

II AVVISO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE PER IL PROGETTO SPECIALE IGI (Italian Grid Infrastructure)

E' indetta una procedura selettiva riservata, per titoli e colloquio, per l'assunzione presso l'INFN, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, di n. 11 unità di personale di III livello professionale del profilo di Tecnologo, per le esigenze del progetto speciale IGI (Italian Grid Infrastructure).

La partecipazione alla procedura selettiva è riservata al personale che abbia prestato o preli servizio con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato o che sia stato o sia titolare di assegno di ricerca o di incarico di prestazione d'opera in regime di collaborazione coordinata e continuativa presso gli enti, le istituzioni e i consorzi membri dell'IGI elencati nell'allegato 1 al presente avviso, svolgendo attività nel campo dello sviluppo, realizzazione e gestione di infrastrutture di calcolo distribuito (grid).

Per la partecipazione alla procedura selettiva gli interessati dovranno inoltre essere in possesso degli specifici requisiti di ammissione previsti per ognuna delle posizioni di lavoro in relazione alle quali effettuare le predette assunzioni, come indicati nelle schede descrittive che costituiscono l'allegato 2 al presente avviso.

Gli interessati possono presentare domanda di partecipazione per una sola delle predette posizioni di lavoro.

Le domande di partecipazione - da redigere secondo lo schema di cui all'allegato n. 3 al presente avviso - dovranno essere sottoscritte dagli interessati e inviate, a mezzo raccomandata, a:

INFN - CNAF

Viale Berti Pichat, 6/2

40127 BOLOGNA

Selezione riservata Progetto Speciale IGI

Posizione (ad es. IGI/T3/11/OPERATIONS)

entro il 3 agosto 2011; ai fine del rispetto e della verifica del termine di presentazione farà fede il timbro postale dell'ufficio di spedizione.

La mancata sottoscrizione della domanda o la mancata dichiarazione dei requisiti richiesti comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva.

Le domande di partecipazione dovranno essere corredate dai seguenti documenti:

- un curriculum riguardante gli studi compiuti, i titoli conseguiti, l'attività svolta, le funzioni esercitate, gli incarichi ricoperti e quant'altro i candidati ritengano utile al fine della loro valutazione; il curriculum dovrà essere redatto in modo sintetico, con una descrizione critica dell'attività che metta in evidenza i contributi del candidato e, possibilmente, con riferimenti alla

eventuale documentazione prodotta;

- due lettere di referenza;
- un elenco di tutte le pubblicazioni, lavori a stampa, progetti ed elaborati tecnici firmati, con indicazione dei 5 lavori ritenuti più rilevanti in relazione alle attività previste per la posizione di lavoro cui la domanda si riferisce;
- una copia dei 5 lavori ritenuti più rilevanti;
- una copia di un documento di identità in corso di validità;
- ogni ulteriore documento che i candidati ritengano utile produrre al fine della loro valutazione.

Per la valutazione dei titoli e del colloquio la Commissione esaminatrice avrà a disposizione 100 punti così ripartiti:

- 60 punti per titoli
- 40 punti per il colloquio

I titoli valutabili sono:

- il curriculum formativo e dell'attività svolta;
- le pubblicazioni, lavori a stampa, progetti ed elaborati tecnici firmati, con particolare riguardo ai 5 lavori allegati alla domanda di partecipazione;

La valutazione dei titoli sarà effettuata sulla base dei seguenti criteri (facendo ricorso, ove possibile, anche a parametri riconosciuti in ambito internazionale) ferma restando la possibilità di individuarne ulteriori:

- congruenza dell'iter formativo e dell'attività svolta con le attività previste per la posizione di lavoro cui la domanda si riferisce;
- continuità temporale dell'attività svolta e suo grado di aggiornamento rispetto agli sviluppi professionali correlati all'attività stessa;
- grado di rilevanza degli eventuali incarichi ricoperti e delle eventuali responsabilità assunte;
- apporto individuale desumibile nei lavori in collaborazione;
- rilevanza delle pubblicazioni, lavori a stampa progetti ed elaborati tecnici firmati e loro grado di diffusione;

e tenuto conto di quanto evidenziato nelle due lettere di referenza prodotte.

Il colloquio consisterà in una discussione dei titoli prodotti e tenderà ad evidenziare le specifiche conoscenze, le capacità acquisite e i contributi forniti dal candidato in attività pertinenti a quelle previste per la posizione di lavoro cui la domanda si riferisce.

Saranno ammessi a sostenere il colloquio i candidati che nella valutazione dei titoli avranno riportato un punteggio non inferiore a 42 punti su 60.

I candidati ammessi potranno sostenere il colloquio, nella data e nell'ora che saranno loro

indicate nella relativa convocazione, presso il CNAF dell'INFN in Bologna o mediante collegamento in videoconferenza da effettuarsi presso una delle seguenti sedi dell'INFN: Sezione di Torino, Sezione di Padova, Sezione di Firenze, Sezione di Roma, Sezione di Bari, Sezione di Catania, Sezione di Cagliari; i candidati che intendono avvalersi di tale modalità di effettuazione del colloquio devono farne menzione nella domanda di partecipazione alla selezione con l'indicazione della sede INFN a tal fine scelta.

Supereranno il colloquio e saranno, pertanto, inclusi nella graduatoria di merito i candidati che nel colloquio stesso avranno riportato un punteggio non inferiore a 28 punti su 40.

Al termine dei lavori la Commissione formerà distinte graduatorie di merito - secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e nel colloquio - per ognuna delle posizioni di lavoro in relazione alle quali effettuare le assunzioni cui la procedura selettiva è finalizzata.

Dette assunzioni saranno effettuate con inquadramento nel profilo di Tecnologo di III livello professionale con l'attribuzione di un trattamento economico, in ogni caso non superiore alla IV fascia stipendiale, commisurato all'ampiezza della professionalità degli interessati e al grado e tipo di responsabilità connesse con lo svolgimento delle attività previste per ognuna delle posizioni di lavoro in relazione alle quali effettuare le assunzioni stesse.

I contratti di lavoro relativi alle predette assunzioni - di durata annuale, rinnovabili - saranno stipulati dall'INFN a valere sui fondi del Progetto Speciale IGI.

Gli interessati, secondo quanto concordato tra i partner dell'Infrastruttura, saranno successivamente assunti dal Consortium IGI quando sarà costituito.

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, i dati personali richiesti ai candidati saranno raccolti e trattati presso l'IGI e presso l'INFN unicamente per la gestione della selezione e per la formazione di eventuali ulteriori atti alla stessa connessi, anche con l'uso di procedure informatizzate, nei modi e limiti necessari per perseguire tali finalità

Il mancato conferimento dei dati comporterà, a seconda dei casi, l'esclusione dalla selezione o l'esclusione della valutabilità di titoli posseduti.

Agli interessati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del Decreto Legislativo n. 196/2003.

I responsabili del trattamento dei dati sono individuati, per quanto di loro competenza, nei direttori del CNAF e della Direzione Affari del Personale dell'INFN.