

IL PRESIDENTE

**BANDO N° 14461/2011**

**PROCEDURA SELETTIVA PER LA RIDUZIONE DEI TEMPI DI PERMANENZA NELLA FASCIA STIPENDIALE DI INQUADRAMENTO DEL PERSONALE TECNOLOGO AI FINI DEL PASSAGGIO ALLA FASCIA SUCCESSIVA AI SENSI ALL'ART. 8 DEL CCNL 2002-2005, SECONDO BIENNIO ECONOMICO**

**IL PRESIDENTE**  
*dell'Istituto Nazionale di Fisica Nucleare*

- vista la deliberazione del Consiglio Direttivo dell'INFN n. 11699 del 21 dicembre 2010;
- vista la deliberazione del Consiglio Direttivo dell'INFN n. 11813 del 24 marzo 2011;
- visti gli artt. 8 e 9, comma 3, lett. a) del CCNL per il personale del comparto delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione per il secondo biennio economico 2004-2005;
- visto l'art. 16 del CCNL per il personale non dirigente del comparto delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il biennio economico 2006-2007;
- vista il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo stipulato in data 8 aprile 2010 tra l'INFN e le OO.SS. abilitate alla trattativa;
- vista la propria disposizione n. 14458 del 31 maggio 2011;

**DISPONE**

*Art. 1 - Finalità*

E' indetta una procedura selettiva per soli titoli per la riduzione dei tempi di permanenza nella fascia stipendiale del personale tecnologo, ai fini del passaggio alla fascia successiva, ai sensi dell'art. 8 del CCNL 2002-2005, secondo biennio economico 2004-2005 e del CCNI stipulato tra l'INFN e le OO.SS. in data 8 aprile 2011.

*Art. 2 - Requisiti di partecipazione*

Possono partecipare alla procedura selettiva i dipendenti dell'INFN con inquadramento nei tre livelli del profilo di tecnologo che:

- risultino in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data del presente bando;
- abbiano maturato alla data del 1° gennaio 2010 una anzianità nel livello di inquadramento alla data stessa non inferiore ad anni 3 (tre).

*Art. 3 - Domande di partecipazione*

Le domande di partecipazione alle procedura selettiva, da redigere in carta



IL PRESIDENTE

semplice in lingua italiana, secondo lo schema di cui all'allegato n. 1 al presente bando, dovranno essere inoltrate, a mezzo raccomandata AR, all'INFN - Amministrazione Centrale - Direzione Affari del Personale - Casella Postale 56 - 00044 FRASCATI (RM) - riferimento bando n. 14461/2011 - entro il termine del 23 luglio 2011.

Resta esclusa qualsiasi diversa forma di presentazione delle domande; della data di inoltro farà fede il timbro a data apposto dagli uffici postali di spedizione.

Non saranno in ogni caso prese in considerazione le domande non sottoscritte e quelle che, per qualsiasi causa, anche di forza maggiore, dovessero pervenire all'INFN, oltre il trentesimo giorno successivo al termine stesso.

Alla domanda di ammissione i candidati dovranno allegare:

- 1) una relazione riguardante l'attività svolta, le funzioni esercitate, gli incarichi ricoperti **nel livello di inquadramento** e quant'altro i candidati ritengano utile al fine della loro valutazione; la relazione dovrà essere redatta in modo sintetico, con una descrizione critica dell'attività che metta in evidenza i contributi del candidato;
- 2) elenco delle pubblicazioni e dei lavori a stampa firmati **nel periodo di inquadramento nel livello di appartenenza**, con indicazione di non più di 10 tra quelli ritenuti maggiormente significativi;
- 6) elenco di tutti i documenti eventualmente presentati in allegato alla domanda.

#### *Art. 4 - Commissione esaminatrice*

La Commissione esaminatrice, nominata dal Presidente dell'INFN, sarà composta da un presidente e da quattro membri; le funzioni di segretario sono svolte da un dipendente con inquadramento in un profilo professionale non inferiore a quello di Collaboratore di amministrazione.

