

dei lavori della precedente Commissione esaminatrice e in particolare di quanto stabilito dalla Commissione stessa relativamente all'articolazione e ai criteri di valutazione delle prove previste per la selezione e ai criteri di valutazione dei titoli che, per mera comodità di lettura, vengono di seguito riportati:

“La commissione senza aver preso visione della documentazione relativa al possesso dei titoli indicati nell'avviso di selezione (titoli di studio, specializzazioni e qualificazioni professionali, esperienza acquisita) stabilisce i seguenti criteri per la valutazione dei titoli stessi:

Titoli di studio - saranno valutati fino ad un massimo di 10 punti:

1) la votazione riportata nel conseguimento del titolo di studio richiesto per la partecipazione alla selezione, per un massimo di 8 punti, secondo la seguente ripartizione:

60/60	o	100/100	punti 8
da 54/60 a 59/60	o	da 90/100 a 99/100	punti 6
da 42/60 a 53/60	o	da 70/100 a 89/100	punti 4
da 36/60 a 41/60	o	da 60/100 a 69/100	punti 1

2) i titoli di studio universitari per un massimo di 2 punti, così attribuibili:

- per il diploma universitario, il diploma delle scuole dirette a fini speciali e la laurea del nuovo ordinamento, punti 1;
- per la laurea del vecchio ordinamento e la laurea specialistica o magistrale, punti 2;

Specializzazioni e qualificazioni professionali massimo 10 punti:

saranno valutati i diplomi di qualificazione professionale o la partecipazione a corsi di qualificazione professionale pertinenti all'attività prevista per gli eventuali rapporti di lavoro da costituire con l'assegnazione di un punteggio, riferito al singolo diploma o corso, compreso tra punti 0,5 e punti 2 in relazione alla durata e al grado di pertinenza, secondo la tabella di seguito riportata

poco pertinente	durata	pertinente
0,50	1 - 3 giorni	1,00
0,60	4 - 5 giorni	1,20
0,75	6 - 10 giorni	1,50
1,00	> di 10 giorni	2,00

Esperienza acquisita massimo 30 punti:

saranno valutate le esperienze lavorative maturate successivamente al conseguimento del titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione con l'attribuzione, per ogni tre mesi di attività lavorativa comunque prestata, di un punteggio variabile da 0,25 a 1 in relazione al grado di pertinenza con l'attività prevista per gli eventuali rapporti di lavoro da costituire e all'ambito nel quale le esperienze stesse sono state maturate, secondo la tabella di seguito riportata

poco pertinente	0,25
pertinente presso privati	0,50
pertinente presso pubbliche. amm.ni	0,75
pertinente presso enti pubblici di ricerca	1,00

La valutazione dei titoli, secondo i criteri precedentemente fissati, sarà effettuata dopo lo svolgimento della prova scritta e prima della valutazione dei relativi elaborati nei confronti dei soli candidati che avranno sostenuto la prova stessa.

Relativamente alla prova scritta la commissione stabilisce che la stessa consisterà nella risoluzione di 40 domande a risposta multipla (quiz) sugli argomenti indicati nel programma di esame della selezione e in 2 domande a risposta discorsiva, una su nozioni di diritto amministrativo e l'altra sulla normativa degli enti pubblici di ricerca; gli elaborati saranno valutati, relativamente alle domande



a risposta multipla, con l'attribuzione di 2 punti per ogni risposta esatta, di 0 punti per ogni risposta non data, di meno 1 punto per ogni risposta errata e, relativamente alle domande a risposta discorsiva, con l'attribuzione di un massimo di 10 punti per ogni domanda in relazione al grado di correttezza e completezza delle risposte fornite, alla capacità di sintesi ed alla chiarezza espositiva.

La Commissione decide inoltre che il colloquio - che sarà volto ad accertare il grado di competenza e professionalità acquisite in relazione all'attività svolta, con particolare riguardo alle attività pertinenti quelle previste per gli eventuali rapporti di lavoro da costituire, e il grado di conoscenza degli argomenti indicati nel programma di esame - consisterà in una breve discussione sulle esperienze lavorative del candidato, alla quale seguiranno delle domande su detti argomenti indicati nel programma di esame; ai candidati sarà chiesto inoltre di leggere e tradurre parte di un testo redatto in lingua inglese.

La prova sarà valutata sulla base dei seguenti criteri:

- per quanto riguarda le domande: correttezza e completezza delle risposte fornite, grado di approfondimento e chiarezza espositiva;
- per quanto riguarda la conoscenza della lingua inglese: grado di comprensione, correttezza e fluidità della pronuncia;
- nell'assegnazione del punteggio si terrà conto inoltre delle capacità organizzative, gestionali e relazionali evidenziate nel corso del colloquio."

La Commissione, ai sensi di quanto stabilito nel documento di indirizzo recante criteri generali per le selezioni del personale tecnico e amministrativo da assumere con contratto a tempo determinato (approvato con deliberazione del Consiglio Direttivo dell'INFN n. 5619 del 28 febbraio 1997 e successive modificazioni e integrazioni) e di quanto previsto nell'avviso relativo alla selezione in parola, prende atto che:

- per gli eventuali rapporti di lavoro da costituire in esito alla selezione è prevista attività di segreteria di direzione, organizzazione e gestione di congressi e conferenze, supporto tecnico e informatico nelle attività previste dalla Struttura;
- i candidati ammessi devono aver maturato - quale requisito per la partecipazione alla selezione - successivamente al conseguimento del titolo di studio richiesto, una documentata esperienza lavorativa non inferiore a 36 mesi in attività di segreteria di direzione;
- per la valutazione dei titoli e delle prove di esame dispone di 250 punti così suddivisi:
 - 50 punti per i titoli
 - 100 punti per la prova scritta;
 - 100 punti per il colloquio
- sono ammessi al colloquio i candidati che nella prova scritta abbiano riportato un punteggio non inferiore a 70 punti su 100;
- contestualmente al colloquio potranno essere accertati il grado di conoscenza e la capacità di utilizzazione di strumentazione o attrezzature tecniche e/o informatiche utilizzate per lo svolgimento dell'attività prevista;
- sono dichiarati idonei e rientrano nella graduatoria di merito i candidati che nel colloquio abbiano riportato un punteggio non inferiore a 70 punti su 100.

FB Se H M