

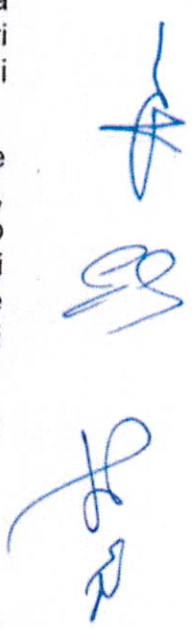
al presente verbale (All. n.2) del quale costituisce parte integrante e sostanziale.

La Commissione dà atto, inoltre, che sono state messe a sua disposizione le domande di partecipazione dei suddetti candidati ammessi e la documentazione alle stesse allegate.

La Commissione, ai sensi di quanto stabilito nel Documento di indirizzo approvato con deliberazione del Consiglio Direttivo dell'INFN n. 8573 del 30 Aprile 2004 recante criteri generali per la selezione di personale da assumere con contratto a tempo determinato da inquadrare nei profili di ricercatore e tecnologo, e successive modificazioni e integrazioni, e di quanto previsto nell'avviso pubblico relativo alla selezione in parola, prende atto che:

- per l'eventuale rapporto di lavoro da costituire in esito alla selezione è prevista attività nell'ambito del Progetto BrightnESS H2020-INFRADEV-1-2015-1- GA n. 676548 – CUP I32I15003910006, relativa alla gestione e controllo del contributo in-kind dell'INFN alla European Spallation Source, per la fornitura delle cavità superconduttrici, di tipo medio-beta; verifica puntuale delle milestone e delle specifiche tecniche; controllo qualità dei vari componenti, sistemi e sottosistemi; supervisione e gestione dei contratti con i partner industriali; assistenza all'attività dell'in-kind field coordinator.
- i candidati ammessi devono aver maturato, quale requisito di ammissione alla selezione, una documentata esperienza non inferiore a 36 mesi, maturata successivamente al conseguimento della laurea, in ambito gestionale, legata all'integrazione di sottosistemi e componenti nell'ambito di sistemi complessi, incluso il controllo di qualità, la pianificazione e gestione di attività legate a commesse e contratti industriali, preferibilmente relativi alla progettazione di apparati criogenici o a radiofrequenza;
- per la valutazione dei titoli e delle prove di esame dispone di 250 punti così suddivisi:
 - 50 punti per i titoli
 - 100 punti per la prova scritta
 - 100 punti per il colloquio
- sono ammessi al colloquio i candidati che nella prova scritta abbiano riportato un punteggio non inferiore a 70 punti su 100;
- sono dichiarati idonei e rientrano nella graduatoria di merito i candidati che nel colloquio abbiano riportato un punteggio non inferiore a 70 punti su 100.

La Commissione senza aver preso visione della documentazione prodotta dai candidati, relativamente ai titoli valutabili, indicati nell'avviso di selezione (curriculum formativo e dell'attività svolta; pubblicazioni e lavori a



stampa, progetti ed elaborati tecnici), ne stabilisce i criteri per la loro valutazione, ed in particolare:

A) al curriculum formativo e dell'attività svolta, saranno attribuibili fino a 30 punti su 50 sulla base dei seguenti criteri:

1. congruenza dell'iter formativo e dell'attività svolta con l'attività prevista per l'eventuale rapporto di lavoro da costituire;
2. continuità e ampiezza temporali dell'attività svolta e suo grado di aggiornamento rispetto agli sviluppi tecnologici e/o professionali correlati all'attività stessa;
3. grado di rilevanza degli incarichi ricoperti e delle responsabilità assunte.

B) alle pubblicazioni, lavori a stampa, progetti ed elaborati tecnici presentati saranno attribuibili fino a 20 punti su 50 sulla base dei seguenti criteri:

premessi che i lavori a stampa, le pubblicazioni, i progetti e gli elaborati tecnici a firma del candidato sono valutati singolarmente, in relazione al numero degli autori ed alla pertinenza del contenuto dei lavori stessi con l'attività prevista per il posto da conferire, ed in particolare in base a:

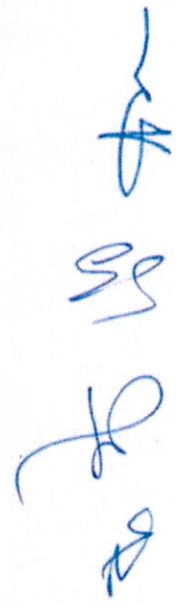
1. pertinenza con l'attività prevista per l'eventuale rapporto di lavoro da costituire ed originalità;
2. apporto individuale desumibile nei lavori in collaborazione;
3. rilevanza della collocazione editoriale dei lavori e loro diffusione all'interno della comunità di riferimento.

