte fornite, grado di approfondimento e chiarezza espositiva.

CCR
E
E
-C