



AV

LNF/T3/24650
Concorso per un posto con il profilo di Tecnologo
di III livello professionale

DOMANDE PROVA ORALE

Busta n. 1

- 1) Il candidato descriva le differenze tra le metodologie Waterfall e Agile.
- 2) Il candidato descriva cosa si intende per System Engineering. Spieghi inoltre in quale ambito si applica e come è correlato con il project management.
- 3) Il candidato descriva un programma di condivisione dei documenti.
- 4) Il candidato legga ad alta voce e traduca il seguente brano in lingua inglese:

The Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R) is the tool for the implementation of the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers (Charter & Code). 1 HRS4R is based on a voluntary, structured and monitored auditing mechanism, centred on a continuous assessment in three-years cycles (a sequence of desk-based and on-site assessments) based on gap-analysis and action plans for the grant of the "HR Excellence in Research Award (hereafter "HR award").





AV

LNF/T3/24650
Concorso per un posto con il profilo di Tecnologo
di III livello professionale

DOMANDE PROVA ORALE

Busta n. 2

- 1) Il candidato descriva il ciclo di vita di un progetto.
- 2) Il candidato spieghi che cosa è la RACI Matrix.
- 3) Il candidato descriva un programma di analisi dei dati
- 4) Il candidato legga ad alta voce e traduca il seguente brano in lingua inglese:

The "HR Excellence in Research Award" is then displayed on the job adverts published on EURAXESS portal, on the institutions' website, and promotional material. These guidelines are an instrument in support to the Institutions enrolled in the HRS4R process or interested to apply and enter the process. The guidelines provide additional information to institutions on the implementation of the Charter & Code, its policies and practices, and outline the practical steps to apply for and maintain the "the HR Award".

