

PRIMO VERBALE

SELEZIONE PER TITOLI ED ESAME-COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE, PRESSO LA SEZIONE I.N.F.N. DI TORINO, DI DUE UNITA' DI PERSONALE CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO, CON PROFILO DI TECNOLOGO DI III LIVELLO PROFESSIONALE (RIF. TO/T3/600)

La Commissione, ai sensi di quanto stabilito con delibera del Consiglio Direttivo I.N.F.N. n.13420 del 24.10.2014 e di quanto previsto dall'avviso di selezione prende atto che, per la valutazione dei titoli ed esame-colloquio, dispone di complessivi 200 punti così suddivisi:

100 punti per i titoli
100 punti per l'esame-colloquio

“sono ammessi al colloquio i candidati che nella valutazione dei titoli abbiano riportato un punteggio di almeno 70 punti; sono dichiarati idonei i candidati che abbiano riportato nell'esame colloquio un punteggio di almeno 70 punti”.


Pag. 1

La Commissione, senza aver preso visione della documentazione attestante il possesso dei titoli prodotta dal candidato e in base a quanto previsto dall'avviso di selezione, stabilisce i seguenti criteri di valutazione dei titoli stessi:

- A) curriculum formativo e dell'attività svolta nei seguenti campi:
- sviluppo di rivelatori al silicio oppure sviluppo della elettronica per la lettura dei rivelatori al silicio;
 - tecniche di laboratorio e programmazione in labview e spice;
 - funzionamento dei sensori al silicio;
- fino ad un massimo 70 punti così suddivisi:

- 1) Titolo di studio (laurea) richiesto per la partecipazione alla selezione, per un massimo di 10 punti in base a:
- | | |
|------------------------|----------|
| - 110/110 con lode | 10 punti |
| - 110/100 | 6 punti |
| - Da 109/110 a 107/100 | 3 punti |

- 2) Fino ad un massimo di 60 punti per attività di ricerca, post laurea e pertinente con l'attività richiesta dalla selezione con particolare riguardo all'esperienza maturata, alla produzione scientifica e collocazione a livello internazionale, al numero di relazioni a conferenze internazionali e per il conferimento di premi e riconoscimenti attinenti con quanto richiesto per la partecipazione alla selezione.

B) le pubblicazioni e i lavori a stampa presentati dal candidato saranno valutati in base alla pertinenza del contenuto dei lavori stessi con l'attività prevista per il posto da conferire, alla rilevanza scientifica e all'originalità del contributo e all'apporto individuale nel caso di pubblicazioni con più autori, con un massimo di 3 punti per lavoro, fino al raggiungimento di 30 punti.

La Commissione stabilisce che il colloquio consisterà in una serie di domande volte ad accertare il grado di conoscenza degli argomenti indicati nell'avviso di selezione e il grado di competenza e professionalità acquisiti e sarà valutato in base ai criteri di correttezza e completezza delle risposte fornite, grado di approfondimento e chiarezza espositiva.

pe

pe

CP NC

MMO