

Legnaro, 19 settembre 2016

PRIMO VERBALE DELLA SELEZIONE, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE PRESSO I LABORATORI NAZIONALI DI LEGNARO, DI UNA UNITA' DI PERSONALE A CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO, PROFILO FUNZIONARIO DI AMMINISTRAZIONE, V LIVELLO PROFESSIONALE, PER ATTIVITA' IN CAMPO AMMINISTRATIVO-CONTABILE (COD.RIF. LNL/F5/595).

- per la valutazione dei titoli e delle prove di esame dispone di 250 punti così suddivisi:
 - 50 punti per i titoli
 - 100 punti per la prova scritta;
 - 100 punti per il colloquio
- sono ammessi al colloquio i candidati che nella prova scritta abbiano riportato un punteggio non inferiore a 70 punti su 100;
- contestualmente al colloquio potranno essere accertati il grado di conoscenza e la capacità di utilizzazione di strumentazione o attrezzature tecniche e/o informatiche utilizzate per lo svolgimento dell'attività prevista;
- sono dichiarati idonei e rientrano nella graduatoria di merito i candidati che nel colloquio abbiano riportato un punteggio non inferiore a 70 punti su 100.



RF
S
T
- 10

Legnaro, 19 settembre 2016

segue l verbale selezione LNL/F5/595- pag 2

Il termine delle procedure concorsuali viene fissato per il 30/11/2016. Tale termine viene reso pubblico mediante affissione di apposito avviso all'albo della direzione dei Laboratori Nazionali di Legnaro.

La Commissione, senza aver preso visione della documentazione relativa al possesso dei titoli, stabilisce i seguenti criteri per la valutazione dei titoli stessi:

A) Titoli di studio saranno valutati fino ad un massimo di 10 punti, come segue:

- 1) la votazione riportata nel conseguimento del titolo di studio richiesto per la partecipazione alla selezione per un massimo di 8 punti, secondo la seguente ripartizione:

da	110/110	a	110/110 e lode	punti 8
da	106/110	a	109/110	punti 6
da	101/110	a	105/110	punti 4
da	96/110	a	100/110	punti 3
da	90/110	a	95/110	punti 2
inferiore a	90/110			punti 1

- 2) ulteriori titoli di studio universitari per un massimo di 2 punti, così attribuiti:
- master punti 1
 - diploma di dottore di ricerca punti 1

B) Qualificazione professionale massimo 10 punti:

saranno valutati i diplomi di qualificazione professionale o la partecipazione a corsi di specializzazione professionale pertinenti all'attività prevista per gli eventuali rapporti di lavoro da costituire, con l'assegnazione di un punteggio, riferito al singolo diploma o corso, compreso tra punti 0,5 e punti 2 in relazione alla durata e al grado di pertinenza.

C) Esperienza acquisita massimo 30 punti:

saranno valutati i servizi prestati anche con contratto di lavoro a tempo determinato, presso pubbliche amministrazioni e privati datori di lavoro, con l'assegnazione, per ogni tre mesi di attività lavorativa, di un punteggio variabile da 0,5 a punti 2 in relazione al grado di pertinenza.

La valutazione dei titoli, secondo i criteri precedentemente fissati, sarà effettuata dopo lo svolgimento della prova scritta e prima della valutazione dei relativi elaborati nei confronti dei soli candidati che avranno sostenuto la prova stessa.

Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin.

Legnaro, 19 settembre 2016

segue l verbale selezione LNL/F5/595- pag 3

La Commissione decide che la prova scritta, della durata di 1 ora e 30 minuti, consisterà nella risoluzione di n. 40 quesiti.

La Commissione fissa i criteri di valutazione della suddetta prova scritta: per i quesiti punti 2,5 per ogni risposta esatta, punti 0 per ogni risposta non data, multipla o errata. La Commissione provvede quindi alla predisposizione del testo per la prova scritta secondo quanto stabilito nel presente verbale.

Il testo, firmato dai componenti della Commissione, viene fotocopiato in numero pari ai candidati ammessi a sostenere la prova; le copie vengono poi inserite in una busta, successivamente sigillata e firmata sui lembi di chiusura dagli stessi componenti. Il plico è custodito dal Presidente della Commissione fino al momento della prova.

La Commissione stabilisce inoltre che il colloquio consisterà in una serie di domande volte ad accertare il grado di conoscenza degli argomenti indicati nell'avviso di selezione e il grado di competenza e professionalità acquisiti, e sarà valutato sulla base dei seguenti criteri: correttezza e completezza delle risposte fornite, grado di approfondimento, chiarezza

