

Legnaro, 26 ottobre 2016

**VERBALE selezione per titoli ed esame colloquio, per l'assunzione presso i LNL di una unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, profilo di tecnologo III livello professionale, per attività di progettazione meccanica, realizzazione tramite lavorazioni meccaniche e brasatura in vuoto, definizione e implementazione del *quality assurance plan*, per strutture acceleranti *normal* conduttive e loro componenti (rif. sel. LNL/T3/622)**

La Commissione - secondo quanto previsto dal documento concernente i criteri generali per la selezione di personale a tempo determinato nei profili di Ricercatore e Tecnologo, approvati dal Consiglio Direttivo INFN con deliberazioni n. 8573 del 30/04/2004, n. 12378 del 24-25/5/2012, n. 13142 del 27/03/2014 e n. 13420 del 24/10/2014 e di quanto previsto nell'avviso relativo alla selezione in parola - prende atto che:

- per la valutazione dei titoli e dell'esame colloquio dispone di 200 punti così suddivisi:
  - 100 punti per i titoli;
  - 100 punti per l'esame colloquio.
- Saranno ammessi al colloquio i candidati che nella valutazione dei titoli abbiano riportato un punteggio non inferiore a 70 punti su 100.

- Saranno dichiarati idonei e rientreranno nella graduatoria di merito i candidati che nell'esame colloquio abbiano riportato un punteggio non inferiore a 70 punti su 100.

La Commissione, senza aver preso visione della documentazione attestante il possesso dei titoli prodotta dai candidati, stabilisce i seguenti criteri per la valutazione dei titoli stessi:

- a) Pubblicazioni, lavori a stampa, progetti, elaborati tecnici e brevetti in numero non superiore a 10 (max. 25 punti). I lavori a stampa, le pubblicazioni, i progetti ed elaborati tecnici saranno valutati in relazione alla pertinenza del contenuto dei lavori stessi con l'attività prevista per il posto da conferire, alla rilevanza scientifica e all'originalità del contributo, con un massimo di 2,5 punti per lavoro.
- b) Curriculum formativo e dell'attività svolta (max. 75 punti). I 75 punti sono così suddivisi:

b1. Attività svolta e funzioni esercitate: da punti 4 a punti 10 per ogni semestre di attività svolta, attribuiti in ragione del grado di pertinenza delle funzioni esercitate con l'attività prevista per l'eventuale rapporto di lavoro da costituire e della tipologia contrattuale, fino ad un massimo di punti 40.

b2. Titoli di studio accademici (max 35 punti): sono valutati il punteggio di laurea, l'eventuale possesso di dottorato o titolo equivalente in relazione alla pertinenza con il posto da ricoprire e i corsi specialistici di durata non inferiore a 6 h e/o giorno ivi compreso il titolo di master.

• Voto di laurea fino ad un massimo di 25 punti e precisamente:

per voto fino a 100/110 o equivalente fino a	20 punti
per voto compreso tra 101 a 110/110 o equivalente fino a	23 punti
per voto 110/110 e lode	25 punti
conseguimento del dottorato di ricerca o equivalente	8 punti

0,1 punti per ciascuna unità di 6h e/o giorno di corso specialistico fino ad un massimo di punti 2.



La Commissione stabilisce che l'esame colloquio consisterà in una serie di domande volte ad accertare il grado di conoscenza degli argomenti indicati nell'avviso di selezione e il grado di competenza e professionalità acquisiti e sarà valutato sulla base dei seguenti criteri: correttezza e completezza delle risposte fornite, grado di approfondimento e chiarezza espositiva.

*Alfonsino*

*RS*

*Sh*