

CONCORSO PER TITOLI ED ESAMI DI CUI AL BANDO N. TD/GE/C6/27982 PER UN POSTO PER IL PROFILO DI COLLABORATORE TECNICO E.R. DI VI LIVELLO PROFESSIONALE PER ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO.

DOMANDE ORALE

28 GENNAIO 2026

Busta 1

- 1) Descriva il processo di valutazione dei rischi ai sensi degli articoli 17 e 28 del D.Lgs. 81/2008, indicando il ruolo del RSPP.
- 2) Esponga quali sono i giudizi di idoneità alla mansione specifica espressi dal medico competente, secondo il D.Lgs. 81/2008.
- 3) Qual è l'ambito di applicazione dell'art. 26 del D.Lgs. 81/08 e quali sono gli obblighi del datore di lavoro in caso di affidamento di lavori, servizi o forniture a imprese appaltatrici o lavoratori autonomi?
- 4) A cosa serve Microsoft Word, quali sono le operazioni di base e come può essere utile per un addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione?

Si legga e traduca il seguente testo:

**Management Commitment: The Prerequisite to a Safer Workplace**

Workplace accidents and injuries can be severe for workers. For employers, on-the-job injuries can lead to a loss of morale, increased litigation, and significant financial repercussions. Before a workplace can be safe, employers and management need to be committed to creating a safe workplace. Culture starts at the top, and if management is consistently committed to safety, the workers will do the same.

A safer workplace has many benefits for employers. First, decreasing the number of on-the-job injuries also decreases worker's compensation and healthcare costs. Studies have shown that employer investments in worker health and safety, like workplace wellness programs, can reduce healthcare costs by 87%. Workplace injuries and illnesses can have a serious negative effect on productivity. By creating a safer workplace, employers can show their workers they are valued and appreciated, thus boosting morale and productivity





CONCORSO PER TITOLI ED ESAMI DI CUI AL BANDO N. TD/GE/C6/27982 PER UN POSTO PER IL PROFILO DI COLLABORATORE TECNICO E.R DI VI LIVELLO PROFESSIONALE PER ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO.

DOMANDE ORALE

28 GENNAIO 2026

Busta 2

- 1) Quali sono i principali contenuti tecnici del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) e come deve essere strutturato?
- 2) Esponga la definizione di sorveglianza sanitaria e ne indichi gli obiettivi principali nell'ambito della tutela della salute dei lavoratori, secondo il D.lgs. 81/2008.
- 3) In cosa consiste l'obbligo di cooperazione e coordinamento previsto dall'art. 26 e quali strumenti operativi deve adottare il datore di lavoro per adempiervi correttamente?
- 4) A cosa serve Microsoft Excel, quali sono le operazioni di base e come può essere utile per un addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione?

Si legga e traduca il seguente testo:

#### Conduct A Thorough Risk Assessment

A comprehensive risk assessment seeks to identify and evaluate workplace hazards. Employers can work with an occupational health professional to analyze the workplace and prior work-related injuries to identify risks to worker safety.

There are several types of hazards to watch out for. Physical hazards, like slippery floors and uneven surfaces, can lead to slips and falls. Exposure to chemicals like cleaning agents and solvents can lead to health problems like lung disease or eye irritation. Biological hazards are particularly present in healthcare and food service settings.

Once these hazards have been identified, it is essential to determine the likelihood of each risk occurring. This will provide employers with a basis for developing appropriate safety protocols.



Istituto Nazionale di Fisica Nucleare

ALLEGATO N° 3...  
al III. verbale del  
concorso n° TD/GE/C6/27982

CONCORSO PER TITOLI ED ESAMI DI CUI AL BANDO N. TD/GE/C6/27982 PER UN POSTO PER IL PROFILO DI COLLABORATORE TECNICO E.R. DI VI LIVELLO PROFESSIONALE PER ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO.

DOMANDE ORALE

28 GENNAIO 2026

Busta 3

- 1) Descriva i compiti del Servizio di Prevenzione e Protezione ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 81/2008, con particolare riferimento alle attività operative.
- 2) Esponga la definizione del Medico Competente e ne descriva il ruolo e le principali funzioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro, secondo il D.lgs. 81/2008.
- 3) Che cos'è il DUVRI, quando è obbligatorio redigerlo e in quali casi l'art. 26 prevede l'esclusione dall'obbligo di redazione?
- 4) Che cos'è una formula in Excel, può fare un esempio e in quali casi può essere utile per un addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione?

Si legga e traduca il seguente testo:

#### Provide Clear Safety Training

Safety training is essential to establishing a safer workplace. Everyone, including management, must be involved in proper safety training so that workers can correctly assess and handle worksite hazards and remove threats to safety. Safety training also allows workers to ask questions and gain clarification on safety protocols before they are on the job.

These educational sessions should include instructions on operating equipment, moving about the workplace, and maintaining machinery and personal protective equipment (PPE). All machinery should be appropriately labeled with any safety precautions and instructions for use. Employers should also conduct regular follow-up training to ensure every worker remembers the safety procedures. Reviewing safety protocols demonstrates the employer's commitment to creating a safer workplace, leading to greater trust between worker and employer.



Istituto Nazionale di Fisica Nucleare

1/1/2026/10 N.A.H.  
al III. vertice del  
concorso n° TD/GE/CC/27982

CONCORSO PER TITOLI ED ESAMI DI CUI AL BANDO N. TD/GE/CC/27982 PER UN POSTO PER IL PROFILO DI COLLABORATORE TECNICO E.R DI VI LIVELLO PROFESSIONALE PER ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO.

DOMANDE ORALE

28 GENNAIO 2026

Busta 4

- 1) Esponga la definizione della riunione periodica e ne indichi gli obiettivi principali in materia di salute e sicurezza sul lavoro, secondo il D.lgs. 81/2008.
- 2) Descriva le attività di Sorveglianza Sanitaria prevista dall'art. 41 del D.Lgs. 81/08
- 3) Come vengono gestiti i rischi interferenziali secondo l'art. 26 e quale responsabilità mantiene il datore di lavoro committente in caso di infortunio legato a tali rischi?
- 4) A cosa serve Power Point, quali sono le operazioni di base e come può essere utile per un addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione?

Si legga e traduca il seguente testo:

**Keep workers responsible for safety**

They should feel empowered to discuss and adjust these protocols and report incidents and near misses. This would make safety a clear priority and define what safety means for each worker.

One way to hold workers responsible is through a reward system. Though controversial, safety incentive programs can positively reinforce safety policies and reduce injuries and accidents in the workplace. One study conducted in 2010 showed that construction worksites that implemented a safety incentive program saw a 44.16% reduction in the mean lost-time workday injury rate. OSHA (Occupational Safety and Health Administration) does allow for safety incentive programs as long as employers do not discourage workers from reporting accidents and hazards in the workplace.

Creating a safer workplace is crucial for all organizations, regardless of industry or size. Employers can use these five steps to develop a workplace that values worker health and safety.

*[Handwritten signatures]*