La Commissione dovrà concludere i propri lavori entro un termine massimo di sei mesi dalla data del provvedimento di nomina.

Tale termine potrà essere prorogato, per una sola volta, dal Presidente dell'INFN, per comprovati ed eccezionali motivi rappresentati dal Presidente della Commissione.

Nel caso in cui i lavori non siano conclusi entro i termini della proroga il Presidente dell'INFN provvede, con propria disposizione, alla sostituzione della Commissione ovvero dei componenti ai quali siano imputabili le cause del ritardo.

#### *Art. 5 - Titoli valutabili - punteggi*

I titoli valutabili sono i seguenti:

- a) anzianità di servizio prestato nel livello di inquadramento, fino ad un massimo di punti 40;
- b) attività svolta dal candidato nel periodo di inquadramento nel livello di appartenenza, fino ad un massimo di punti 30;
- c) pubblicazioni, lavori a stampa, progetti ed elaborati tecnici firmati dal candidato a decorrere dalla data di assunzione a tempo indeterminato per il personale di III livello e a decorrere dalla data di conseguimento dell'attuale livello di

IL PRESIDENTE

inquadramento, per il personale di II e di I livello, fino ad un massimo di punti 30.

Per la valutazione dei titoli la Commissione esaminatrice di cui al precedente art. 4 dispone di 100 punti.

La Commissione esaminatrice effettuerà la valutazione dei titoli sulla base dei seguenti criteri di massima e ferma restando la possibilità di individuarne ulteriori:

- a) continuità temporale e rilevanza dell'attività svolta nonché suo grado di aggiornamento rispetto agli sviluppi tecnologici e/o professionali correlati all'attività stessa;
- b) grado di rilevanza degli eventuali incarichi ricoperti e delle eventuali responsabilità assunte;
- c) apporto individuale desumibile nei lavori in collaborazione;
- d) rilevanza scientifica della collocazione editoriale delle pubblicazioni, lavori a stampa, progetti ed elaborati tecnici e loro grado di diffusione.

Il punteggio per l'anzianità di servizio sarà attribuito sulla base di coefficienti numerici che saranno stabiliti dalla Commissione esaminatrice.

I titoli valutabili dovranno essere posseduti alla data del 1° gennaio 2010.

#### *Art. 6 - Graduatorie - beneficio conseguibile - decorrenza*

La Commissione esaminatrice, in base al punteggio assegnato nella valutazione dei titoli, formerà una distinta graduatoria di merito per ciascuno dei tre livelli in cui è articolato il profilo di tecnologo.

Nei casi di parità di punteggio la precedenza nella relativa graduatoria è determinata in subordine:

- dalla maggiore anzianità nel livello di inquadramento;
- dalla maggiore anzianità complessiva di servizio;
- dalla maggiore età anagrafica.

I dati relativi alle predette anzianità ed all'età anagrafica dei candidati saranno forniti dalla Direzione Affari del Personale dell'Istituto.

I candidati utilmente collocati nelle predette graduatorie usufruiranno di una riduzione dei tempi di permanenza nella fascia stipendiale di inquadramento al 1° gennaio 2010, ai fini del passaggio alla fascia successiva, in misura non superiore a 12 mesi, con decorrenza agli effetti giuridici ed economici dalla data stessa.

Le predette riduzioni dei tempi di attesa saranno attribuite, secondo l'ordine delle relative graduatorie e in relazione al costo effettivo di ciascuna riduzione, fino a concorrenza delle risorse a tal fine disponibili, stabilite - ai sensi di quanto previsto dall'art. 2, comma 3, del CCNI richiamato in narrativa - in € 29.077,33 per ciascuno dei livelli di inquadramento del personale interessato.

**IL PRESIDENTE**  
*(Prof. Roberto Petronzio)*