

Bando n. LNF-C6-20368 - Stralcio del verbale n. 1 del 19 dicembre 2018
Si riportano di seguito i criteri di valutazione della Commissione Esaminatrice

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione, senza aver preso visione della documentazione prodotta dai candidati relativamente ai titoli indicati nell'avviso di selezione, fissa i seguenti criteri di valutazione dei titoli stessi:

a) Titoli di studio: (max 20 punti)

- Votazione riportata nel conseguimento del titolo di studio richiesto per la partecipazione al concorso, per un massimo di 18 punti, così ripartiti, rapportati ai 60/60 e ai 100/100:

sessantesimi	centesimi	punteggio
36 – 40	60 – 67	8 punti
41 – 45	68 – 75	10 punti
46 – 50	76 – 84	12 punti
51 – 55	85 – 93	14 punti
56 - 59	94 - 99	16 punti
60	100	18 punti

- Titolo di studio di livello superiore pertinente con le attività previste per il posto da ricoprire, fino a un massimo di punti 2, come di seguito dettagliato:

1 punto	Laurea triennale
1 punto	Laurea magistrale o specialistica
2 punti	Laurea v.o.

b) Esperienza acquisita (max 50 punti)

Saranno valutate le attività pertinenti con quella prevista per gli eventuali rapporti di lavoro da costituire, svolte successivamente alla data di conseguimento del titolo di studio richiesto per la partecipazione alla selezione, come segue:

- punti 0,5 per esperienza dei candidati parzialmente pertinente con quella prevista dal bando.
- punti 2 per esperienza dei candidati completamente pertinente con quella prevista dal bando.

Quando di un periodo lavorativo sono indicati solo gli anni (senza giorno né mese) si eliminerà, dal periodo stesso, l'anno iniziale o finale. Quando di un periodo lavorativo sono indicati solo i mesi e gli anni (senza il giorno) si eliminerà dal suddetto periodo il mese iniziale o finale. Quando di un periodo lavorativo annuale è indicato solo l'anno (senza giorno né mese) si valuteranno solo 3 mesi. In caso di lavoro occasionale con date non dettagliate si valuteranno tre mesi per ogni anno.

c) Specializzazione e qualificazione professionale (max 30 punti)

Saranno valutati i diplomi di qualificazione professionale o la partecipazione a corsi di specializzazione e/o formazione pertinenti all'attività prevista per l'eventuale rapporto di lavoro da costituire con l'assegnazione di un punteggio, riferito al singolo diploma/corso, attribuito in base ai seguenti criteri:

Diplomi di qualificazione professionale

Durata	Punti poco pertinente	Punti pertinente
Fino a 100 ore oppure fino a un mese	1	2
Da 100 fino a 300 ore oppure da 1 e fino a 3 mesi	3	6
Oltre 300 e fino a 600 ore oppure oltre 3 e fino a 6 mesi	4	8
Oltre 600 ore oppure oltre 6 mesi	5	10

Partecipazione a corsi di specializzazione/formazione

Durata	poco pertinente	pertinente
da 1 a 3 giorni	punti 0,20	punti 0,50
da 4 a 7 giorni	punti 0,30	punti 0,75
da 7 a 30 giorni	punti 0,50	punti 1,00
da 1 a 3 mesi	punti 0,75	punti 1,25
maggiore di 3 mesi	punti 1,00	punti 1,50

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE SCRITTE

- la prima prova scritta consisterà nello svolgimento di 25 quiz a risposta multipla e verterà sugli argomenti indicati nel bando di concorso. Per lo svolgimento di questa prova i candidati avranno a disposizione 1 ora di tempo dalla consegna del testo. Ai fini della valutazione della prima prova scritta, per la quale dispone di 200 punti, la Commissione decide di assegnare ai quiz a risposta multipla punti 8 per ogni risposta esatta e punti 0 per la risposta errata, non data o multipla.
- la seconda prova scritta consisterà nello svolgimento di 4 quesiti a risposta aperta, sugli argomenti indicati nel bando di concorso, che saranno valutati in relazione alla coerenza della trattazione con la traccia proposta, alla correttezza e al grado di completezza dello svolgimento, nonché alla capacità di sintesi e alla chiarezza espositiva. Per lo svolgimento di questa prova i candidati avranno a disposizione 2 ore di tempo dalla consegna del testo.

Ai fini della valutazione della seconda prova scritta, per la quale dispone di 200 punti, la Commissione decide di assegnare fino a un massimo di punti 50 per ogni quesito:

- da punti 48 a punti 50 eccellente
- da punti 44 a punti 47 ottima
- da punti 39 a punti 43 buona
- da punti 33 a punti 38 sufficiente
- da punti 0 a punti 32 insufficiente

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

La Commissione decide inoltre che il colloquio consisterà in quattro domande estratte a sorte sugli argomenti indicati nel bando di concorso e sarà volto ad accertare il grado di conoscenza degli argomenti indicati nel bando e il grado di competenza e professionalità acquisiti in relazione all'attività prevista per l'eventuale rapporto di lavoro da costituire. Il colloquio sarà valutato sulla base dei seguenti criteri: correttezza e completezza delle risposte fornite; grado di approfondimento; chiarezza espositiva; grado di comprensione, di correttezza della pronuncia e fluidità per la parte in lingua inglese, con l'assegnazione di un massimo di punti 50 per ogni quesito:

- da punti 48 a punti 50 eccellente
- da punti 44 a punti 47 ottima
- da punti 39 a punti 43 buona
- da punti 33 a punti 38 sufficiente
- da punti 0 a punti 32 insufficiente