



Trento Institute for
Fundamental Physics
and Applications

Via Sommarive 14
38123 Trento, Italy
www.tifpa.infn.it
Director:
Prof. Marco Durante
direzione@tifpa.infn.it
Tel: +39 0461 283294

Bando TIFPA/C7/742 per l'assunzione di una unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato per il profilo di Collaboratore di amministrazione di VII livello professionale

Stralcio del verbale n. 1 del 2 maggio 2018 (Criteri di valutazione dei titoli e della prova scritta)

Stralcio del verbale n. 3 del 30 maggio 2018 (Criteri di valutazione della prova orale)

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

INFN Joint Initiative with Trento University, Bruno Kessler Foundation and Trento APSS



Tel. +39 0461 281500
Fax +39 0461 282000
info@tifpa.infn.it
C.F. 84001850589
P. IVA IT04430461006
tifpa@pec.infn.it



TITOLI DI STUDIO: fino ad un massimo di 5 punti

1. Punteggio riportato nel conseguimento del titolo di studio richiesto per la partecipazione alla selezione (diploma di maturità – scuola media superiore): massimo 3 punti.

Votazione vecchio ordinamento	Votazione nuovo ordinamento	PUNTEGGIO
/60	/100	
36	60	0
37 – 42	61 - 70	0,5
43 – 48	71 – 80	1
49 – 54	81 - 90	1,5
55 – 59	91 - 99	2
60	100	3

2. Punteggio riportato nel conseguimento del titolo di studio di livello superiore, giudicato pertinente con il posto a concorso, fino ad un massimo di 2 punti così suddivisi:

Laurea triennale	punti 1
Laurea magistrale o specialistica	punti 1
Laurea vecchio ordinamento	punti 2

SPECIALIZZAZIONI E QUALIFICAZIONI PROFESSIONALI: fino ad un massimo di 8 punti

Saranno valutati gli attestati di qualificazione professionale o la partecipazione a corsi di qualificazione professionale pertinenti con l'attività prevista per la selezione, con l'assegnazione di un punteggio riferito al singolo attestato o corso, compreso tra 0,5 e 2 punti in relazione al grado di pertinenza e alla durata:

Qualifiche Professionali:

DURATA MINIMA	PARZIALMENTE PERTINENTE	PERTINENTE
Fino a una settimana o 25 ore	0,5	1,25
Fino a un mese o fino a 100 ore	0,75	1,75
Oltre un mese o oltre 100 ore	1	2

Corsi di Formazione:

DURATA MINIMA	PARZIALMENTE PERTINENTE	PERTINENTE
Fino a una settimana o 25 ore	0,5	1
Fino a un mese o fino a 100 ore	0,75	1,5
Oltre un mese o oltre 100 ore	1	1,75

ATTIVITA' LAVORATIVA: fino ad un massimo 37 punti

Saranno valutati, in relazione alla pertinenza con l'attività prevista per la selezione, i periodi di attività lavorativa, in ragione di un punteggio pari rispettivamente a 0,75 e 1,50 per ogni tre mesi dell'attività medesima, a seconda del grado di pertinenza. Non si dà luogo a valutazione di periodi di attività lavorativa ritenuta non pertinente con quella prevista per il posto a concorso.



CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA

Prova Scritta: consisterà in otto domande aperte a risposta breve e in alcuni quiz a risposta multipla sugli argomenti previsti dall'avviso di selezione. La Commissione predisporrà tre test. Per lo svolgimento della prova i candidati avranno a disposizione due ore e mezza dalla consegna del testo di esame; durante la prova non potranno essere consultati testi di alcun genere.

Ai fini della valutazione della prova scritta, per la quale dispone di 100 punti, la Commissione stabilisce di attribuire i seguenti punteggi:

Domande aperte:

- | | |
|---|-----------------|
| - Nozioni di diritto amministrativo: | fino a 20 punti |
| - Contabilità di stato e degli enti pubblici: | fino a 20 punti |
| - Nozioni in materia di protocollo informatico e di flussi documentali: | fino a 10 punti |
| - Nozioni di regolamentazione dei finanziamenti dell'UE: | fino a 20 punti |

Quiz a risposta multipla:

- | | |
|---------------------------|-----------------|
| - Nozioni di informatica: | fino a 10 punti |
| - Lingua inglese | fino a 20 punti |

La prova sarà valutata in base al grado di correttezza e completezza delle risposte fornite.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

Prova Orale: consisterà in un colloquio sulle precedenti esperienze del candidato in relazione alle mansioni previste per la selezione, in una discussione sui temi proposti nella prova scritta. La Commissione predisporrà un numero congruo di domande che verranno estratte a sorte dai candidati, relative al programma di esame.

La prova sarà valutata con l'assegnazione di un punteggio numerico complessivo in base al grado di correttezza e completezza delle risposte fornite, la capacità di sintesi, nonché dalla chiarezza espositiva.

La Commissione richiama [quanto stabilito in occasione della riunione tenutasi il giorno 2 maggio 2018, per quanto riguarda le modalità di svolgimento della prova orale, che consisterà in un colloquio sulle precedenti esperienze del candidato in relazione alle mansioni previste per la selezione e in una domanda su ciascuno dei quattro temi proposti nella prova scritta. La Commissione, preso atto che il punteggio massimo attribuibile alla prova è di 100 punti, stabilisce che ogni risposta sarà valutata con l'assegnazione di un punteggio da 0 a 25 punti per ciascuno dei seguenti parametri: correttezza e completezza delle risposte fornite, capacità di sintesi, chiarezza espositiva.