

La Commissione, senza aver preso visione della documentazione attestante il possesso dei titoli prodotta dai candidati, stabilisce i seguenti criteri per la valutazione dei titoli stessi:

- a) Pubblicazioni, lavori a stampa, progetti ed elaborati tecnici presentati dal candidato in numero non superiore a 10 (max. 35 punti). I lavori a stampa, le pubblicazioni, i progetti ed elaborati tecnici saranno valutati in relazione alla pertinenza del contenuto dei lavori stessi con l'attività prevista per il posto da conferire, alla rilevanza scientifica e all'originalità del contributo, con un massimo di 3,5 punti per lavoro.
- b) Curriculum formativo e dell'attività svolta (max. 65 punti). I 65 punti sono così suddivisi:

B1. Attività svolta e funzioni esercitate: da punti 2 a punti 5 per ogni semestre di attività svolta, attribuiti in ragione del grado di pertinenza delle funzioni esercitate con l'attività prevista per l'eventuale rapporto di lavoro da costituire e della tipologia contrattuale, fino ad un massimo di punti 45.

B2. Titoli di studio accademici (max 20 punti): sono valutati il punteggio di laurea e l'eventuale possesso di dottorato o titolo equivalente in relazione alla pertinenza con il posto di ricoprire.

Voto di laurea fino ad un massimo di 10 punti e precisamente:

per voto da 94 a 95 su 110	1 punto
per voto da 96 a 97 su 110	2 punti
per voto da 98 a 99 su 110	3 punti
per voto da 100 a 102 su 110	4 punti
per voto da 103 a 104 su 110	5 punti
per voto da 105 a 106 su 110	6 punti
per voto da 107 a 108 su 110	7 punti
per voto da 109 a 110 su 110	8 punti
per voto 110/110 e lode	10 punti

conseguimento del dottorato di ricerca o equivalente 6 punti

fino a 4 punti per *master* o corso specialistico se attinente con l'attività del posto da ricoprire.

La Commissione procede quindi alla valutazione dei titoli sulla base dei criteri precedentemente fissati e della documentazione prodotta e vengono quindi assegnati i seguenti punteggi:



La Commissione stabilisce che l'esame colloquio consisterà in una serie di domande volte ad accertare il grado di conoscenza degli argomenti indicati nell'avviso di selezione e il grado di competenza e professionalità acquisiti e sarà valutato sulla base dei seguenti criteri: correttezza e completezza delle risposte fornite, grado di approfondimento e chiarezza espositiva.