La Commissione stabilisce, inoltre, relativamente ai:

- **TITOLI di cui alla predetta lettera A), Curriculum formativo e dell'attività svolta dal candidato:**

- **i titoli di studio** saranno valutati per un massimo di punti **13** attribuibili:
 - a) fino a punti 7, alla votazione riportata nel conseguimento della Laurea per la partecipazione al concorso, secondo la seguente tabella:

votazione 110/110 e lode	punti 7
votazione 110/110	punti 6
votazione da 108/110 a 109/110	punti 5
votazione da 106/110 a 107/110	punti 4

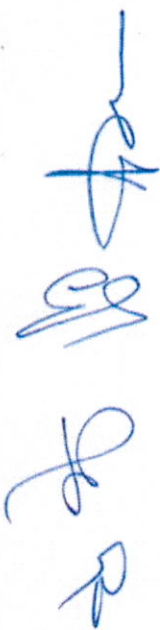


votazione da 104/110 a 105/110	punti 3
votazione da 100/110 a 103/110	punti 2
votazione da 95/110 a 99/110	punti 1
votazione inferiore a 95/110	punti 0

- b) punti 4 per il titolo di dottore di ricerca o titolo equivalente conseguito anche all'estero;
- c) fino a punti 2 per master universitari o di scuole o istituti di alta formazione, in relazione al grado di pertinenza con le attività previste per i posti a concorso.
- **l'esperienza professionale acquisita** per un massimo di punti 13 attribuibili in ragione di punti da 0 a 4 in relazione al grado di pertinenza con le attività previste per il posto a concorso, per ogni anno di attività svolta successivamente al conseguimento della laurea richiesta per la partecipazione al concorso;
- **le responsabilità assunte** per un massimo di punti 4 attribuibili:
 - a) fino a punti 2 per il coordinamento di gruppi di lavoro o di attività pertinenti con quelle previste per i posti a concorso;
 - b) fino a punti 2 per la responsabilità di servizi o uffici per attività pertinenti con quelle previste per i posti a concorso.
- **TITOLI di cui alla predetta lettera B) pubblicazioni, lavori a stampa, progetti ed elaborati tecnici:**
 - ciascun lavoro sarà valutato per un massimo di 2 punti sulla base dei criteri sopra indicati.

La valutazione dei titoli, secondo i criteri precedentemente fissati, sarà effettuata dopo lo svolgimento della prova scritta e prima della valutazione del relativo elaborato nei confronti dei soli candidati che avranno sostenuto la prova stessa.

La Commissione decide che la prova scritta, consisterà in un elaborato composto da 3 tracce, inerente gli argomenti previsti nell'avviso di selezione, ed il candidato dovrà svolgere 2 tracce su 3, a sua scelta. Qualora il candidato svolgesse 3 tracce su 3, l'ultima di queste non verrà considerata ai fini della valutazione. Qualora il candidato svolgesse meno di 2 tracce, la prova si considererà non superata.



Il tempo a disposizione per l'espletamento della prova viene fissato in 3 ore.

La Commissione decide, inoltre, che procederà alla valutazione della prova scritta sulla base dei seguenti criteri:

- grado di correttezza e completezza della trattazione del tema proposto
- chiarezza espositiva.

La Commissione decide che il colloquio consisterà in una discussione sulle pregresse esperienze lavorative, sulle pubblicazioni, lavori a stampa, progetti ed elaborati tecnici, pertinenti con le attività previste per il posto a concorso, e sull'elaborato della prova scritta; alla discussione faranno seguito domande di approfondimento. Il colloquio sarà valutato sulla base dei seguenti criteri:

- correttezza e completezza delle risposte fornite,
- grado di approfondimento,
- chiarezza espositiva.