



Istituto Nazionale
di Fisica Nucleare

SEZIONE DI ROMA

Roma, 15/11/2016
Piazzale Aldo Moro, 2
00185 Roma – Italia

VERBALE DELLA SELEZIONE PER TITOLI ED ESAME COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO, CON PROFILO DI TECNOLOGO, PRESSO LA SEZIONE DI ROMA DELL'INFN (COD. RIF. RM/T3/635)

La Commissione, ai sensi di quanto previsto nell'avviso relativo alla selezione in parola, prende atto che per la valutazione dei titoli e delle prove di esame dispone di 200 punti così suddivisi:

- 100 punti per i titoli
- 100 punti per il colloquio.

La commissione senza aver preso visione della documentazione relativa al possesso dei titoli, stabilisce i seguenti criteri per la valutazione dei titoli stessi:

- | | | |
|----|---|---------------------|
| a) | curriculum formativo dell'attività svolta | <i>max 70 punti</i> |
| b) | pubblicazioni, lavori a stampa, progetti ed elaborati tecnici
in numero non superiore a 10 | <i>max 30 punti</i> |

La Commissione esaminatrice effettuerà la valutazione dei titoli sulla base dei seguenti criteri :

- a1) congruenza dell'iter formativo del candidato e dell'attività svolta con l'attività prevista per il posto a concorso *max 30 punti*
- a2) continuità temporale dell'attività svolta e suo grado di aggiornamento rispetto agli sviluppi tecnologici nel campo dell'attività prevista per il posto a concorso *max 30 punti*
- a3) grado di rilevanza degli eventuali incarichi ricoperti e delle eventuali responsabilità assunte *max 10 punti*
- b1) apporto individuale desumibile nei lavori in collaborazione *max 20 punti*
- b2) rilevanza della collocazione editoriale delle pubblicazioni e loro diffusione *max 10 punti*

La valutazione dei titoli, secondo i criteri precedentemente fissati, sarà effettuata prima dello svolgimento dell'esame colloquio.

La Commissione decide inoltre che il colloquio consisterà in una serie di domande volte ad accertare il grado di conoscenza degli argomenti indicati nell'avviso di selezione e il grado di competenza e professionalità acquisiti, e sarà valutato sulla base dei seguenti criteri: correttezza e completezza delle risposte fornite, grado di approfondimento e chiarezza espositiva.

CV
Sce
MP

SP